

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖)

กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติแยกผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานโดย แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มี
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ตามแนวทางหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรได้รับความรู้ตาม แนวทางหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรม นำองค์กร ประจำปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้มี คุณธรรม จริยธรรมนำมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิด ความสุขในการทำงานและ ประสบผลสำเร็จ	ไม่มี
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรทำงานเป็นขั้นตอน รอบคอบ ระมัดระวังพิจารณา ถึงความพอดี พอเหมาะ พอควร ด้วยความสมเหตุสมผล และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญจะกระทำการใดต้อง คำนึงถึงคุณธรรม ใช้ สติปัญญาในการดำเนินชีวิต ด้วยพฤติกรรมด้านจริยธรรม	ไม่มี
	๓. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” จำนวน ๑ คน และผู้	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ได้รับการเสนอชื่อฯ จำนวน ๓ คน	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินตนเองเป็นองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานผ่านการประเมิน ตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่มี
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ใน ทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรกรมลงนามรับทราบ นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไม่มี
	๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ต่อต้านทุจริต ตามโมเดล “STRONG”	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทราบและ เข้าใจในการส่งเสริมค่านิยม ต่อต้านทุจริต ตามโมเดล “STRONG”	ไม่มี
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในกาบริหารงาน	๑. ประกาศนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดีกรมกิจการ ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรกรมลงนามรับทราบ นโยบายและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามนโยบาย ดังกล่าว	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ยึดหลักธรรมาภิ บาล ด้วยความโปร่งใส ในการ บริหารราชการ และให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ ได้	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรปฏิบัติงาน ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ด้วยความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถประเมินและ ตรวจสอบได้	ไม่มี
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	๑. ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรม กิจการผู้สูงอายุ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานมีข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ และเผยแพร่ให้บุคลากรใน สังกัดทราบและปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไม่มี
	๒. เผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติตนของข้าราชการพล เรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ (Do and Don't)	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานเผยแพร่แนว ทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ (Do and Don't) ให้บุคลากร ในสังกัดทราบและปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุงสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับผ่านดี หรือร้อยละ ๙๖.๐๘	ไม่มี
	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กำหนดแนวทางเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมกิจการผู้สูงอายุให้ผ่านการประเมินในระดับสูง	ไม่มี
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การอบรมหลักสูตรโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	๒. การเสริมสร้างความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี
๕.สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามี ส่วนรวมในการป้องกันการ ทุจริต	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต “พม. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการ ทุจริต” (MSDHS Zero Tolerance) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ถือประกาศนี้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นในการจัดปัญหาการ ทุจริต รวมทั้งสร้างค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มี
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร								
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	การประเมินแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทราบ ถึงความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ และมี มาตรการในการจัดการ ปัญหาที่อาจก่อให้เกิดความ เสี่ยงการทุจริต	ไม่มี