

โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร : ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สภาพปัญหาสังคมปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง มีความสลับซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิต หากประสบกับปัญหาต่าง ๆ แล้วไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพของปัญหาได้ ก็จะทำให้สภาพจิตใจเสื่อมถอยลง เกิดความเครียด ความวิตกกังวลส่งผลกระทบต่อชีวิตและการทำงาน ขาดสมาธิ เกิดข้อบกพร่องและข้อผิดพลาดในความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตทั้งชีวิตประจำวัน และชีวิตการทำงาน ช่วยให้เกิดความสมดุลในการใช้ชีวิต และยังช่วยเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้เข้มแข็ง มีสติในการคิดวิเคราะห์อย่างรอบคอบและเมื่อเกิดปัญหาสามารถตั้งรับกับปัญหาที่เกิดขึ้นได้ กล้าที่จะเผชิญกับปัญหาและก้าวผ่านปัญหานั้นไปได้

นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และจิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชนให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุ และจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายใน การสร้างกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร เพื่อที่จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม และหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ตลอดจนส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น สำนักงานเลขาธิการกรม จึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร : ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างสมรรถนะที่ดีในการยึดมั่นคุณธรรมและความถูกต้อง สนับสนุนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความโปร่งใสให้บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันดีงาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิเสธความไม่ชอบธรรม การยึดหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางการดำรงชีวิตและการทำงาน อันจะเป็นการเพิ่มคุณค่าในการใช้ชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมและหลักคำสอนทางศาสนาให้กับบุคลากรของกรมทุกระดับ สามารถนำไปปรับใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมกิจการผู้สูงอายุ

๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ บรรยายความรู้และหลักธรรมเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก และการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการบริการกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ ประกาศนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย นโยบาย NO Gift Policy และประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม

๓.๓ บรรยายแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. สถานที่และระยะเวลาในการดำเนินการ

สถานที่ : กรมกิจการผู้สูงอายุ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหารกระทรวงและกรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ รวมจำนวน ๒๕๐ คน

๖. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร กิจกรรมหลักที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์กรตามแนวนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี โครงการพัฒนาพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่เป็นเลิศ งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และมีจิตสาธารณะ สนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๘.๒ บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา หลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๘.๓ บุคลากรของกรมกิจการผู้สูงอายุเกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม มีจิตใจช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความสุขในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

การมอบนโยบายภายใต้โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ กรมกิจการผู้สูงอายุ

นโยบายองค์กรคุณธรรม

ด้วยกรมกิจการผู้สูงอายุให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด โดยมุ่งเน้นการสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติ กรอบความคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม เพื่อวางรากฐาน และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมเป็นบุคลากรต้นแบบของสังคม คือ เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ และร่วมกันสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กรมกิจการผู้สูงอายุ ขอประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีสันติวัฒนธรรมไทย และ**หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** ดังนี้

ข้อ ๑ **พอเพียง** น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๒ **วินัย** มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติงานโดยชอบด้วยกฎหมาย เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ ทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและมีคุณภาพ

ข้อ ๓ **สุจริต** ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๔ **จิตอาสา** มีจิตมุ่งบริการ อุทิศเวลา ปฏิบัติงานนอกเหนือจากในหน้าที่ของตนเอง ทำความดีเพื่อประโยชน์ขององค์กรและสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ

ข้อ ๕ กตัญญู สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
ทำคุณประโยชน์ตอบแทนโดยไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ
บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

และนโยบาย No Gift Policy โดยกรมกิจการผู้สูงอายุมีเป้าหมายเพื่อมุ่งเน้น
การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล สร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า
กรมกิจการผู้สูงอายุจะเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ตามแนวทางการ
ส่งเสริมคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม
จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต

กรมกิจการผู้สูงอายุ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและบุคลากร
ในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ **ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่** อันจะส่งผล
ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้าน
การทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรม
องค์กรคุณธรรมและโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน



กรมกิจการผู้สูงอายุ
DEPARTMENT OF OLDER PERSONS



งดให้ - งดรับ

ของขวัญ ของกำนัล ในทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน
อย่างโปร่งใส

ส่ง “คำอวยพร”
และ “ความปรารถนาดี” มาให้ก็ “สุขใจ”



No Gift
Policy