

**รายงานผลการประชุมแนวทางการจัดอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๔๒๐ ชั่วโมง
เพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายวรวิทย์ ศิลปอาชา) ได้มีการมอบนโยบายขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด้านผู้สูงอายุ โดยผลักดันนโยบายโครงการศูนย์บริการผู้สูงอายุประจำชุมชน ซึ่งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดอบรมทักษะงานบริหารให้กับคนในชุมชน เพื่อมาดูแลผู้สูงอายุในชุมชนของตนเองและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของทุกคน

กรมกิจการผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ได้รับการดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุรวมถึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดูแลผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในทุกมิติ และสร้างระบบการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคมผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อป้องกันปัญหาทางสังคมที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและบทบาทสำคัญในการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อรองรับสถานการณ์สังคมผู้สูงอายุในปัจจุบันและอนาคต และเป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ จึงได้มีการขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติ ภายใต้การดำเนินงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน

ประเด็นการมีส่วนร่วม

เป้าหมาย:

เพื่อสร้างกลไกการดูแลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุให้ครอบคลุมทุกมิติ

วัตถุประสงค์:

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
๓. เพื่อสร้างกลไกการดูแลผู้สูงอายุให้ครอบคลุมทุกมิติในระดับพื้นที่

สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ในวันที่ 11 ม.ค. 67 เวลา 10.00-12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุม 706 กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยมีศาสตราจารย์ ดร.กนก วงษ์ตระหง่าน รองประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี พม. เป็นประธานฯ นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคมผู้สูงอายุ ข้าราชการเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุ พร้อมด้วยผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ข้าราชการเจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โรงพยาบาลน้ำพอง โรงพยาบาลอุบลรัตน์ และมหาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ผลจากการมีส่วนร่วม

สรุปผลการประชุมหารือแนวทางการจัดอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง เพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน ในวันที่ 11 ม.ค. 67 เวลา 10.00-12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุม 706 กรมกิจการผู้สูงอายุ โดยมีศาสตราจารย์ ดร.กนก วงษ์ตระหง่าน รองประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี พม. เป็นประธานฯ นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคมผู้สูงอายุ ข้าราชการเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุ พร้อมด้วยผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ข้าราชการเจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โรงพยาบาลน้ำพอง โรงพยาบาลอุบลรัตน์ และมหาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ โดยสรุปผลการประชุมหารือ ดังนี้

1. ที่ประชุมมีมติฯ ให้จัดทำหลักสูตรการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ โดยเป็นหลักสูตรเฉพาะสำหรับผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานโครงการ
2. มอบหมายกรมกิจการผู้สูงอายุ จัดประชุมหารือผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ 17 ม.ค. 67 ร่วมกับ รพ.น้ำพอง, รพ.อุบลรัตน์, ม.บัณฑิตเอเชีย, ศูนย์เรียนรู้สตรีรัตนากาฯ ขอนแก่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำหลักสูตรการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
3. ศาสตราจารย์ ดร.กนก วงษ์ตระหง่าน กำหนดลงพื้นที่ จ.ขอนแก่น ร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ในวันที่ 26 ม.ค. 67 เพื่อประชุมหารือการจัดทำหลักสูตรและวางแผนดำเนินการจัดอบรม ณ เรียนรู้สตรีรัตนากาฯ ขอนแก่น

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๔๒๐ ชั่วโมง หรือมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง ซึ่งจะต้องจัดอบรมโดยสถาบันหรือหน่วยงานที่ได้รับการรับรองขออนุญาตใช้หลักสูตรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ตามกฎกระทรวงกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ออกตามความในพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยระยะเวลาการอบรมประมาณ ๓ เดือน แบ่งออกเป็นภาคทฤษฎี จำนวน ๒๐๐ ชั่วโมง และฝึกงานภาคปฏิบัติ จำนวน ๒๒๐ ชั่วโมง

๒. หลักสูตรผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ซึ่งเป็นการอบรมเพิ่มเติมในหัวข้อทักษะความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุและการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ มิติทางด้านสังคม สุขภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีโดยกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นผู้กำหนดหัวข้อในหลักสูตร โดยระยะเวลาการอบรมประมาณ ๕ วัน จัดโดยกรมกิจการผู้สูงอายุ

๓. กำหนดแนวทางสร้างความร่วมมือในการจัดอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๔๒๐ ชั่วโมง ร่วมกับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากาฯ จังหวัดขอนแก่น ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- รูปแบบวิธีการจัดอบรม
- ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม
- ระยะเวลา
- วิทยากร
- งบประมาณ

- อื่น ๆ เช่น ที่พัก, วัสดุอุปกรณ์การเรียน, เครื่องแบบ, ปัญหาข้อจำกัดในการดำเนินการจัดอบรม เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุรองรับการดำเนินงานโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชนให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้



ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ คือ

ผู้ที่ทำหน้าที่ในการช่วยเหลือดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุทุกกลุ่มเป้าหมายในชุมชน เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นปกติสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้รับการจัดสวัสดิการสังคมอย่างเป็นธรรมและทั่วถึงการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุการจัดกิจกรรมและบริการที่ครอบคลุมในทุกมิติ ทั้งทางด้านสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี ทั้งนี้ เพื่อสร้างกลไกการดูแลผู้สูงอายุและการจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่แบบครบวงจร รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุและชุมชนได้

➤ **บริหาร หมายถึง** ดูแล รักษา คุ้มครอง

➤ **คุ้มครองสิทธิ หมายถึง** ปกป้องรักษาและป้องกันดูแลไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิของผู้อื่น

➤ **ผู้สูงอายุ หมายถึง** บุคคลซึ่งมีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย

คุณสมบัติของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

1. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
2. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับหรือมัธยมศึกษาตอนต้น
3. ผู้ผ่านการอบรมหรือสามารถเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน 420 ชั่วโมง หรือหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง จากสถาบันหรือหน่วยงานที่ได้รับการรับรองอนุญาตใช้หลักสูตรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขรวมถึงจะต้องเข้ารับการอบรมเพิ่มเติมทักษะความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุกำหนดได้อย่างต่อเนื่อง
4. มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบลหรือพื้นที่ใกล้เคียง โดยจะต้องได้รับรองจากผู้นำชุมชนหรือผ่านการคัดเลือกจากการประชุมของพื้นที่ตามความเหมาะสม
5. ไม่เป็นบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนหรือเงินเดือนประจำ
6. เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
7. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมทางสังคมหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชน
8. เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมสละเวลาและกำลังในการปฏิบัติงานเพื่อชุมชน

ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

1. ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุปฏิบัติหน้าที่จำนวนไม่น้อยกว่าวันละ 8 ชั่วโมง และไม่น้อยกว่าเดือนละ 20 วันขึ้นไป
2. ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ มีสิทธิลาป่วย ลากิจ และลาพักผ่อนได้ ไม่เกิน 10 วันต่อปีงบประมาณ
3. การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยจัดกิจกรรมมิติด้านสุขภาพ จำนวน 2 วันต่อสัปดาห์และกิจกรรมมิติอื่น ๆ จำนวน 3 วันต่อสัปดาห์

การกำกับและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

1. เจ้าหน้าที่วิชาชีพด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ทำหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานและการลงเวลาปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานและสถานที่ในการปฏิบัติงาน
2. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรายเดือนและประเมินสมรรถนะของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
3. กรมกิจการผู้สูงอายุ ลงพื้นที่เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน รับฟังปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการปฏิบัติงาน โดยประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อเข้าร่วมติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ของผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

• มิติด้านสังคม

1. มีแผนการให้ความช่วยเหลือดูแล ผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 1.1 จัดทำ สำรอง และรวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในระดับพื้นที่
 - 1.2 วางแผน วิเคราะห์ ประเมินสภาพปัญหาทางสังคมของผู้สูงอายุครอบครัว และชุมชน และจัดทำแผนการให้ความช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
 - 1.3 ทบทวนแผนการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นปัจจุบัน
 - 1.4 ในทุกไตรมาส
2. ผู้สูงอายุได้รับการช่วยเหลือดูแล คุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุและ สามารถเข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมได้ อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 2.1 ช่วยเหลือดูแลคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ
 - 2.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงสิทธิ และการจัดสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
 - 2.3 ให้คำแนะนำปรึกษากับผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน เมื่อประสบปัญหาทางสังคม
3. ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมทาง สังคมและเล็งเห็นถึงคุณค่าในตัวเอง
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมกิจกรรมทางสังคมของผู้สูงอายุ
 - 3.2 จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและบริการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางสังคมที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อความต้องการของผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน
4. ผู้สูงอายุได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 4.1 รวบรวมข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับผู้สูงอายุในชุมชน
 - 4.2 จัดอบรมเสริมสร้างทักษะความรู้ให้กับผู้สูงอายุในชุมชน

• มิติด้านเทคโนโลยี

1. ผู้สูงอายุรู้เท่าทันและไม่ถูกหลอกลวง ทางเทคโนโลยีป้องกันปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้กับผู้สูงอายุในชุมชน
 - 1.2 ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ให้กับผู้สูงอายุ เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบและวิธีการของอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงวิธีการป้องกันตัวเอง
 - 1.3 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุกรณีที่ได้รับผลกระทบ
2. ผู้สูงอายุมีความรู้ในการใช้งาน เทคโนโลยีที่เหมาะสมและปลอดภัย
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 2.1 จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะความรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ

• มิติด้านสิ่งแวดล้อม

1. ผู้สูงอายุมีที่อยู่อาศัยและสภาพ แวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขภาวะ
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 1.1 จัดการและดูแลสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย
 - 1.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและระดมทรัพยากรในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย
 - 1.3 ให้คำแนะนำและสนับสนุนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลต่อการดูแลผู้สูงอายุ (Climate Change)

• มิติด้านสุขภาพ

1. ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจและ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองได้อย่าง เหมาะสม
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 1.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวมการป้องกันปัญหาสุขภาพและชะลอความเสื่อมถอยของร่างกายผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้ในเรื่องอาหารและโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุ การออกกำลังกายหรือนันทนาการที่เหมาะสม การส่งเสริมสุขภาพจิตการใช้ภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย เป็นต้น
2. ผู้สูงอายุได้รับการแก้ไขปัญ หา สุขภาพจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 2.1 ประเมินสภาพปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุเบื้องต้น ให้คำแนะนำปรึกษาและประสานส่งต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือดูแลทางด้านสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ
3. ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 3.1 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุมีร่างกายแข็งแรง
 - 3.2 ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมที่ตนเองถนัดและมีความสนใจ เช่น ทำงานอดิเรก การเข้าร่วมชมรมต่างๆ พบปะเพื่อนฝูง เป็นต้น จะช่วยให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีคุณค่าและมีความสุข
4. ผู้สูงอายุได้รับการช่วยเหลือเพื่อ ป้องกันยับยั้งการเข้าสู่ภาวะพึ่งพิงของผู้สูงอายุ
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 4.1 ช่วยเหลือดูแลส่วนบุคคล โดยสนับสนุนการดูแลกิจวัตรประจำวันของผู้สูงอายุ รวมถึงการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและแบบประคับประคองระยะท้าย
 - 4.2 ประชุมพยาบาลและส่งต่อ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือภาวะวิกฤตสำหรับผู้สูงอายุ
 - 4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟูสมรรถภาพและกายภาพบำบัดเบื้องต้น

• มิติด้านเศรษฐกิจ

1. ผู้สูงอายุมีอาชีพและรายได้ในการ ดำรงชีพ ลดภาระทางเศรษฐกิจและค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน
 - **ขอบเขตหน้าที่/กิจกรรม**
 - 1.1 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาสทางอาชีพและรายได้ให้กับผู้สูงอายุในชุมชน
 - 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลการจ้างงานหรือขยายโอกาสในกาประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ
 - 1.3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะความรู้ในการจัดการและวางแผนทางการเงินสำหรับผู้สูงอายุและการดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.4 ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงกองทุนผู้สูงอายุเพื่อสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ