

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมกิจการผู้สูงอายุ

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย			
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมนำองค์กร “ชาว ผส. ผสานพลังคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ	✓			๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรมีความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต	ไม่มี	๒๘ มีนาคมม ๒๕๖๗
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามแนวทางหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรได้รับความรู้ตามแนวทางหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการ	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย			
							ทุจริต และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ		
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการ ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และดำรงเป็นคนดี	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากล	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย			
	๒. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมต่อต้านทุจริตตามโมเดล “STRONG”	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การนำโมเดล “STRONG” จิตพอเพียง มาปรับใช้ในหน่วยงาน ทำให้หน่วยงานพัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร บุคลากรเข้าใจและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ดำรงตนเป็นคนดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ สร้างคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติและประชาชน	ไม่มี	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒. กิจกรรมประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรทราบและเข้าใจเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเกิดการทุจริต	ไม่มี	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย			
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ (Do & Don't)	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อ	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานสามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูง และป้องกันการทุจริต	การประชาสัมพันธ์/สื่อสารให้บุคคลภายนอกผู้รับบริการหรือบุคลากรภายใน เข้าใจและทราบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย			
ประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานอยู่ในระดับผ่านดี หรือ ร้อยละ ๘๗.๘๖	หน่วยงานควรมีการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการในด้านต่างๆ ให้มากขึ้น	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงิน	✓			๑๖๒,๒๐๐	๑๖๒,๒๐๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าใจการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ และการจัดทำรายงานการเงินมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่มี	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย			
๕.สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)	✓			ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และเครือข่าย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๑ หลักสูตร	ไม่มี	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
๑.ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓			ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	หน่วยงานมีแนวทาง/มาตรการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในโครงการ/กิจกรรม	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒. การประเมินมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับสถานการดูแลผู้สูงอายุ	✓			งบดำเนินของศพส. จำนวน ๑๒ แห่ง		หน่วยงานสามารถติดตาม กำกับ และตรวจสอบปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ แห่ง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่มี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗