



ประกาศ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ  
เรื่อง เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ.กรมกิจการผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

เกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือกบุคคล

๑. การประกาศรับสมัคร

กำหนดประกาศรับสมัคร โดยให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑) กรอกแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒) ประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในระดับกลุ่มและกอง ในแบบ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓) จัดส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้สำนักงาน เลขาธิการกรม ภายในวันและเวลาที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกกำหนด

ทั้งนี้ หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นกำหนดระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา ให้เข้ารับการคัดเลือก

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดการ วัน เวลา สถานที่ การเข้ารับการประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์

๓. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง จะพิจารณาผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่อการประเมินผลงานในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จากแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะ ของบุคคลและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาจากองค์ประกอบ และเกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนที่ผ่านการ ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้

/๑) คุณสมบัติ...

- |                                                                                                                                                            |     |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|
| ๑) คุณสมบัติบุคคล พิจารณาจาก                                                                                                                               | ๑๐  | คะแนน |
| คุณวุฒิ/อาวุโส/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/<br>ประวัติการรับราชการ/ประวัติการฝึกอบรมดูงาน/<br>ประสบการณ์ในการทำงาน                                              |     |       |
| ๒) คุณลักษณะของบุคคล พิจารณาจาก                                                                                                                            | ๒๐  | คะแนน |
| ความรับผิดชอบ ความประพฤติ การทำงานร่วมกับผู้อื่น<br>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ การพัฒนาตนเอง<br>ความเสียสละ ความสามารถในการสื่อความหมาย<br>ความคิดริเริ่ม |     |       |
| ๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง                                                                                                                                 | ๑๐  | คะแนน |
| ๔) ผลงานที่จะส่งประเมิน                                                                                                                                    | ๓๐  | คะแนน |
| ประกอบไปด้วยเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงาน<br>ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ<br>และข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน                            |     |       |
| ๕) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง                                                                                                                         | ๓๐  | คะแนน |
| โดยการสัมภาษณ์                                                                                                                                             |     |       |
| รวม                                                                                                                                                        | ๑๐๐ | คะแนน |

๔. อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ กำหนดให้ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมกิจการผู้สูงอายุ เรียงตามลำดับคะแนน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลฯ โดยให้มีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี เมื่อมีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกกว้างลงทุกกรณี กรมกิจการผู้สูงอายุ จะแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปให้ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมกิจการผู้สูงอายุต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางไพวรรณ พลวัน)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ประธาน อ.ก.พ. กรมกิจการผู้สูงอายุ