

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมกิจการผู้สูงอายุ

รอบที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ - มี.ค.๒๕๖๗

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร “ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ		✓		๕๕๐๐๐	๕๕๐๐๐	บุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุทุกระดับ นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรมีความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริต	ไม่มี
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามแนวทางหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา		✓		-	-	บุคลากรได้รับความรู้ตามแนวทางหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และไม่	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุก รูปแบบ	
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน		✓		-	-	บุคลากรมีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกลไก หนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และดำรงเป็นคนดี	ไม่มี
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการ ประเมินตนเองเป็นองค์กร คุณธรรม		✓		-	-	หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และส่งเสริมการเป็นองค์กร คุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของกรม กิจการผู้สูงอายุ	ไม่มี
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ใน ทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมเนื่องในวัน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัป ชันสากล	✓			-	-	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี
	๒. กิจกรรมส่งเสริม ค่านิยมต่อต้านทุจริต ตาม โมเดล “STRONG”		✓		-	-	การนำโมเดล “STRONG” จิตพอเพียง มาปรับใช้ในหน่วยงาน ทำให้หน่วยงาน พัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร บุคลากรเข้าใจและเกิดการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมต่อต้านการทุจริต	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการ ทุจริต	✓			-	-	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนาธรรมการ ต่อต้านการทุจริต ดำรงตนเป็นคนดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ สร้างคุณประโยชน์ให้แก่ ประเทศชาติและประชาชน	ไม่มี
	๒. กิจกรรมประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	✓			-	-	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต และนำไปปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไม่มี
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	๑. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทาง การปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการ (Do & Don't)		✓		-	-	เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมจรรยาบรรณเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดี	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)				-	-	หน่วยงานสามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง และป้องกันการทุจริต	การประชาสัมพันธ์/สื่อสารให้บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ หรือบุคลากรภายใน เข้าใจและทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					-	-	หน่วยงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงิน	✓			๑๖๒,๒๐๐	๑๖๒,๒๐๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงิน มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๕.สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)		✓		-	-	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และเครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๑ หลักสูตร	ไม่มี
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินอกรอบในองค์กร								
๑.ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินอกรอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		✓		-	-	หน่วยงานมีแนวทาง/มาตรการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในโครงการ/กิจกรรม	ไม่มี
	๒. การประเมินมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับสถานการดูแลผู้สูงอายุ		✓		งบดำเนินการของศพส. จำนวน ๑๒ แห่ง		หน่วยงานสามารถติดตาม กำกับ และตรวจสอบปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ แห่ง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่มี