

หลักเกณฑ์และวิธีการ

วินัย
คือรากฐาน
ขององค์กร
ที่เข้มแข็ง

เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๔
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕



เพื่อบูชาให้เป็นไปตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
สำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1 การดำเนินการของหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัด



1.1 กำหนดเป็นยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการ
จัดทำแผนการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกระดับตระหนัก
และปฏิบัติงานอยู่ในกรอบวินัยอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
พร้อมสร้างผู้นำต้นแบบ จัดทำระบบข้อมูล สร้างบรรยากาศ
การเรียนรู้ และสนับสนุนงบประมาณอย่างเหมาะสม



1.2 กำหนดเป้าหมายและติดตามผลอย่างชัดเจน
กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินงาน
เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการเสริมสร้างวินัยและป้องกัน
การกระทำความผิดวินัย โดยบูรณาการระหว่างส่วนราชการ
หน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน



1.3 สร้างองค์ความรู้และแนวทางร่วมกัน
จัดประชุมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการ
เพื่อกำหนดองค์ความรู้และแนวทางการเสริมสร้างวินัย
รวมทั้งศึกษาสื่อและเอกสารของสำนักงาน ก.พ.
เพื่อให้การปฏิบัติมีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน



1.4 พัฒนาผู้บังคับบัญชาให้เป็นต้นแบบที่ดี
กำหนดบทบาทผู้บังคับบัญชาในการบริหารและกำกับดูแลด้านวินัย
สอดแทรกความรู้ด้านวินัยในการฝึกอบรม รวมถึงจัดการฝึกอบรม
สัมมนา หรือประชุมเพื่อประเมินผลการดำเนินงาน
อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2 การรายงานผล



ส่วนราชการและจังหวัดต้องรายงานผล
การดำเนินการตามข้อ 1.3 และ 1.๔
ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ตามแบบที่กำหนด
ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
เพื่อประกอบการจัดทำรายงาน
เสนอต่อคณะรัฐมนตรี



ภายในเดือนธันวาคม
ของทุกปี

3 บทบาทของสำนักงาน ก.พ.



สำนักงาน ก.พ. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา
แนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุน
ส่วนราชการและจังหวัด ตลอดจน
จัดฝึกอบรม สัมมนา กิจกรรมแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ และติดตามประเมินผล รวมทั้ง
เป็นศูนย์กลางด้านวิชาการและข้อมูลสถิติ
การกระทำความผิดวินัย เพื่อใช้ในการศึกษา วิจัย
และพัฒนาแนวทางการเสริมสร้างวินัย

4 การสรุปและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน



สำนักงาน ก.พ. จัดทำรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด
เสนอต่อคณะรัฐมนตรี พร้อมเผยแพร่แนวทางและวิธีการที่เป็นรูปธรรม
ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน
เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม



เรียนรู้
แลกเปลี่ยน
พัฒนา
อย่างยั่งยืน

สาระสำคัญ

“เสริมสร้างวินัย สร้างผู้นำต้นแบบ
ป้องกันการกระทำความผิดวินัย และสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ”