**แบบประเมิน**

**ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน**

**กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

**กรมกิจการผู้สูงอายุ**

**สำหรับเพื่อนร่วมงาน รายที่...(1-5)\*....**

หน่วยงาน ...........................................................................................................................................................

ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.............................................................. ตำแหน่ง.....................................................

**คำชี้แจง**

ระดับคะแนน 1 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อยที่สุด

ระดับคะแนน 2 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ น้อย

ระดับคะแนน 3 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ ปานกลาง

ระดับคะแนน 4 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มาก

ระดับคะแนน 5 คือ มีพฤติกรรมการแสดงออกในระดับ มากที่สุด

* โปรดทำเครื่องหมาย ☑ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| รายการประเมิน | ระดับการประเมิน | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. ความพอเพียง (20 คะแนน)** | | | | | | |
| * 1. ใช้ทรัพย์สินส่วนตน อาทิ เงิน สิ่งของ เครื่องใช้ อย่างประหยัด คุ้มค่า รู้จักดูแลและ   เก็บรักษาเป็นอย่างดี |  |  |  |  |  |
| * 1. ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด คุ้มค่าโดยไม่ส่งผลกระทบกับผู้อื่น และเก็บรักษา   ดูแลอย่างดี |  |  |  |  |  |
| 1.3 มีวินัยในการใช้จ่าย ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว รู้จักเก็บออม เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย พออยู่พอกิน |  |  |  |  |  |
| 1.4 ดำรงชีวิตสมควรตามอัตภาพและฐานะของตน ไม่หลงใหลตามกระแสนิยม หรือวัตถุนิยม |  |  |  |  |  |
| **2. มีวินัย (20 คะแนน)** | | | | | | |
| 2.1 ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ  ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ |  |  |  |  |  |
| 2.2 ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตประจำวันและรับผิดชอบในการทำงาน |  |  |  |  |  |
| 2.3 รับผิดชอบต่อตนเอง อาทิ แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับ  มอบหมาย มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทน และเพียรพยายาม  รับผิดชอบต่อสังคม อาทิ ช่วยดูแลรักษาสาธารณสมบัติเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ  ของหน่วยงาน/ส่วนราชการ เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น |  |  |  |  |  |
| 2.4 ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการ  อย่างเคร่งครัด |  |  |  |  |  |
| **3. สุจริต (20 คะแนน)** | | | | | | |
| 3.1 ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย |  |  |  |  |  |
| 3.2 ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้อื่น มีความซื่อตรงทั้งกาย วาจา ใจ |  |  |  |  |  |
| 3.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน |  |  |  |  |  |
| 3.4 ไม่หาผลประโยชน์ทั้งทางการเงิน และอำนาจ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งไม่ใช้  เวลาราชการ ทรัพย์สิน หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ เพื่อประโยชน์  ของตนเองและพวกพ้อง |  |  |  |  |  |
| **4. จิตอาสา (20 คะแนน)** | | | | | | |
| 4.1 ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูล สังคม และผู้คนจนเป็นนิสัย อาสาทำงานหรือ  ช่วยเหลืองานบุคคลอื่นด้วยกำลังกาย กำลังใจ และกำลังสติปัญญา โดยไม่หวังผลตอบแทน |  |  |  |  |  |
| 4.2 เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือร่วมสร้างสิ่งที่ดีงามของส่วนรวมตามสถานการณ์  ที่เกิดขึ้นด้วยความเสียสละ และทุ่มเท |  |  |  |  |  |
| 4.3 อุทิศตนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยความเต็มใจ แม้ไม่ใช่งานในหน้าที่ |  |  |  |  |  |
| 4.4 แบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สินและอื่น ๆ และช่วยแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น |  |  |  |  |  |
| **5. กตัญญู (20 คะแนน)** | | | | | | |
| 5.1 สำนึกในความดี รู้คุณ ระลึกถึงและตอบแทนพระคุณ ตระหนักรู้ในคุณงามความดี  ที่บุคคลอื่นหรือกระทำต่อตน |  |  |  |  |  |
| 5.2 มีความเคารพนับถือ และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ |  |  |  |  |  |
| 5.3 ประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ หรือทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดง  ความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง |  |  |  |  |  |
| 5.4 กตัญญูรู้คุณ ต่อบิดา มารดา เลี้ยงดูและดูแลท่าน ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือท่านในด้าน  ต่าง ๆ ทำงานหาเลี้ยงท่าน ให้เวลา เยี่ยมเยียน หรือแม้แต่การช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่  การงานต่าง ๆ |  |  |  |  |  |
| **รวมคะแนน (100 คะแนน)** |  |  |  |  |  |

ความเห็นของเพื่อนร่วมงาน ที่สนับสนุนว่ามีความเหมาะสม สมควรแก่การยกย่องเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ).........................................................เพื่อนร่วมงาน

(..................................................)

ตำแหน่ง...............................................

............./................/...............

**\*หมายเหตุ: แบบประเมินสำหรับเพื่อนร่วมงาน แนวทางหลักเกณฑ์กำหนดให้เพื่อนร่วมงานจำนวน 5 คน ประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ**