**แบบบันทึกข้อมูลผู้ได้รับมอบหมายเป็นพี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)**

**กรมกิจการผู้สูงอายุ**

**กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงาน** ………………………………..….…………….…………………………………….

๑. ข้อมูลบุคคล (1 คน ต่อ 1 ฉบับ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ชื่อ – นามสกุล นาย/นาง/นางสาว | |  |
| ตำแหน่ง |  | |
| หมายเลขโทรศัพท์ | ที่ทำงาน : | |
|  | มือถือ : | |
| e-mail Address |  | |

๒. ปัจจุบันท่านได้รับมอบหมายให้เป็นพี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ............ ราย

๓. ท่านได้รับมอบหมายเป็นพี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในข้อ ๒ โดยได้รับทราบ มอบหมาย  
และฝึกสอนงานสอดคล้องตามกรอบสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรายนั้น ๆ หรือไม่

🌕 ใช่ 🌕 ไม่ใช่ โปรดระบุข้อจำกัดเพิ่มเติมในข้อ 8

4. ท่านเคยปฏิบัติหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือไม่

🌕 ใช่ 🌕 ไม่เคย ข้ามไป ข้อ 6

5. ท่านปฏิบัติหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเฉลี่ยต่อรายเป็นระยะเวลาเท่าใด

|  |  |
| --- | --- |
| 🌕 น้อยกว่า ๖ เดือน | 🌕 ตั้งแต่ ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี |
| 🌕 ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี | 🌕 ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป |

6. ท่านจะสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่พี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานรายปัจจุบัน เมื่อใด

วันที่ ................ เดือน ................................................ พ.ศ. ……………………

7. ท่านเคยเข้ารับการพัฒนาศักยภาพในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นพี่เลี้ยงและผู้สอนงาน (Coaching and mentoring) หรือไม่ (กรณีเคย โปรดระบุหลักสูตร ระยะเวลาและหน่วยจัดฝึกอบรม)

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

8. ท่านต้องการการสนับสนุน/พัฒนาด้านใดเพื่อการปฏิบัติหน้าที่พี่เลี้ยงหรือผู้สอนงานข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................