



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกิจการผู้สูงอายุ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๔๙๐๑ - ๓ ต่อ ๒๐๔

ที่ พม ๐๔๐๑/ ๒๔๙๓ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๙๗๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอความร่วมมือกรมกิจการผู้สูงอายุจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)  
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กรมกิจการผู้สูงอายุ**

**เป้าหมาย:** กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด:** ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>									
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับ นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรของกรมเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐			✓	✓	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามแนวทางหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	เพื่อเป็นการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวแลผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด	บุคลากรได้รับความรู้ตามแนวทางหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และไม่เข้าไป มีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ							
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความ ดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็น กลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เกณฑ์การ คัดเลือก ๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน	ยกย่องเชิดชู เกียรติคุณ ผู้ได้รับคัดเลือก	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการประเมิน องค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการ ประเมินตนเองเป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และ ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการ ผู้สูงอายุ	ผ่านการประเมิน ตนเองเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบระดับ ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต	๑. กิจกรรมเนื่องในวัน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สากล	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรกรมที่ลง นามรับทราบ นโยบาย	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ต่อต้านทุจริต ตามโมเดล “STRONG”	เพื่อให้เกิดการเปลี่ยน แปลง พฤติกรรมและเกิดค่านิยมต่อต้าน ทุจริตของบุคลากร พม. โดยนำโมเดล	บุคลากรนำโมเดล “STRONG” มา ปรับใช้เป็น	ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		“STRONG” จิตพอเพียง ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมของ องค์กร	วัฒนธรรมองค์กร						
<b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าหน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อแสดงเจตนาธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ดำรงตนเป็นคนดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สร้างคุณประโยชน์ให้แก่ ประเทศชาติและประชาชน	ประกาศ เจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
	๒. กิจกรรมประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร่วมประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการ ทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมีส่วน ร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรกรมที่ลง นามรับทราบ นโยบาย	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้าง วินัยแก่บุคลากรของ พ.ม.	๑. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทาง การปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการ (Do & Don't)	เพื่อกำกับการประพฤติตนของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ	การขับเคลื่อน ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จรรยาบรรณเป็น เจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุให้ผ่านการประเมินในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงิน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงินมีทักษะการปฏิบัติงานระบบ	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	๑๖๒,๒๐๐	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		การบริหาร พัสตูลากรัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้							
๕.สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และเครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๑ หลักสูตร	ผู้สูงอายุ และเครือข่าย ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ	ผู้สูงอายุ และเครือข่าย เข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
<b>ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร</b>									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและ กลไกการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินแผน บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อวางแนวทางและมาตรการในการ ลดความเสี่ยงการทุจริตในโครงการ/ กิจกรรมของหน่วยงาน	มีการดำเนินการ ตามแนวทาง/ มาตรการประเมิน ความเสี่ยงในการ ดำเนินโครงการ	การดำเนินการ ตามแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
	๒. การประเมินมาตรฐาน การจัดสวัสดิการสังคม สำหรับสถานการดูแล ผู้สูงอายุ	เพื่อให้คำแนะนำ ติดตาม กำกับงาน ของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ แห่ง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	การพัฒนาและ ติดตามกำกับ การปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ศพส. ๑๒ แห่ง ได้รับพัฒนา และติดตาม กำกับ การปฏิบัติงาน	งบดำเนินงาน ของศพส. ๑๒ แห่ง	✓	✓	✓	✓



# บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการกรม	กรมการผู้สูงอายุ
รับที่ 3427	รับที่ 12572
วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖	วันที่ 29 พ.ย. 2566
เวลา 09:00 น.	เวลา 15:38 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๙๙๓๒

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 1794
วันที่ 30 พ.ย. 66
เวลา 14:18 น.

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 30 พ.ย. 66

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแจ้งเวียนให้กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงฯ นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่าน จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ac.acoc@m-society.go.th](mailto:ac.acoc@m-society.go.th) ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจกักรวบรวมและจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในภาพรวมของกระทรวงฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มอบ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



๑. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการฯ กรอบแนว
๒. ทางการจัดทำแผนฯ
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง  
ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๔๑๑๒ ลว.๒๒ มี.ค. ๖๗

(นางศศิตยา ไกรศรีศรี)

เลขานุการกรม

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖