

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กรมกิจการผู้สูงอายุ

รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
<b>ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>								
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ธรรมรงค์เกี่ยวกับผลประโยชน์ ส่วนตน กับประโยชน์ ส่วนรวม	✓					บุคลากรของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรมีความโปร่งใสปลอดจากการ ทุจริต	
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน		✓					
	๒. บุคลากรดีเด่น ประจำเดือน		✓				บุคลากรของหน่วยงานที่ ประพฤติตนดี มีจริยธรรม และมีผลงานโดดเด่น ได้รับการ เสริมสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน พร้อมได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรในองค์กร	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	กิจกรรมการขับเคลื่อน การประเมินองค์กรคุณธรรม		✓					
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันสากล	✓					บุคลากรของหน่วยงานได้มี ส่วนร่วมในกิจกรรมเนื่องใน วันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สากล และมีส่วนร่วมในการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	
<b>ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	กิจกรรมขับเคลื่อนตาม นโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	✓					บุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและเข้าใจ เจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต ดำรงตนเป็นคนดี มี คุณธรรม และซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ สร้าง คุณประโยชน์ให้แก่ ประเทศชาติ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรของ พม.	กิจกรรมเผยแพร่ข้อกำหนด จรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่รัฐและ แนวทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการ (Do & Don't)		✓					
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของทุกส่วน ราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนอง การให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การ สื่อสารประชาสัมพันธ์การ รับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชน ได้รู้และเข้าใจ	๑. กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานในส่วน ราชการ (ITA)		✓					
	๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓			๒๐,๐๐๐	๓,๖๐๐	บุคลากรมีความพร้อม มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ รณรงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต		✓					
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ เครือข่ายในการเข้ามามีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมการ เรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (หลักสูตรสูงวัยรู้ทันสื่อ)		✓					
	๒. การส่งเสริม สนับสนุน โดยประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ แก่เครือข่ายของกองบริหาร กองทุนผู้สูงอายุให้รู้ถึงโทษ ภัยของการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ		✓					
<b>ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในองค์กร</b>								
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	การประเมินความเสี่ยง ทุจริต		✓					