



คู่มือการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” อันครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่

๑. กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
๒. กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม
๓. กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกกติการ่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๑๐) เป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๑) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ (๓) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นพลังทางสังคม (๑๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค (๔) และประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๑) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖)

โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๒) หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ได้แก่ **แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย **แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย

- ๑. ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)			
แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมและการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิตให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตั้งแต่ระดับครอบครัวจนถึงระดับภาพใหญ่ของพื้นที่ เช่น เมืองคุณธรรมหรือจังหวัดคุณธรรม (MORAL CITY) และการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชนหน่วยงาน/องค์กร ทุกภาคส่วน และการขับเคลื่อนชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัดคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์	๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	หน่วยงานทุกภาคส่วน
		๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	หน่วยงานทุกภาคส่วน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)			
แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งการขยายผลต้นแบบที่ดีที่มีการดำเนินการอยู่แล้วเดิม ทั้งจากรูปแบบโรงเรียนคุณธรรมองค์กรธุรกิจคุณธรรมตามแนวทาง ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในชุมชนเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาของชุมชนตลอดจนการสร้างวิถีชีวิตพอเพียงในระดับชุมชน		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่องเพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม	๑) ชุดโครงการค้นหา คัดเลือก ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงานทุกภาคส่วน
		๒) ชุดโครงการค้นหา คัดเลือก ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงานทุกภาคส่วน
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	๑) ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	หน่วยงานทุกภาคส่วน
		๒) ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่	หน่วยงานทุกภาคส่วน
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง เพื่อสร้างพลังที่เข้มแข็งให้กับครอบครัวและชุมชน ให้เกิดรูปแบบการสร้างภูมิคุ้มกันของเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เป็นรูปธรรมยั่งยืนด้วยการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนท้องถิ่น ให้มีทักษะการเป็นพี่เลี้ยง และนำไปสู่โมเดลครอบครัวพลังบวกในสังคมที่ไร้ความรุนแรง	ชุดโครงการระบบพี่เลี้ยงชุมชน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในแผนย่อยที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย การเสริมสร้างคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคคลและหน่วยงาน สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี เสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการพัฒนาองค์กรนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
การดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นโดยการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “พม. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต” ร่วมกันของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การขับเคลื่อนให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การสร้างพื้นที่สาธารณะและพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น รวมทั้งมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	
การยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การขับเคลื่อนส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่	
การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี โดยการสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเอง รวมทั้งกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่ ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมที่ทำกับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	
ส่งเสริมระบบพี่เลี้ยงชุมชน เพื่อสร้างพลังที่เข้มแข็งให้กับครอบครัวและชุมชน ให้เกิดรูปแบบการสร้างภูมิคุ้มกันของเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เป็นรูปธรรมยั่งยืนด้วยการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนท้องถิ่น ให้มีทักษะการเป็นพี่เลี้ยง และนำไปสู่โมเดลครอบครัวพลังบวกในสังคมที่ไร้ความรุนแรง	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์/กรมกิจการเด็กและเยาวชน/กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ/กรมกิจการผู้สูงอายุ/กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ/กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมาย ๑. จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
 ๒. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น
 ๓. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน
 เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)			
แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคล ตั้งแต่ในเด็กปฐมวัยจนถึงผู้สูงอายุเป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีและเชื่อมโยงทุกภาคส่วนในการเข้ามาหนุนเสริมและสร้างประโยชน์สังคมร่วมกันจากระบบเครดิตสังคม	ชุดโครงการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคมให้เป็นเครื่องมือเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)			
แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งทุนทางสังคมเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคมจากภาคีเครือข่ายคุณธรรมในจังหวัดในทุกกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด อันเป็นการทำงานภายในหรือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน	ชุดโครงการพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมบนฐานวิถีชีวิตใหม่	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในแผนย่อยที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมให้มีกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม การสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน การพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึง กฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนด และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นกลไกในการสร้างแรงจูงใจและแรงกระตุ้นให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
การดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	
ส่งเสริมให้มีกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคล ตั้งแต่ในเด็กปฐมวัยจนถึงผู้สูงอายุเป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีและเชื่อมโยง	กรมกิจการเด็กและเยาวชน/กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ/กรมกิจการผู้สูงอายุ/กรมพัฒนาสังคมและ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมให้มีกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม การสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน การพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึง กฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนด และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นกลไกในการสร้างแรงจูงใจและแรงกระตุ้นให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
การดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนในการเข้ามาหนุนเสริมและสร้างประโยชน์สังคมร่วมกันจากระบบเครดิตสังคม เช่น ธนาคารความดี/นวัตกรรมสังคมแบบเปิดโดยภาครัฐ : “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”	สวัสดิการ/กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว/สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
การส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างความเข้าใจในประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส โดยอยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงฯ บรรลุเป้าหมายอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรมของกระทรวงฯ	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และมีความความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต หรือมีความคาดหวังสูงจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้มีการรักษาจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของแต่ละส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมให้มีกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม การสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน การพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึง กฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนด และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นกลไกในการสร้างแรงจูงใจและแรงกระตุ้นให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
การดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประเมินตนเองทางจริยธรรม	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ทางด้านกฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนด แนวทาง และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การสนับสนุนบุคคลหรือหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย เช่น การสร้างหลักสูตร การออกแบบกระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจของกระทรวงฯ	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
การสนับสนุนให้มีการประกายกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่ส่งความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ดีเด่น/ รางวัล “ผู้เสียสละเพื่อสังคม” เชิดชูเกียรติคนต้นแบบสร้างสังคมไทยเข้มแข็ง โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เป็นต้น	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน	
มีกลไกคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงฯ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์
มีกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อเกิดการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์/กรมกิจการเด็กและเยาวชน/กรมส่งเสริมและพัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมให้มีกลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม การสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน การพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึง กฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนด และมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นกลไกในการสร้างแรงจูงใจและแรงกระตุ้นให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
การดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณภาพชีวิตคนพิการ/กรมกิจการผู้สูงอายุ/กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ/กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมกับหน่วยงานหรือภาคส่วนอื่นๆ ในการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร ชุมชน	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
เสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) ของส่วนราชการ ระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานหรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ A ถึงระดับ AA รวมทั้งขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมาย ๑. ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
 ๒. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แผนย่อย	แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเองด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ(After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนและหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กรพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิเวทีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย	๑) ชุดโครงการเรียนรู้ ปลุกฝัง ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	หน่วยงานทุกภาคส่วน
		๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	หน่วยงานทุกภาคส่วน

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในแผนย่อยที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีคุณธรรมมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการบนฐานชีวิตวิถีใหม่	
การดำเนินงาน/การติดตามประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	
ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม/การเรียนรู้ที่มีการสอดแทรกสาระด้านคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตในการดำรงชีวิต การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
การพัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีคุณธรรมมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการบนฐานชีวิตวิถีใหม่	ทุกส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

การวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยการการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน/กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ /กรมกิจการผู้สูงอายุ/กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ /กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
---	--