**เอกสารหมายเลข 3**

**เอกสารตามตัวชี้วัดข้อที่ 2, 3, ๔, ๕ และ 7**

แผน**การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**หน่วยงาน**...........กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..............

**สังกัด**...............กรมกิจการผู้สูงอายุ..................

**คุณธรรมเป้าหมาย** (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

**รวมจำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้**

**: พอเพียง**

**เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : มีค่าใช้จ่ายต่อเดือนที่สูง และเจ้าหน้าที่ขาดการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน**

**ความดีที่อยากทำ : ใช้ชีวิตพอประมาณ ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ**

(สามารถเพิ่มเติมจำนวนเรื่องได้ตามข้อเท็จจริงของหน่วยงาน)

| **กิจกรรม/ โครงการ** | **วัตถุประสงค์ ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | | | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | | | **หน่วยงาน/**  **บุคลากร ที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕๖๗** | | | | **มีการประเมินผล/ รายงานผล การดำเนินงาน**  **(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/ พัฒนา การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียน การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย**  **ร้อยละ** | **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ**  **คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑** | **ไตรมาส ๒** | **ไตรมาส ๓** | **ไตรมาส ๔** |
| **โครงการกินดีอยู่ดีด้วยเศรษฐกิจพอเพียง** | 1. ส่งเสริมการออมเงิน ให้กับุคลากร | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ | 1. บุคลากรมี  ทัศนคติที่ดีต่อการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง | ร้อยละ 50 | บุคลากรมีรายจ่ายลดลง | บุคลากรมีเงินเก็บต่อเดือนเพิ่มขึ้น | ร้อยละ 100 | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🗸 มี 🖵 ไม่มี |

**: วินัย**

**เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : ปัญหาความตรงต่อเวลา ในด้านเวลาการปฏิบัติงานและด้านความรับผิดชอบในกำหนดเวลาส่งงาน**

**ความดีที่อยากทำ :**  ส่งเสริมการปฏิบัติงานตรงเวลาและรับผิดชอบส่งงานภายในเวลาที่กำหนด

| **กิจกรรม/ โครงการ** | **วัตถุประ สงค์ ของโครง การ** | **เป้าหมาย** | | | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | | | **หน่วยงาน/ บุคลากร ที่รับผิด ชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕๖๗** | | | | **มีการประเมินผล/ รายงานผล การดำเนินงาน**  **(**กรุณาแนบเอกสาร หลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/ พัฒนา การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสาร หลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียน การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสาร หลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*เป้า หมาย**  **ร้อยละ** | **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำ เร็จ**  **คิดเป็น ร้อยละ** | **ไตรมาส ๑** | **ไตรมาส ๒** | **ไตรมาส ๓** | **ไตรมาส ๔** |
| **กยผ. ร่วมใจ ส่งเสริมวินัยบุคลากร** | ๑. เพื่อส่งเสริมวินัยการปฏิบัติงานตรงเวลาด้วยการลดสถิติการมาสายและการเลิกงานก่อนเวลา | ๑. สถิติการมาสายและ การเลิกงานก่อนเวลาของบุคลากรลดลง | ๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีความรับผิดชอบตรงต่อเวลา | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. สถิติการมาสายและ การเลิกงานก่อนเวลาของบุคลากรลดลง | ๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีความรับผิดชอบตรงต่อเวลา | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🖵 มี 🖵 ไม่มี |
|  | ๒. เพื่อส่งเสริมวินัยการรักษาความสะอาดด้วยการทิ้งขยะให้ถูกที่และคัดแยกขยะให้ถูกประเภท | ๒. จำนวน เศษขยะนอกถังขยะลดลง และจำนวนขยะที่ทิ้งผิดประเภทลดลง | ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและตระหนักรู้ในประโยชน์จากการจัดการขยะที่ถูกวิธี | ร้อยละ ๑๐๐ | ๒. จำนวน เศษขยะนอกถังขยะลดลง และจำนวนขยะที่ทิ้งผิดประเภทลดลง | ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและตระหนักรู้ในประโยชน์จากการจัดการขยะที่ถูกวิธี | ร้อยละ ๑๐๐ | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🖵 มี 🖵 ไม่มี |

**: สุจริต**

**เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : เพื่อให้การปฎิบัติงาน ดำเนินงานต่าง ๆ ด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบปัจจุบัน**

**ความดีที่อยากทำ :**  **ส่งเสริมการตระหนักถึงความสุจริต และความเข้าใจ กฏระเบียบในการปฏิบัติงาน**

| **กิจกรรม/ โครงการ** | **วัตถุประสงค์ ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | | | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | | | **หน่วยงาน/ บุคลากร ที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕๖๗** | | | | **มีการประเมินผล/ รายงานผล การดำเนินงาน**  **(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/ พัฒนา การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียน การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย**  **ร้อยละ** | **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ**  **คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑** | **ไตรมาส ๒** | **ไตรมาส ๓** | **ไตรมาส ๔** |
| องค์กร ยุคใหม่ โปร่งใส่สุจริต | 1. ส่งเสริมการตระหนักถึงความสุจริต และความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบปัจจุบัน | บุคลากร ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ | **ร้อยละ ๑๐๐** | ร้อยละของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบปัจจุบัน | บุคลากร ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🖵 มี 🖵 ไม่มี |

**: จิตอาสา**

**เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : บุคลากรละเลยในการทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม**

**ความดีที่อยากทำ :** ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรร่วมทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม

| **กิจกรรม/ โครงการ** | **วัตถุประสงค์ ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | | | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | | | **หน่วยงาน/ บุคลากร ที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕๖๗** | | | | **มีการประเมินผล/ รายงานผล การดำเนินงาน**  **(**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/ พัฒนา การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียน การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*เป้าหมาย**  **ร้อยละ** | **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ**  **คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑** | **ไตรมาส ๒** | **ไตรมาส ๓** | **ไตรมาส ๔** |
| **จิตอาสา ด้วยหัวใจ** | 1. เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบ | 1. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรภายในกอง ที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา | 1. บุคลากรภายในกอง มีจิตสำนึก ที่ดีขึ้นและ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น | ร้อยละ 100 | ๑. ความสำเร็จของบุคลากรภายในกอง ที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา | 1. บุคลากรในกอง มีจิตสำนึกที่ดีขึ้น ต่อการทำกิจกรรม จิตอาสาและมีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่นมากขึ้น | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🖵 มี 🖵 ไม่มี |

**: กตัญญู**

**เรื่องที่ 1 ปัญหาที่อยากแก้ : ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ ให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน**

**ความดีที่อยากทำ :**  บุคลากรส่งต่อพลังบวกในการทำงานร่วมกัน

(สามารถเพิ่มเติมจำนวนเรื่องได้ตามข้อเท็จจริงของหน่วยงาน)

| **กิจกรรม/ โครงการ** | **วัตถุประสงค์ ของโครงการ** | **เป้าหมาย** | | | **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน** | | | **หน่วยงาน/ บุคลากร ที่รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕๖๗** | | | | **มีการประเมินผล/ รายงานผล การดำเนินงาน**  **(**กรุณาแนบเอกสาร หลักฐานประกอบ) | **มีการปรับปรุง/ พัฒนา การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลัก ฐานประกอบ) | **ถอดบทเรียน การดำเนินงาน (**กรุณาแนบเอกสารหลัก ฐานประกอบ) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*เป้า หมาย**  **ร้อยละ** | **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **\*\*ผลสำเร็จ**  **คิดเป็นร้อยละ** | **ไตรมาส ๑** | **ไตรมาส ๒** | **ไตรมาส ๓** | **ไตรมาส ๔** |
| **กยผ.รุ่นใหม่ หัวใจกตัญญู** | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีพลังบวกในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร | ร้อยละของบุคลากร มีส่วนร่วมในโครงการ | ร้อยละของบุคลากร มีพลังบวกและบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น | **ร้อยละ๑๐๐** | บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๑ คน มีส่วนร่วมในโครงการ | บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มี Mindset ในการทำงานที่ดีขึ้น | **ร้อยละ ๑๐๐** | **กยผ.** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🗸 มี 🖵 ไม่มี | 🖵 มี 🖵 ไม่มี |

***เป้าหมาย*** การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๕๐๐ = ๑๐๐ (ร้อยละ)

๕

***ผลสำเร็จ*** การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๕๐๐ = ๑๐๐ (ร้อยละ)

๕

**โดยมี** 🖵 ผลสำเร็จ **เพิ่มขึ้น** กว่าเป้าหมาย (\*ผ่านเกณฑ์)

🗸 ผลสำเร็จ **เท่ากับ** เป้าหมาย (\*\*ผ่านเกณฑ์ เฉพาะกรณี เป้าหมายร้อยละ 100 ผลสำเร็จร้อยละ 100 เท่านั้น หากต่ำกว่านี้ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์)

🖵 ผลสำเร็จ **ลดลง** กว่าเป้าหมาย (\*\*\*ไม่ผ่านเกณฑ์)

(ลงชื่อ)....................................................................

(นางสาวพีรญา นพรัตน์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน