



คำสั่ง อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ
ที่ ๑๔๘ /๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล นั้น

เพื่อความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงยกเลิกคำสั่ง อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ ๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายพุทธทรัพย์ มณีศรี | ที่ปรึกษา |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๒. นายกิตติ สมานไทย | ที่ปรึกษา |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารและการจัดการ | |
| ๓. นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี | ที่ปรึกษา |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | |
| ๔. อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ | ประธานกรรมการ |
| ๕. รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ | รองประธานกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค | กรรมการ |
| ๑๑. เลขาธิการกรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือก และประเมินบุคคลโดยพิจารณาข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นราย ๆ ไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดโดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่หรืออาจพิจารณาให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ก็ได้

๓. รายงานผลการพิจารณาการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหาให้อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๔. แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๕. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๖. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงผลการคัดเลือก โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุเพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางไพรวรรณ พลวัน)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ--