

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมกิจการผู้สูงอายุ

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย มีความรับผิดชอบในการทำงาน และการดำรงชีวิต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ให้บุคลากรทุกระดับ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	จำนวนของบุคลากรรับรู้และถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการ ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการ ประเมินตนเองเป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และ ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการผู้สูงอายุ	ระดับการ ประเมิน	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ระดับ ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมเนื่องในวัน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สากล	มีส่วนร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิด ค่านิยมต่อต้านทุจริตของบุคลากร พม.	จำนวนของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าหน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อแสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต และสร้างความศรัทธาและ เชื่อมั่นแก่สังคมว่ากรมกิจการผู้สูงอายุ จะเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ตามแนว ทางการส่งเสริมคุณธรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติ หน้าที่และป้องกัน การทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ ๙๐	๑๑,๑๐๐	✓			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. กิจกรรมขับเคลื่อนตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการรายงานผลการติดตาม	จำนวนการไม่รับของขวัญและของกำนัล	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ (Do & Don't)	เพื่อกำกับการประพฤติตนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ	จำนวนบุคลากรรับรู้และนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนอง การให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	๑๖,๙๐๐		✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. ให้ ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด							
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ททุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริตของ บุคลากร	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ เพื่อให้ องค์การความโปร่งใสปราศจากการ ททุจริต และสอดคล้องกับการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอรัปชันสากล	จำนวนบุคลากร รับรู้และนำไป ปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕.สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามี ส่วนรวมในการป้องกันการ ททุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมการให้ ความรู้โทษภัยของการ ททุจริตและประพตติมิชอบ แก่เครือข่าย	เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ ถึง การรณรงค์มิให้เกิดการทุจริตและ สามารถระงับ ยับยั้ง การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของบุคลากร	จำนวนเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
	๒. โครงการการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมการ เรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และ เครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๑ หลักสูตร	จำนวนผู้สูงอายุที่ ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและ กลไกการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการมีส่วนร่วมใน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตาม เกณฑ์การประเมิน “มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ระดับ การประเมิน	ระดับดีเยี่ยม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓