



อธิบดี	3186
รับที่	27 ต.ค. 2566
วันที่	11.05 น.

รองอธิบดี	2405
รับที่	26 ต.ค. 2566
วันที่	
เวลา	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐๔

ที่ สลก./ ๖๕๕๐

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ตามที่กรมได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติของบุคลากรให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามพันธกิจของกรม นั้น

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางตะตียา ไกรศรีศรี)

เลขาธิการกรม

ทราบ

(นางสาวนรมิ่ง วรวิธ)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

28 S.A. 2566

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)
รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
27 ต.ค. 2566

แบบติดตามผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร
กรมกิจการผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา บุคลากร	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	งบประมาณที่ ใช้	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหาร องค์กรและ พัฒนาบุคลากร ให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง ศตวรรษที่ ๒๑	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐของกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อ ขับเคลื่อนสู่ระบบราชการ ๔.๐" ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำตัวชี้วัด และการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับองค์กรสู่ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖" ๓. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร	๑๑-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๖ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๘๘ ๓๘ ๓๗	- - -	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๓๐ ร้อยละ ๘๕	๕๒,๑๑๐ ๑,๓๓๐ -	กพร. กพร. กยผ. ,สสภ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา บุคลากรใหม่ ความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพใน สายงาน	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะและศักยภาพ ที่ทักษะทัศนคติและ ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานตาม ภารกิจและหน้าที่ความ รับผิดชอบ	๑. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการดูแลผู้สูงอายุ หลักสูตร ๑๘ ชั่วโมง ๒. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงิน การคลังและ จัดทำการเงิน ประจำปี ๒๕๖๖ ๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และจัดทำการเงิน ประจำปี ๒๕๖๖	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ เม.ย. ๖๖ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒๗ ๔๘ ๔๕	- - -	ร้อยละของบุคลากรได้เข้า อบรมการดูแลผู้สูงอายุ หลักสูตร ๑๘ ชั่วโมง ร้อยละของบุคลากรได้เข้า อบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบการเงิน การคลัง ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ ความเข้าใจใน กฎหมาย ระเบียบการเงิน. การคลัง เพื่อนำไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล จำนวนอย่างน้อย ๒ หลักสูตร	- - -	สสภ. สสภ. สสภ.

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา บุคลากร	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	งบประมาณที่ ใช้	ผู้รับผิดชอบ
		๕.โครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากรตามแนวทางการพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๓๒	-	ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการศึกษาการเพิ่มพูนความรู้ตามหลักสูตรแนวทางการพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	กยผ.
		๖.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกเดือน	๔๘	-	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบการเงินการคลัง เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีเดือน	-	สถก.
		๗.โครงการสนับสนุนบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองโครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากร “อนาคตของพวกเรา กับรัฐบาลดิจิทัล” ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐ ก.ย. ๖๖	๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๓๓,๕๘๐.๘๐	กบพ.
		๘.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ ศพส.นพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การนำศาสตร์พระราชทาน และพระราชดำริส/พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๓	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ศพส. นครพนม
		๙.โครงการ “สร้างสุขจนสุดปลายทาง” ในการพัฒนาศักยภาพของงานสังคมสงเคราะห์ งานพยาบาล และงานพี่เลี้ยง ในการดูแลผู้สูงอายุ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๓	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ศพส. นครพนม

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา บุคลากร	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	งบประมาณที่ ใช้	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑๐. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรยุคใหม่ในการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุและติดตามผลการดำเนินงานโครงการของส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๖ *หมายเหตุ ปรับแผนการดำเนินงานอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางออนไลน์</p> <p>๑๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p> <p>๑๘ ส.ค. ๖๖</p>	<p>๒๕</p> <p>๕๒</p>	-	<p>ผู้เข้าร่วมได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนดในระดับ ๑๐๐%</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีวินัยในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	-	<p>สศส.</p> <p>สสภ.</p>
		<p>๑๒. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารการ (HRD : e Learning)</p> <p>๑๓. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง Higgs</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p> <p>เม.ย. - มิ.ย. ๖๖</p> <p>มิ.ย. - ส.ค. ๖๖</p> <p>๔ ต.ค. ๖๖</p>	<p>๓๖๗</p> <p>ไม่มีผู้สมัคร</p> <p>๕</p> <p>๒</p>	-	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าอบรม</p>	-	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>สศสภ.</p> <p>สศภ.</p> <p>สศภ.</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำและทักษะการบริหาร ผู้บังคับบัญชา	เพื่อพัฒนาความรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เขาเห็นบทบาทหน้าที่ และการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ต้องการได้อย่างได้ผล	<p>๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (องค์กรคุณธรรม)</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา - "เราทำความดีด้วยหัวใจ"</p> <p>- ศพส.มพ. "หนึ่งองค์กร หนึ่งความดี"</p> <p>๓. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมจริยธรรมมาองค์กร ๙ ปี</p>	<p>ก.พ. ๖๖ - ส.ค. ๖๖</p> <p>ส.ค. ๖๖</p> <p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>๗ มี.ค. ๖๖</p>	<p>๔๕</p> <p>๗๘</p> <p>๓๓๓</p> <p>๒๐๐</p>	-	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	-	<p>สศภ.</p> <p>สศภ. , ศพส. นครพนม</p> <p>ศพส. นครพนม</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวัฒนธรรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี							

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา บุคลากร	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	งบประมาณที่ ใช้	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา สภาพแวดล้อม องค์กรเพื่อ คุณภาพชีวิต ของบุคลากร	เพื่อปรับปรุงพัฒนา สภาพแวดล้อมภายใน สถานที่ทำงานให้ สะอาดเป็นระเบียบเพื่อ สร้างความสุขในการ ทำงานของบุคลากร	๕. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖	๑	-	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือกมีความ ภาคภูมิใจ เป็นแบบอย่าง ให้ข้าราชการอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติตาม	-	สสภ.
		๖. กิจกรรมการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	มี.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๖	๔	-	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือกมีขวัญ กำลังใจ และความ ภาคภูมิใจ	-	สสภ.
		๑. โครงการ ๕ ส.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๕๖๗	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ทุกหน่วยงาน
		๒. กิจกรรมคัดเลือกแยกขยะ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๕๖๗	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ทุกหน่วยงาน
		๓. โครงการเกษตรพอดี วิถีพอเพียง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๔๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	ศพส.บ้านบุรีรัมย์
		๔. โครงการสร้างอาชีพเสริมเพิ่มประสบการณ์ชีวิต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ศพส.ภูเก็ต
๕. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย (การป้องกันภัยพิบัติ และภาวะฉุกเฉิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ศพส. บ้านบางละมุง ๙,๑๙๐ บาท - ศพส. สงขลา ๑๒,๙๑๒ บาท	๑ วัน	๘๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	๒๒,๑๐๒	ศพส. บ้านบางละมุง ศพส. สงขลา		
๖. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	ม.ค. ๖๖	๖๑	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	สสภ.		