



ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมกิจการผู้สูงอายุจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กรมกิจการผู้สูงอายุ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยอาจพิจารณานำระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมให้ครบ ๑ ปี ได้

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างลาอุปสมบทหรือลาศึกษาต่อหรือลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ

๓. กำหนดการรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันถัดจากประกาศนี้ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครดำเนินการจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการคัดเลือก ได้แก่ ข้อมูลคุณสมบัติของบุคคล แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และให้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๓.๒ ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือก ตามข้อ ๓.๑ จำนวน ๗ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) จัดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมกิจการผู้สูงอายุ ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นกำหนดระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ในระบบ Intranet ของกรมกิจการผู้สูงอายุ

๔. การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

สำนักงานเลขาธิการกรม โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารของผู้สมัคร และรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุแต่งตั้งเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๕. ประกาศรายชื่อ

กรมกิจการผู้สูงอายุ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน เพื่อจัดทำเอกสารผลงานประเมินเข้าสู่ตำแหน่งอย่างเปิดเผย โดยให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๖. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

กรมกิจการผู้สูงอายุ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนดไว้ในหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประธาน อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ