

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมกิจการผู้สูงอายุ  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้ วรรณคดีเกี่ยวกับผลประโยชน์ ส่วนตน กับ ประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนของ บุคลากรรับรู้ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความ ดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็น กลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนผู้ได้รับ การคัดเลือก	จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. บุคลากรดีเด่น ประจำเดือน	เพื่อให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม สร้างความผูกพัน ต่อองค์กร	จำนวนผู้ได้รับ การคัดเลือก ประจำเดือน	จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมขับเคลื่อนการ ประเมินตนเองเป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) และ ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการ ผู้สูงอายุ	ระดับการ ประเมิน	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (ระดับ ๓)	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ในทุก ระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันสากล	มีส่วนร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิด ค่านิยมต่อต้านทุจริตของบุคลากร	จำนวนของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
<b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	กิจกรรมขับเคลื่อนตาม นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการรายงานผลการติดตาม	จำนวนการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัล	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	กิจกรรมเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทาง	เพื่อกำกับการประพฤติตนของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ	จำนวนบุคลากร รับรู้และนำไป ปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ (Do & Don't)								
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในส่วนราชการ (ITA)	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการผู้สูงอายุให้อยู่ในระดับสูงขึ้น	คะแนนการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐		✓		
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	กิจกรรมเผยแพร่ วรรณคดีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ให้มี	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	จำนวนของบุคลากรรับรู้ความรู้อยู่เกี่ยวกับ	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต		การปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต						
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามี ส่วนรวมในการป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมการ เรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)  จำนวน ๑ หลักสูตร	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ และ เครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเรียนรู้หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ “หยุด คิด ถาม ทำ” จำนวน ๑ หลักสูตร	มีผู้สูงอายุ และ เครือข่ายเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต และเรียนรู้ หลักสูตรสูงวัย รู้ทันสื่อ	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ ได้รับการ ส่งเสริมการ เรียนรู้หลักสูตร สูงวัยรู้ทันสื่อ จำนวน ๔๕๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. การส่งเสริม สนับสนุน โดยประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้แก่เครือข่ายของ กองบริหารกองทุน ผู้สูงอายุให้รู้ถึงโทษภัย ของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ ถึง การฉ้อโกง มิให้เกิดการทุจริตและ สามารถระงับ ยับยั้ง การปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการ ส่งเสริม และ รับทราบถึงโทษ ภัยของการทุจริต	บุคลากรให้ ความร่วมมือ และตระหนักถึง การระงับ ยับยั้ง การปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมิน “มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ระดับ การประเมิน	ระดับดีเยี่ยม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓