



สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขรับ: 3750
วันที่รับ: 24/7/2569
เวลารับ: 16:05

กรมกิจการผู้สูงอายุ
เลขรับ: 7984
วันที่รับ: 24/7/2569
เวลารับ: 16:03

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ และเภสัชกร ระดับชำนาญการ

เรียน อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ออกตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และต่อมา ก.พ. ได้มีมติอนุมัติให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จนกว่า ก.พ. จะกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและประเมินผลงานรูปแบบใหม่แล้วเสร็จ นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ และเภสัชกร ระดับชำนาญการ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าว จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
นายแพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ และเภสัชกร ระดับชำนาญการ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสพการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ และเภสัชกร ระดับชำนาญการ

/(๓) ผลการ...

(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตาม ๒.๑ ซึ่งอาจใช้การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง หรือวิธีการอื่น หรือวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

๒.๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ และเภสัชกร ระดับชำนาญการ และกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ

๒.๔ จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๕ วินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๓. ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ในการนี้ อ.ก.พ. กรม จะกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายด้วยก็ได้

๔. การแต่งตั้ง

ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ และเภสัชกร ระดับชำนาญการ และผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

๕. แบบประเมิน การประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้แบบประเมินตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

มอบกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางตะติยา ไกรศรีศรี)

เลขานุการกรม

24 ก.ค. 2569

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๐๑๗ - ๖๐๕๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/Med-2569>

แบบประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ และเภสัชกร ระดับชำนาญการ

ตอนที่ ๑ แบบแสดงข้อมูลบุคคล (สำหรับผู้ขอประเมิน)

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน

๒. ตำแหน่งปัจจุบันระดับ.....(ด้าน(ถ้ามี))
ตำแหน่งเลขที่สังกัด ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน
กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ กรม

๓. ตำแหน่งที่ขอประเมินระดับ.....(ด้าน.....(ถ้ามี))
ตำแหน่งเลขที่สังกัด ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน
กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ กรม

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ชื่อปริญญา)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ชื่อใบอนุญาตและหมายเลข)
วันออกใบอนุญาตวันหมดอายุ

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
.....		
.....		
.....		

๗. ประวัติการฝึกอบรมดูงาน

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม	ช่วงเวลาฝึกอบรม/ดูงาน	หน่วยงานที่จัดอบรม/ดูงาน
.....		
.....		
.....		

ตอนที่ ๑ แบบแสดงข้อมูลบุคคล (สำหรับผู้ขอประเมิน)

๘. ประวัติทางวินัย (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๙. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร (ถ้ามี) (เช่น ประสบการณ์หรือผลงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน การได้รับรางวัล หรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลงานทางวิชาการ การเป็นวิทยากร)

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

(วันที่)/...../.....

หมายเหตุ ข้อ ๑ – ๙ ให้ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ ๒ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (สำหรับผู้ขอประเมิน)

๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง

๑.๑ ผลงาน

.....

.....

.....

๑.๒ ผลงาน

.....

.....

.....

๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ควรมี)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

(วันที่)/...../.....