

คู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ



คู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ
และการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

คู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

สงวนลิขสิทธิ์ ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗

โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

พิมพ์ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จำนวน ๓๐๐ เล่ม

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

www.ocsc.go.th

พิมพ์ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

คำนำ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ มีเจตนารมณ์เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ และเพื่อให้การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทของ อ.ก.พ. สามัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส จึงได้มีการออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเติมกฎ ก.พ. ดังกล่าว

สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำคู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญเล่มนี้ขึ้น เพื่ออธิบายขั้นตอนและกระบวนการในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมทั้งได้จัดทำประมวลคำถาม - คำตอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวไว้ด้วย ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่จะนำไปใช้ในการดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญต่อไป

สำนักงาน ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ อ.ก.พ. สามัญและองค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ	๑
ส่วนที่ ๒ อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ	๗
ส่วนที่ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ	๙
ส่วนที่ ๔ ถาถาม - ตอบ	๒๐
ภาคผนวก	
๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒	๓๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	๔๓
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙	๔๖
๔. ตัวอย่างแบบฟอร์มรับทราบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ	๕๑

ส่วนที่ ๑ อ.ก.พ. สามัญและองค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ

อ.ก.พ. สามัญ

ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้มีคณะกรรมการสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. สามัญ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กระทรวง” โดยออกนามกระทรวง
- (๒) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. กรม” โดยออกนามกรม
- (๓) คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ. จังหวัด” โดยออกนามจังหวัด
- (๔) คณะอนุกรรมการสามัญประจำส่วนราชการอื่นนอกจากส่วนราชการตาม (๑) (๒) และ (๓)

นอกจากนี้ ในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดเกี่ยวกับการมี อ.ก.พ. สามัญลักษณะอื่น ๆ ไว้ดังนี้

วรรคแรก กำหนดว่า “ในกรณีที่กระทรวงใดมีเหตุพิเศษ ก.พ. จะอนุมัติให้มีแต่ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมก็ได้” ซึ่งหน่วยงานที่มี อ.ก.พ. สามัญลักษณะดังกล่าว คือ กระทรวงการต่างประเทศ โดยทุกกรมในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ จะไม่มีการจัดตั้ง อ.ก.พ. กรม แต่ให้ อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศทำหน้าที่ทั้ง อ.ก.พ. กรมและ อ.ก.พ. กระทรวง

วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมด้วย แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้มีรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นประธานและอธิบดีเป็นรองประธาน และผู้แทน ก.พ. ซึ่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง” ในวรรคนี้จำแนกประเภทหน่วยงานออกได้เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวง หรือทบวงแต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ประกอบด้วย

- สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
- สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- สำนักงานราชบัณฑิตยสภา
- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ
ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีทั้งสิ้น ได้แก่

- สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
- สำนักงบประมาณ
- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

๓. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ
ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สังกัดกระทรวงยุติธรรม)

วรรคสาม กำหนดว่า “ในกรณีสำนักงานรัฐมนตรี ให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานปลัดกระทรวง
ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานรัฐมนตรี”

สรุป ในภาพรวม อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่เป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมีจำนวน ๕ รูปแบบ ดังนี้

๑. อ.ก.พ. กระทรวง
๒. อ.ก.พ. กรม
๓. อ.ก.พ. จังหวัด
๔. อ.ก.พ. กระทรวง ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม
๕. อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง

องค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญ

องค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการที่ทำหน้าที่เป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบต่าง ๆ มีดังนี้

๑. อ.ก.พ. กระทรวง (มาตรา ๑๕) ประกอบด้วย

- (๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด	เป็นประธาน
- ปลัดกระทรวง	เป็นรองประธาน
- ผู้แทน ก.พ.	เป็นอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๕ คน

ให้ อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

๒. อ.ก.พ. กรม (มาตรา ๑๗) ประกอบด้วย

- (๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- อธิบดี	เป็นประธาน
- รองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมาย ๑ คน	เป็นรองประธาน

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมชั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๖ คน

ให้ อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

ทั้งนี้ อนุกรรมการตามข้อ (๒) (ข) สำหรับกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการในกรมชั้น หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาค

สำหรับอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม ที่กำหนดว่า ต้องไม่เป็น ข้าราชการในกระทรวงหรือในกรมชั้น หมายความว่า ต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการ ประเภทอื่นในกระทรวงหรือกรมชั้น เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงการทองเที่ยว และกีฬา จะเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬาไม่ได้

๓. อ.ก.พ. จังหวัด (มาตรา ๑๙) ประกอบด้วย

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน
- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ๑ คน เป็นรองประธาน

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการพลเรือน ในจังหวัดนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ซึ่งกระทรวง หรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น และได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกิน ๖ คน ซึ่งแต่ละคนต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน

ให้ อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

๔. อ.ก.พ. กระทรวง ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. กระทรวง (กระทรวงการต่างประเทศ)

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
- ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน
- ผู้แทน ก.พ. เป็นอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจำนวนไม่เกิน ๕ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้กำหนดจำนวน

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

๕. อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง สำหรับส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีหรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมด้วย (มาตรา ๒๒ วรรคสอง)

๕.๑ กรณีทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- รัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นประธาน
- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นรองประธาน
- ผู้แทน ก.พ. เป็นอนุกรรมการ
- รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นรองประธาน อ.ก.พ.กรม เป็นอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการในกรมนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน

๕.๒ กรณีทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม

(๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธาน
- รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ๑ คน เป็นรองประธาน

(๒) อนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น

จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

(ข) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการในกรมชั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กรม เป็นผู้กำหนดจำนวน

ให้อ.ก.พ. ตั้งเลขานุการ ๑ คน



ส่วนที่ ๒ อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญไว้สรุปได้ดังนี้

อ.ก.พ. กระทรวง

ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวงไว้ดังนี้

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวง ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)
- (๒) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวง
- (๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้
- (๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

อ.ก.พ. กรม

ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรมไว้ดังนี้

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกรม ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓) และนโยบายและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดตามมาตรา ๑๖ (๑)
- (๒) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกรม
- (๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้
- (๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

อ.ก.พ. จังหวัด

ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. จังหวัดไว้ดังนี้

- (๑) พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)

(๒) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๓) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

สรุปอำนาจหน้าที่ ของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ได้ดังนี้

อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด

๑	อ.ก.พ. กระทรวง	๒	อ.ก.พ. กรม	๓	อ.ก.พ. จังหวัด
	พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวงให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)		พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวงให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓) และนโยบายและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดตามมาตรา ๑๖ (๑)		พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘ (๓)
	พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่างๆ ภายในกระทรวง		พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่างๆ ภายในกรม		พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้
	พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้		พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้		ปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม มอบหมาย
	ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย		ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย		ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

ส่วนที่ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญไว้ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดจำนวนอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก

ขั้นตอนที่ ๒ การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

ขั้นตอนที่ ๔ การแต่งตั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ การพ้นจากตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดจำนวนอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก

อนุกรรมการโดยตำแหน่งของ อ.ก.พ. สามัญต้องประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดจำนวนอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ดังนี้

๑. **อ.ก.พ. กระทรวง** ประกอบด้วย รัฐมนตรี ปลัดกระทรวง และผู้แทน ก.พ. ร่วมกันพิจารณา

(๑) จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน

(๒) จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับคัดเลือก ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

๒. **อ.ก.พ. กรม** ประกอบด้วย อธิบดี และรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายให้เป็นรองประธาน ร่วมกัน

พิจารณา

(๑) จำนวนอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน

(๒) จำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๖ คน

๓. **อ.ก.พ. จังหวัด** ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย

ให้เป็นรองประธานร่วมกันพิจารณา

(๑) จำนวนอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน

(๒) จำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน

การกำหนดจำนวนนี้อาจทำได้โดยการจัดให้มีการประชุมร่วมกันหรือโดยวิธีการอื่นก็ได้ แต่ควรที่จะต้องมีการบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น หากเป็นการประชุมต้องมีรายงานการประชุม หรือหากเป็นวิธีการอื่นต้องมีบันทึกและให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งลงลายมือชื่อเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ ๒ การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. สามัญ กำหนดไว้ดังนี้

- อ.ก.พ. กระทรวง (มาตรา ๑๕ (๒)) คือ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงนั้น
- อ.ก.พ. กรม (มาตรา ๑๗ (๒)) คือ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมนั้น
- อ.ก.พ. จังหวัด (มาตรา ๑๘ (๒)) คือ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น

วิธีการ

๑. ส่วนราชการ (กระทรวง กรม จังหวัด) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ที่มีคุณสมบัติ
๒. ส่งบัญชีรายชื่อให้ผู้มีชื่อในบัญชีทราบก่อนกำหนดวันเลือก
๓. ในกรณีที่ส่วนราชการมีชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด ให้ผู้มีชื่อทุกคนเป็นผู้ได้รับเลือก
๔. ในกรณีที่ส่วนราชการมีชื่อข้าราชการพลเรือนที่มีคุณสมบัติเกินกว่าจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด ให้ส่วนราชการจัดให้มีการเลือกโดยวิธีการใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

๔.๑ การนัดผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อไปออกเสียงลงคะแนน

๔.๒ การส่งบัตรเลือกไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีลงคะแนน

ทั้งนี้ ต้องเลือกใช้วิธีการใดวิธีหนึ่งเท่านั้น โดยจะใช้ทั้ง ๒ วิธีผสมกันไม่ได้

การนัดผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อไปออกเสียงลงคะแนน

๑) การเตรียมการ

๑.๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่ออกเสียงลงคะแนน และแจ้งให้ผู้มีชื่อในบัญชีไปออกเสียงลงคะแนนตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๑.๒) จัดทำบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามแบบท้ายกฎ ก.พ. โดยในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนต้องลงลายมือชื่อหัวหน้าส่วนราชการไว้ด้วย

๑.๓) เตรียมหีบบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน

๑.๔) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๒) การออกเสียงลงคะแนน เมื่อถึงวัน เวลาที่กำหนดนัดหมายให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อมาออกเสียงลงคะแนน

๒.๑) ส่วนราชการปิดประกาศบัญชีรายชื่อให้เห็นเด่นชัด หรือแจกบัญชีดังกล่าวให้ผู้มาออกเสียงเลือก และแจ้งจำนวนที่ผู้เลือกสามารถลงคะแนนเสียงเลือกได้

๒.๒) แจกบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนให้ผู้มีชื่อในบัญชี

๒.๓) ผู้ได้รับบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนทำการเลือกผู้มีชื่อในบัญชี โดยใช้วิธีการเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่ตนเลือกลงในบัตรเลือกไม่เกินจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด หากอนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดให้มีอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก จำนวน ๕ คน ผู้ได้รับบัตรเลือกในบัญชีแต่ละคนจะสามารถเลือกผู้มีชื่อในบัญชีได้จำนวนไม่เกิน ๕ คน แล้วให้หย่อนบัตรเลือกลงในหีบบัตรที่ส่วนราชการจัดไว้ภายในเวลาที่กำหนด

การส่งบัตรเลือกไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีลงคะแนน

๑) การเตรียมการ

๑.๑) จัดทำบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน โดยแจ้งกำหนดวันที่ผู้มีชื่อในบัญชีต้องส่งบัตรเลือกคืนพร้อมกับแจ้งจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. สามัญที่ผู้เลือกสามารถลงคะแนนเสียงเลือกได้ (ตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด)

๑.๒) ส่งบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนและบัญชีรายชื่อไปให้ผู้มีชื่อในบัญชี

๑.๓) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๒) การออกเสียงลงคะแนน

๒.๑) ให้ผู้ได้รับบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่ตนเลือกลงในบัตรเลือกไม่เกินจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด และลงลายมือชื่อของตนในบัตรเลือกด้วย

๒.๒) ให้ผู้ได้รับบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน ส่งบัตรเลือกพร้อมกับภาพถ่ายบัตรประจำตัวข้าราชการของตนเองโดยลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องไว้ด้วย กลับคืนไปยังส่วนราชการภายในวันที่กำหนด

๒.๓) วันที่ถือเป็นการส่งบัตรเลือกกลับคืนส่วนราชการ

๒.๓.๑) กรณีส่งบัตรกลับคืนส่วนราชการโดยตรง ให้ถือวันที่ส่วนราชการได้รับบัตรเลือกเป็นวันส่งคืน

๒.๓.๒) กรณีส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันส่งคืน

๒.๓.๓) กรณีส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ไม่ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไปรษณีย์เป็นวันส่งคืน

การตรวจนับคะแนน

๑. เมื่อครบเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนทำการตรวจนับคะแนนโดยเปิดเผย และการตรวจนับคะแนนต้องมีกรรมการตรวจนับคะแนนอยู่พร้อมกัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๒. บัตรเลือกข้าราชการพลเรือนที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นบัตรเสีย และไม่ให้นับคะแนน

๒.๑) บัตรที่ไม่มีลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการ

๒.๒ บัตรที่เลือกข้าราชการพลเรือนเกินกว่าจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด เช่น อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดให้มีอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกจำนวน ๕ คน แต่ในบัตรเลือกเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่ตนเลือกไว้ ๖ คน เป็นต้น

๒.๓ บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีต ซ้ำ ตกเติม หรือเขียนซ้ำ โดยไม่ลงลายมือชื่อของผู้เลือกกำกับ

๒.๔ บัตรที่ไม่ลงลายมือชื่อของผู้เลือก

๒.๕ บัตรที่ไม่ได้หย่อนลงหีบบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน สำหรับกรณีที่ใช้วิธียื่นดอกเสียงลงคะแนน

๒.๖ บัตรที่ส่งกลับคืนช้ากว่าวันที่ส่วนราชการกำหนด สำหรับกรณีที่ใช้วิธีการส่งบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีลงคะแนน

การจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก

เมื่อคณะกรรมการตรวจนับคะแนนทำการตรวจนับคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกโดยเรียงลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำ และแสดงคะแนนของผู้ได้รับเลือกแต่ละคนไว้ในบัญชีด้วย

๒. หากมีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้หัวหน้าส่วนราชการจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชี การจับสลากต้องทำต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนน และให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ลงลายมือชื่อรับรองในบัญชีรายชื่อด้วย

๓. จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกให้หัวหน้าส่วนราชการลงนาม

๔. ปิดประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกไว้ในที่เปิดเผย

๕. บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกมีอายุ ๑ ปี

๖. แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามรายชื่อในบัญชีไว้ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด

ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

เป็นการสรรหาผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่ถือได้ว่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ๓ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ด้านการบริหารและการจัดการ

๓. ด้านกฎหมาย

ลักษณะต้องห้าม

กรณี อ.ก.พ. กระทรวง ต้องไม่เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น

กรณี อ.ก.พ. กรม ต้องไม่เป็นข้าราชการในกรมนั้น

กรณี อ.ก.พ. จังหวัด ต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น

กระบวนการสรรหาและคัดเลือก

เพื่อให้การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทของ อ.ก.พ. สามัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส จึงได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในส่วนของการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิโดยการออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและกระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือ มาตรา ๑๙ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

๑.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.พ. กระทรวง	เป็นประธาน
อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ใน อ.ก.พ. กระทรวง	เป็นกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก	เป็นกรรมการ

ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของกระทรวงเป็นเลขานุการ

๑.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.พ. กรม	เป็นประธาน
อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ใน อ.ก.พ. กรม	เป็นกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก	เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม

เป็นเลขานุการ

๑.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.พ. จังหวัด	เป็นประธาน
อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ใน อ.ก.พ. จังหวัด	เป็นกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก	เป็นกรรมการ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเป็นเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ



อ.ก.พ. กระทรวง

- (๑) ประธาน อ.ก.พ. กระทรวง (ประธาน)
- (๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง (กรรมการ)
- (๓) ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก (กรรมการ)
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (เลขานุการ)



อ.ก.พ. กรม

- (๑) ประธาน อ.ก.พ. กรม (ประธาน)
- (๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง (กรรมการ)
- (๓) ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก (กรรมการ)
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (เลขานุการ)



อ.ก.พ. จังหวัด

- (๑) ประธาน อ.ก.พ. จังหวัด (ประธาน)
- (๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง (กรรมการ)
- (๓) ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก (กรรมการ)
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (เลขานุการ)

๒. ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก

๒.๑ กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แต่ละคนเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิของ อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ภายในระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านก็ได้

๒.๒ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อตาม ๒.๑ ร่วมกับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้สรรหาไว้ส่วนหนึ่ง พร้อมทั้งประวัติ และผลงานโดยย่อ แยกเป็นรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน ซึ่งแสดงถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ การไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๙ (๑) ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้าน ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้าน แล้วเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม ๒.๒ โดยพิจารณาเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์สูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในด้านนั้น ๆ และเป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมือง

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก พิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ โดยจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิครบในทุก ๆ ด้าน ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสองด้านก็ได้ แล้วนำรายชื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. สามัญเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี และการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวจะต้องได้รับการยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิก่อน

๒.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกแต่ละคน เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไปยังเลขานุการอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้มีการพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ เฉพาะจำนวนที่ไม่ครบหรือด้านที่ไม่ครบ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน ๒.๑ ถึง ๒.๓ มาใช้บังคับ

๒.๕ ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านใดใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๓ (๑) ถึง (๖) ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญฯ พ.ศ. ๒๕๕๒

ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับ



วาระการดำรงตำแหน่ง

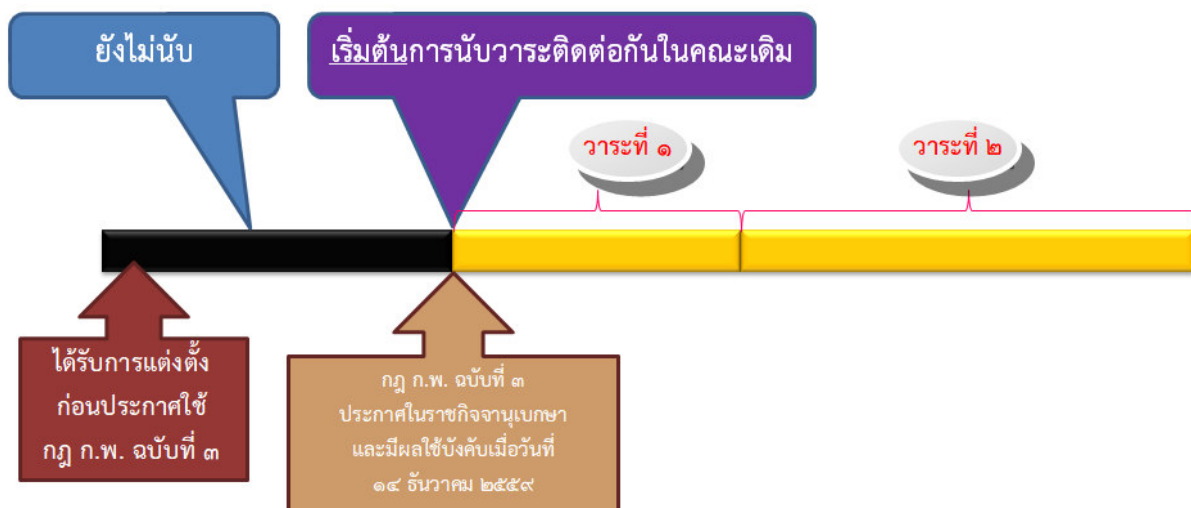
๑. ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ดำรงตำแหน่งตามวาระติดต่อกันในคณะเดิมได้ไม่เกินสองวาระ และให้ดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันได้ไม่เกินจำนวนสามคณะ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ (วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙)

๒. ในวาระเริ่มแรก ให้วาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่กฎ ก.พ.ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ใช้บังคับสิ้นสุดลง และให้ดำเนินการสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการ

เลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ใช้บังคับ ในระหว่างระยะเวลาสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน

การนับการดำรงตำแหน่งติดต่อกันในคณะเดิมไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

การนับการดำรงตำแหน่งติดต่อกันในคณะเดิมไม่เกินสองวาระติดต่อกันนั้น จะเริ่มนับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้บังคับ สรุปลงได้ดังแผนภาพดังนี้



ขั้นตอนที่ ๔ การแต่งตั้ง

ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก เสนอประธาน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไป

ขั้นตอนที่ ๕ การพ้นจากตำแหน่ง

๑. วาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง (อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี
๒. อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญผู้ใดที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว หากภายหลังไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ

๓. กรณีพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดภายใน ๖๐ วัน

๔. กรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายใน ๓๐ วัน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๒ หรือข้อ ๓ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโลมและอนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน ทั้งนี้ ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการเหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

๕. เมื่อครบกำหนดตามวาระ ๓ ปี ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่

การขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีพิเศษ

การขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีพิเศษมีเพียงกรณีที่กระทรวง กรม หรือจังหวัด ไม่อาจมีจำนวนอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ครบตามที่กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ ได้เท่านั้น

ตัวอย่างเช่น กรม ก. มีข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ในกรม (ไม่รวมอธิบดี ซึ่งเป็นประธาน อ.ก.พ. และรองอธิบดีผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นรองประธาน อ.ก.พ.) เพียง ๒ คน และอนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกไว้ ๓ คน เท่ากับจำนวนขั้นต่ำที่กฎ ก.พ. กำหนด ดังนั้น กรม ก. จะมีจำนวนผู้ที่สามารถแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเพียง ๒ คน ซึ่งไม่ครบ ๓ คน ตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด กรณีเช่นนี้ กรม ก. สามารถขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีพิเศษเพื่อกำหนดจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเพียง ๒ คนได้



ลักษณะต้องห้ามของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ.สามัญ

๑

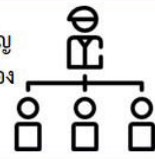
ห้ามดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระติดกัน



๒

ห้ามเป็นอนุกรรมการเกิน ๓ คณะ

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ.สามัญ จะดำรงตำแหน่งเกิน ๓ คณะไม่ได้ และต้องไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.



อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. กระทรวง

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่นในกระทรวงหรือกรมนั้น

ตัวอย่าง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จะเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาไม่ได้

อ.ก.พ. จังหวัด

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น

ตัวอย่าง

ข้าราชการตุลาการในจังหวัดชลบุรีสามารถเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัดชลบุรีได้

ส่วนที่ ๔ ถาม – ตอบ

๑. **ถาม** **สำนักงานรัฐมนตรีต้องมีการตั้ง อ.ก.พ. สามัญหรือไม่**
 ตอบ ไม่ต้อง เพราะกฎหมายกำหนดให้ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานปลัดกระทรวง ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมของสำนักงานรัฐมนตรี (มาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)
๒. **ถาม** **อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก หมายถึงบุคคลใด**
 ตอบ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนเท่านั้น
๓. **ถาม** **ในการเลือกอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก จำนวนผู้มีสิทธิออกเสียงต้องมาออกเสียงหรือส่งบัตรเลือกเกินกึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิหรือไม่**
 ตอบ ไม่จำเป็น เนื่องจากกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่ได้กำหนดในเรื่องจำนวนผู้มีสิทธิออกเสียงว่าจะต้องมาออกเสียงหรือส่งบัตรเลือกเกินกึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิ
๔. **ถาม** **หากเลือกใช้วิธีการนัดให้มาออกเสียงเลือกอนุกรรมการ ผู้ที่ไม่มาออกเสียงจะมีสิทธิได้รับเลือกหรือไม่**
 ตอบ มีสิทธิได้รับเลือก เนื่องจาก ก.พ. ได้เคยพิจารณาและมีมติว่าผู้มีสิทธิออกเสียงสามารถลงคะแนนเลือกผู้มีสิทธิรับเลือกที่อยู่ในบัญชีรายชื่อที่ไม่ได้มาร่วมประชุมออกเสียงได้
๕. **ถาม** **ผู้ออกเสียงสามารถเลือกตัวเองได้หรือไม่**
 ตอบ ได้ เนื่องจากกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ มิได้กำหนดข้อห้ามในเรื่องดังกล่าวไว้
๖. **ถาม** **ใครเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจนับคะแนน และในการแต่งตั้งต้องแต่งตั้งกรรมการจำนวนเท่าใด และมีคุณสมบัติอย่างไร**
 ตอบ หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจนับคะแนน โดยต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และต้องเป็นข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ
๗. **ถาม** **การจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก นอกจากต้องเรียงลำดับที่แล้ว ต้องระบุคะแนนที่ได้รับเลือกด้วยหรือไม่**
 ตอบ ต้องแสดงคะแนนของผู้ได้รับเลือกแต่ละคนไว้ในบัญชีรายชื่อด้วย

๘. ถาม เมื่อจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเสร็จแล้ว ต้องจัดทำประกาศด้วยหรือไม่
- ตอบ ต้องจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกให้หัวหน้าส่วนราชการลงนามและปิดประกาศบัญชีรายชื่อไว้ในที่เปิดเผย
๙. ถาม บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกมีอายุกี่ปี
- ตอบ บัญชีมีอายุ ๑ ปี
๑๐. ถาม ในกรณีที่อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระและบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกครบกำหนด ๑ ปี หรือหมดบัญชีแล้ว เมื่อได้ดำเนินการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงแล้ว บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกในครั้งใหม่จะมีอายุเท่าใด
- ตอบ บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกในครั้งใหม่ดังกล่าวสามารถใช้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงได้เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ อ.ก.พ. นั้น แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี
๑๑. ถาม การเลือกอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบกำหนดตามวาระ ในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนต้องเลือกตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดไว้ หรือเลือกตามจำนวนที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญที่ว่างลงเท่านั้น
- ตอบ การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบกำหนดตามวาระ ต้องเลือกตามจำนวนอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญที่ว่างลงเท่านั้น
๑๒. ถาม อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกซึ่งต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น หมายถึงบุคคลใด
- ตอบ อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกทั้งกรณีของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ ซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค (ประจำจังหวัด) เว้นแต่ในกรณีที่ต่อมาข้าราชการรายที่ได้รับเลือกดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานจังหวัดอื่น ต้องถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยให้แต่งตั้งผู้ได้รับเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไปแทน

๑๓. ถาม ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการซึ่งกระทรวงหรือกรมแต่งตั้งไปประจำจังหวัดนั้น หมายถึงบุคคลใดบ้าง
- ตอบ หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ปลัดจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการอื่นในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เช่น นายอำเภอ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) เป็นต้น
๑๔. ถาม ตามกฎ ก.พ. ที่กำหนดว่า อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกของ อ.ก.พ. จังหวัด ต้องไม่สังกัดกระทรวงเดียวกัน หากผู้ที่อยู่ในสังกัดกระทรวงเดียวกันหลายคนได้คะแนนสูงในลำดับที่ติดกัน จะให้ผู้ใดเป็นผู้ได้รับเลือก
- ตอบ ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในกระทรวงนั้นเป็นผู้ได้รับเลือกเพียงคนเดียว แล้วให้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้คะแนนถัดมาในกระทรวงเดียวกันไว้ในลำดับแรก ทั้งนี้ หากจำนวนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกในครั้งนั้น ยังไม่ครบตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดไว้ ให้ผู้ที่ได้คะแนนในลำดับถัดลงมาซึ่งอยู่ต่างกระทรวงเป็นผู้ได้รับเลือกแทน
๑๕. ถาม หากอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. สามัญ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ จะต้องดำเนินการอย่างไร
- ตอบ ให้ประธาน อ.ก.พ. สามัญ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกซึ่งขึ้นบัญชีไว้ตามที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และเป็นผู้ซึ่งมีคุณสมบัติ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามเป็นอนุกรรมการแทนใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ โดยจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการใหม่แทนภายใน ๓๐ วัน เว้นแต่หากวาระของ อ.ก.พ. สามัญเหลือไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้
๑๖. ถาม ในกรณีที่ต้องแต่งตั้งอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. จังหวัดแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ แต่ปรากฏว่าข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไปอยู่ในสังกัดกระทรวงเดียวกันกับอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ จะต้องดำเนินการอย่างไร
- ตอบ ให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกที่อยู่ในบัญชีลำดับถัดจากผู้นั้น และต้องไม่อยู่ในกระทรวงเดียวกันกับอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่
๑๗. ถาม อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. กรมรายหนึ่งได้รับคำสั่งให้ไปรักษาราชการแทนในกรมอื่นและอยู่ระหว่างนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งถือว่าข้าราชการผู้นี้พ้นจากการเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกหรือไม่
- ตอบ กรณีที่ยังมิได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งในกรมอื่นถือว่าข้าราชการผู้นี้จึงยังไม่พ้นจากการเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. กรม นั้น

๑๘. ถาม หากกระทรวง/กรม/จังหวัด จำเป็นต้องดำเนินการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ แต่มีข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๑๙ (๒) ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งอื่นในส่วนราชการ/จังหวัดอื่น ข้าราชการดังกล่าวจะสามารถมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อของส่วนราชการเดิมหรือไม่
- ตอบ การสั่งให้ข้าราชการรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งมิใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อข้าราชการผู้นั้นยังดำรงตำแหน่งในส่วนราชการและจังหวัดนั้นอยู่ จึงถือว่ามีคุณสมบัติในการเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้นได้
๑๙. ถาม ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนลำดับที่ ๑ - ๖ ในบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการแล้ว เมื่ออนุกรรมการดังกล่าวว่างลง ๑ ตำแหน่ง และผู้ได้รับเลือกในลำดับที่ ๗ เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการผู้ได้รับเลือกได้ ในขณะนั้น จึงได้แต่งตั้งลำดับที่ ๘ ก่อน ต่อมาหากมีตำแหน่งว่างลงอีก ๑ ตำแหน่ง และผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๗ กลับมาเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งแล้ว จะสามารถย้อนกลับไปแต่งตั้งผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๗ นั้นได้หรือไม่ หรือต้องแต่งตั้งผู้ได้รับเลือกลำดับถัดไป
- ตอบ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกในบัญชีลำดับที่ ๗ กลับมาเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกได้ หลังจากที่ได้มีการแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๘ ไปแล้ว ต่อมาเมื่ออนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญว่างลงอีก ๑ ตำแหน่ง ประธาน อ.ก.พ. จึงอาจแต่งตั้งผู้ได้รับเลือกลำดับที่ ๗ ซึ่งมีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญแทนตำแหน่งที่ว่างได้
๒๐. ถาม ในกรณีที่รองปลัดกระทรวงได้รับมอบหมายให้เป็นรองประธาน อ.ก.พ. ต่อมาได้มีคำสั่งให้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวง เมื่อมีการประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงจะถือว่ารองปลัดกระทรวงรายนี้เข้าร่วมประชุมในฐานะประธาน อ.ก.พ. หรือรองประธาน อ.ก.พ.
- ตอบ โดยที่ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และวรรคสาม บัญญัติว่า ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างไร ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วยแล้วแต่กรณี ดังนั้น รองปลัดกระทรวงซึ่งรักษาราชการแทนปลัดกระทรวง จึงเข้าร่วมประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงในฐานะปลัดกระทรวง ซึ่งเป็นประธานโดยตำแหน่ง

๒๑. ถาม ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบันรายหนึ่งเป็นรองประธาน อ.ก.พ. จังหวัดแทนรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่เป็นรองประธาน อ.ก.พ. เดิมซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่นได้หรือไม่
- ตอบ ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเป็นรองประธาน อ.ก.พ. จังหวัดแทนรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่เป็นรองประธาน อ.ก.พ. จังหวัดคนเดิมซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่นได้
๒๒. ถาม หากอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต้องดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการข้าราชการผู้ได้รับเลือกใหม่ใช่หรือไม่
- ตอบ ใช่ เพราะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกนั้นจะต้องดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ
๒๓. ถาม เหตุผลสำคัญในการแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ คืออะไร
- ตอบ การแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้นมีเหตุผลหลัก ๓ ประการ คือ
- (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ตามที่กำหนดไว้เดิมนั้น มีความซับซ้อนและต้องใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างมาก
 - (๒) เพื่อกำหนดจำนวนคณะที่เหมาะสมให้ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๓) เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.พ. สามัญ และเพื่อป้องกันการทับซ้อนกันระหว่างบทบาทหน้าที่
๒๔. ถาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด
- ตอบ มีผลใช้บังคับนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
๒๕. ถาม ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้ง อ.ก.พ. สามัญคณะใหม่ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ อ.ก.พ. สามัญคณะเดิมยังปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้หรือไม่
- ตอบ ได้ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดคณะใหม่ แล้วแต่กรณี
๒๖. ถาม อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกยังคงมีหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ อยู่หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ อนุกรรมการข้าราชการพลเรือน
ผู้ได้รับเลือกจะอยู่ในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ โดยมี
หน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มเติมจากเดิมที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ
เพียงอย่างเดียว เป็น ทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีหน้าที่
สรรหารายชื่อให้แก่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกและทำหน้าที่คัดเลือก
ผู้ที่เหมาะสมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญด้วย

๒๗. ถาม กระบวนการสรรหาและคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแตกต่างจากเดิมหรือไม่ อย่างไร

ตอบ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน
อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีการลดขั้นตอนลงจากเดิม ซึ่งมีคณะกรรมการ
ดำเนินการ ๒ คณะ คือ คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการคัดเลือก
ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยเหลือเพียงคณะเดียว เรียกว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก
ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะทำได้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๒๘. ถาม คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิมีองค์ประกอบอย่างไร

ตอบ ประกอบด้วย (๑) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ และ (๒) อนุกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก (๓) ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการนั้นๆ เป็นเลขานุการ

**๒๙. ถาม เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจะตรวจสอบวาระการดำรง
ตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกได้อย่างไร**

ตอบ เลขานุการฯ ต้องประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิอย่างใกล้ชิดเพื่อขอความร่วมมือจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิในการให้ข้อมูลประกอบการตรวจสอบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิ
ดังกล่าว และเพื่อให้การตรวจสอบมีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม เลขานุการฯ จึงควรขอให้
ผู้ทรงคุณวุฒิลงนามในแบบฟอร์มรับทราบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ.
สามัญก่อนเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้ได้รับการแต่งตั้ง

**๓๐. ถาม ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีการกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติม
เกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือไม่ อย่างไร**

ตอบ มีการกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมใน ๓ ประเด็นหลัก คือ

- (๑) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ต้องไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.
- (๒) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ดำรงตำแหน่งติดต่อกันในคณะเดิมได้ไม่เกิน
สองวาระ และ

(ก) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญจะดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญ ในเวลาเดียวกันได้ไม่เกินสามคณะ

๓๑. ถาม การกำหนดให้วาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญดำรงตำแหน่งติดต่อกันในคณะเดิมได้ไม่เกินสองวาระ เริ่มต้นนับวาระการดำรงตำแหน่งอย่างไร

ตอบ เริ่มนับเมื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรืออีกนัยหนึ่งคือ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓๒. ถาม ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ มีวาระการดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันเกินกว่าสามคณะ จะดำเนินการอย่างไร และจะมีผลกระทบต่อนิติหรือผลการพิจารณาของ อ.ก.พ. คณะนั้น ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วหรือไม่อย่างไร

ตอบ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิลาออกจากคณะที่ได้รับการแต่งตั้งหลังสุด ซึ่งเป็นคณะที่เกินกว่าจำนวนที่กฎ ก.พ. กำหนด สำหรับมติหรือผลการพิจารณาของ อ.ก.พ. ที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ไม่มีผลกระทบแต่อย่างใด เนื่องจากตามตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดไว้ว่า ถ้าปรากฏภายหลังว่าเจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามหรือการแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นเหตุให้ผู้นั้นต้องพ้นจากตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งเช่นนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่

๓๓. ถาม การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ จะต้องกำหนดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิใหม่หรือไม่

ตอบ ไม่ต้องกำหนดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ โดยให้มีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเท่าเดิมตามที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดไว้

๓๔. ถาม ในวันประชุมเพื่อคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๓ ด้าน ตามวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด จะสามารถเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในวันประชุมได้หรือไม่ (กรณีได้รับความยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว)

ตอบ ได้ แต่ต้องมีประวัติและผลงานโดยย่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒินำเสนอด้วย

๓๕. ถาม วันประชุมเพื่อคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประชุมจะสามารถนำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อในด้านหนึ่งแล้ว เพิ่มเติมในด้านอื่นได้หรือไม่

ตอบ ได้ แต่ต้องมีประวัติและผลงานโดยย่อของผู้ทรงคุณวุฒิในด้านที่ถูกเสนอเพิ่มเติมด้วย

๓๖. ถาม ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญในเวลาเดียวกันเกินกว่า ๓ คณะ สามารถเลือกลาออกจาก อ.ก.พ. สามัญคณะใด ๆ ก็ได้ ใช่หรือไม่
- ตอบ ไม่ใช่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญในเวลาเดียวกันเกินกว่า ๓ คณะ จะต้องลาออกจากการเป็น อ.ก.พ. สามัญคณะหลังสุดที่ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งเป็นคณะที่เกินกว่าจำนวนที่กฎ ก.พ. กำหนดเท่านั้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ถือว่าผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ขาดคุณสมบัติในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น อ.ก.พ. สามัญคณะนั้น
๓๗. ถาม ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิไม่ได้คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ จะสามารถขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี ได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากมิใช่เป็นกรณีการคัดเลือกอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกที่จะสามารถนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนที่ได้รับคะแนนในลำดับถัดไปซึ่งไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง อ.ก.พ. มาขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปีได้
๓๘. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกระทรวงนั้น หมายถึง ข้าราชการประเภทใดบ้าง
- ตอบ ข้าราชการทุกประเภทในกระทรวง เช่น กรณี อ.ก.พ.กระทรวงศึกษาธิการ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระทรวงศึกษาธิการ
๓๙. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการในกรม นั้น หากเคยเป็นข้าราชการในกรมนั้นมาก่อนแต่เกษียณอายุราชการไปแล้ว หรือได้โอนไปสังกัดส่วนราชการอื่นแล้ว จะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือไม่
- ตอบ ต้องถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ เนื่องจากมิได้เป็นข้าราชการในกรมนั้นแล้ว
๔๐. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้นหมายถึงบุคคลใด
- ตอบ หมายถึง ข้าราชการตุลาการ ข้าราชการอัยการ ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ รวมทั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่สังกัดส่วนกลางแต่ไปปฏิบัติงานในจังหวัดนั้นด้วย
๔๑. ถาม ผู้ที่เป็นข้าราชการบำนาญจะสามารถแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ได้หรือไม่
- ตอบ ได้ เพราะข้าราชการบำนาญ ไม่ได้มีสภาพเป็นข้าราชการในปัจจุบัน แต่เป็นอดีตข้าราชการ
๔๒. ถาม อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญจะต้องแต่งตั้งให้ครบทั้งสามด้านใช่หรือไม่
- ตอบ ใช่ แต่ไม่จำเป็นต้องมี ๓ คนก็ได้ ทั้งนี้ จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นไปตามที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนด หากอนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิไว้ ๒ คน จะต้องมิใช่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่าหนึ่งด้าน

๔๓. ถาม บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้มาอย่างไร
ตอบ ได้มา ๒ ทาง คือ จากรายชื่อที่กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเสนอ และจากรายชื่อที่เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิรวบรวมมาจากแหล่งข้อมูลอื่น
๔๔. ถาม ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้านได้หรือไม่
ตอบ ได้ หากผู้นั้นเป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านนั้น ๆ
๔๕. ถาม ในกรณีที่ผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลายด้าน จะจัดให้ผู้ทรงคุณวุฒิคนนั้นอยู่ในบัญชีรายชื่อด้านใด
ตอบ จัดให้ผู้ทรงคุณวุฒิคนนั้นอยู่ในบัญชีรายชื่อทุกด้านที่ได้รับการเสนอชื่อ
๔๖. ถาม คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิสามารถคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเกินกว่าจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญกำหนดได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากกฎ ก.พ. กำหนดให้เลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. โดยตำแหน่งกำหนด
๔๗. ถาม ในกรณีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อแล้วแต่ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน จะต้องดำเนินการอย่างไร
ตอบ ต้องให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกแต่ละคนเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไปยังเลขาธิการอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้มีการพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ เฉพาะจำนวนที่ไม่ครบหรือด้านที่ไม่ครบ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๓ (๔) ถึง (๖) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งได้แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙
๔๘. ถาม ใครเป็นผู้ลงนามในประกาศหรือคำสั่งแต่งตั้ง อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด
ตอบ ประธาน อ.ก.พ. เป็นผู้ลงนาม
๔๙. ถาม หากปรากฏในภายหลังว่าข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก หรืออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ครบตามจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดไว้ จะมีผลทำให้องค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญไม่สมบูรณ์หรือไม่ และจะสามารถประชุมหรือดำเนินการใดตามอำนาจหน้าที่ในระหว่างนี้ได้ หรือไม่
ตอบ เมื่อ อ.ก.พ. สามัญได้รับการแต่งตั้งครบองค์ประกอบตามกฎหมายไปแล้ว แม้ต่อมาจะมีอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก หรืออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระและทำให้มีจำนวนไม่ครบตามที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งกำหนดไว้ก็ตาม แต่ถ้าองค์ประกอบของ อ.ก.พ. สามัญครบตามกฎหมายแล้ว กรณีนี้ก็ย่อมสามารถ

ประชุมหรือดำเนินการใดตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้ หากมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า
กึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการที่เหลืออยู่ใน อ.ก.พ. สามัญ

๕๐. ถาม การลาออกจากการเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกและอนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิต้องได้รับอนุญาตจากประธาน อ.ก.พ. หรือไม่ ประธาน อ.ก.พ. สามารถ
พิจารณาไม่อนุญาตให้ลาออกได้หรือไม่ และจะถือว่าอนุกรรมการที่ลาออกนั้นได้พ้นจาก
การเป็น อ.ก.พ. เมื่อใด

ตอบ การลาออกของอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ไม่ต้องได้รับอนุญาตจากประธาน อ.ก.พ. และประธาน อ.ก.พ. ไม่อาจยับยั้งหรือพิจารณา
ไม่อนุญาตให้ลาออกได้ โดยการลาออกนั้นจะมีผลเป็นการพ้นจากตำแหน่งตั้งแต
วันที่ขอลาออก

ภาคผนวก

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ
ใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖
เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ
ใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ
ใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. ตัวอย่างแบบฟอร์มรับทราบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ



ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

ด้วย ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือก
ข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๖
ตอนที่ ๒๓ ก วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและ
จังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน

เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนอนุกรรมการตามมาตรา ๑๕ (๑) และ (๒) มาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) และมาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) โดยให้มีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) และมาตรา ๑๘ (๑) ไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสามคน จำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๕ (๒) ไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน และจำนวนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๑๘ (๒) ไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินหกคน

ข้อ ๒ การเลือกข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๗ (๒) หรือมาตรา ๑๘ (๒) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ส่วนราชการที่มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๗ (๒) หรือมาตรา ๑๘ (๒) โดยหัวหน้าส่วนราชการนั้น ๆ จะมอบให้ส่วนราชการใดในสังกัดเป็นผู้จัดทำก็ได้ แล้วส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อนั้น ๆ ทราบ

(๒) ในกรณีที่ส่วนราชการที่มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด มีชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ไม่เกินจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ กำหนดตามข้อ ๑ ให้ผู้มีชื่อดังกล่าวเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัดต่อไป

(๓) ในกรณีที่ส่วนราชการที่มี อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด มีชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เกินกว่าจำนวนที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ กำหนดตามข้อ ๑ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) นัดให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อดังกล่าวไปออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อนั้นเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด แล้วแจกบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามแบบท้ายกฎ ก.พ. นี้ ซึ่งลงลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการแล้ว ให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อดังกล่าวเลือกข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อนั้นเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ซึ่งตนเลือกไม่เกินจำนวนในข้อ ๑ พร้อมลงลายมือชื่อของผู้เลือกในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนแล้วหย่อนบัตรดังกล่าวลงในหีบบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนที่ส่วนราชการนั้น ๆ จัดไว้ให้ ภายในเวลาที่ส่วนราชการนั้น ๆ กำหนด หรือ

(ข) ส่งบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามแบบท้ายกฎ ก.พ. นี้ ซึ่งลงลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการแล้ว ไปให้ผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อดังกล่าวเพื่อเลือกข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อนั้น เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ซึ่งตนเลือกไม่เกินจำนวนในข้อ ๑ พร้อมลงลายมือชื่อของผู้เลือกในบัตรเลือกข้าราชการพลเรือน แล้วส่งบัตรดังกล่าวพร้อมกับภาพถ่ายบัตรประจำตัวข้าราชการของผู้เลือกกลับคืนไปยังส่วนราชการภายในวันที่ส่วนราชการนั้น ๆ กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนส่วนราชการโดยตรง ให้ถือวันที่ส่วนราชการได้รับบัตรเป็นวันส่งคืน ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนเป็นวันส่งคืน ในกรณีที่ส่งบัตรกลับคืนทางไปรษณีย์ไม่ลงทะเบียน ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไปรษณีย์เป็นวันส่งคืน

(๔) ให้ส่วนราชการรวบรวมบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตาม (๓) (ก) หรือ (ข) แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตรวจนับคะแนน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ตรวจนับคะแนน

(๕) การตรวจนับคะแนนของคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ให้กระทำโดยเปิดเผย และต้องมีกรรมการอยู่พร้อมกันไม่น้อยกว่าสามคน

เมื่อตรวจนับคะแนนเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำ พร้อมกับแสดงคะแนนของแต่ละคนไว้ในบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกด้วย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้หัวหน้าส่วนราชการจับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นต่อหน้าคณะกรรมการตรวจนับคะแนนเพื่อเรียงลำดับที่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าว โดยมีกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนลงลายมือชื่อรับรอง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือก โดยปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ ส่วนราชการนั้น ๆ

(๖) ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นเวลาหนึ่งปี

(๗) ให้ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามบัญชีรายชื่อใน (๖) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้ได้รับเลือก เพื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนดในข้อ ๑

(๘) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตาม (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนจากบัญชีรายชื่อตาม (๖) ที่ได้คะแนนสูงตามลำดับ และมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญประจำส่วนราชการนั้น ๆ แทนต่อไป แต่หากไม่มีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหลืออยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าวแล้ว หรือบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกครบกำหนดหนึ่งปีตาม (๖) แล้ว ให้ดำเนินการเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๗) โดยอนุโลม

ข้อ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๖ (๑) หรือมาตรา ๑๘ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน และกรรมการอื่นซึ่งปลัดกระทรวงเป็นผู้แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านกฎหมาย จำนวนสองคน โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง หากจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนเป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้หนึ่งคน

ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวง เป็นเลขานุการ

(๒) ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย รองอธิบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน และกรรมการอื่นซึ่งอธิบดีเป็นผู้แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านกฎหมาย จำนวนสองคน โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง หากจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนเป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้หนึ่งคน

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม เป็นเลขานุการ

(๓) ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน และกรรมการอื่นซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือด้านกฎหมาย จำนวนสองคน โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง หากจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนเป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้หนึ่งคน

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งใน (๑) (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

(๔) กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ภายในระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิไว้ในหลายด้านก็ได้

(๕) ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อตาม (๔) ร่วมกับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิรวบรวมจากแหล่งข้อมูลอื่น โดยแยกเป็นบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละด้านตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๙ (๑) พร้อมทั้งประวัติและผลงานโดยย่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนไว้ด้วย ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้าน ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้าน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๕) ด้านละไม่น้อยกว่าสองคน โดยจะต้องเลือกผู้ซึ่งมีความรู้ ประสบการณ์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมืองและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๙ (๑) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิไว้ในหลายด้านก็ได้

(๗) ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ประกอบด้วย ประธาน อ.ก.พ. กระทรวง ประธาน อ.ก.พ. กรม หรือประธาน อ.ก.พ. จังหวัด เป็นประธาน อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ตามข้อ ๒ เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ เป็นเลขานุการ

(๘) ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เสนอตาม (๖) และให้เลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ โดยจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิครบในทุก ๆ ด้าน ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิสองด้านก็ได้ เพื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ต่อไป ทั้งนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับเลือกนั้นด้วย

(๙) ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเสนอแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิแจ้งคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิทราบ เพื่อให้เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ เฉพาะจำนวนที่ไม่ครบหรือด้านที่ไม่ครบ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๔) ถึง (๘) มาใช้บังคับ

(๑๐) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านใดใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๘) มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการนำรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกตามข้อ ๒ และรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๓ เสนอประธาน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๕ ให้อนุกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ข้อ ๖ ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ภายในหกสิบวัน

ข้อ ๗ ในกรณีที่อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในสามสิบวันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๒ หรือข้อ ๓ โดยอนุโลม

อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระของอนุกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่กระทรวง กรม หรือจังหวัดใด ไม่อาจมีจำนวนอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ตามที่กำหนดในข้อ ๑ ได้ ให้กระทรวง กรม หรือ จังหวัด นั้น ๆ เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้กำหนดจำนวนอนุกรรมการเป็นกรณีพิเศษ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

บัตรเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ
ท้ายกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้าพเจ้า เลือกผู้มีชื่อข้างทำยนี้
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. (ให้ระบุชื่อของ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม
หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี)

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.

(ลายมือชื่อ) ผู้เลือก
()

(ลายมือชื่อ)
()

ตำแหน่ง
(หัวหน้าส่วนราชการ)

- ๒ -

- หมายเหตุ
๑. การเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ให้เลือกได้ไม่เกินจำนวน ... คน (ให้ระบุจำนวนตามที่อนุกรรมการโดยตำแหน่งได้กำหนดไว้ตามข้อ ๑ ของกฎ ก.พ.)
 ๒. ให้ส่งภาพถ่ายบัตรประจำตัวข้าราชการพลเรือนของผู้เลือกไปยังส่วนราชการด้วย (ตามข้อ ๒ (๓) (ข) ของกฎ ก.พ.) พร้อมกับบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนนี้ ภายในวันที่
 ๓. บัตรเลือกข้าราชการพลเรือนที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นบัตรเสียและไม่ให้นับเป็นคะแนน คือ
 - ก. บัตรที่ไม่มีลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนราชการ
 - ข. บัตรที่เลือกเกินกว่าจำนวนตามข้อ ๑ ของกฎ ก.พ.
 - ค. บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีด ฆ่า ตกเติม หรือเขียนซ้ำ โดยไม่ลงลายมือชื่อผู้เลือกกำกับ
 - ง. บัตรที่ไม่ได้ลงลายมือชื่อผู้เลือก
 - จ. บัตรที่ไม่ได้หย่อนลงหีบบัตรเลือกข้าราชการพลเรือนตามข้อ ๒ (๓) (ก)
 - ฉ. บัตรที่ส่งกลับคืนช้ากว่าวันที่ส่วนราชการกำหนดตามข้อ ๒ (๓) (ข)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม และ อ.ก.พ. จังหวัด ตามมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ วาระการดำรงตำแหน่ง และจำนวนชั้นต่ำของอนุกรรมการดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้



ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง กฎ ก.พ.ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ
ใน อ.ก.พ.สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.พ.ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการ
พลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้ประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๐ ตอนที่ ๕ ก วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ แล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบ
ด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรีกร กาญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๕๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๑



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

“เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พงศ์เทพ เทพกาญจนา

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หน้า ๕

เล่ม ๑๓๐ ตอนที่ ๕ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๗ มกราคม ๒๕๕๖

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ เนื่องจากการสรรหาและการเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สมควรให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้แต่งตั้งอนุกรรมการใหม่ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๒๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ
ใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการ
ใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๓ ตอนที่ ๑๐๕ ก วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธิณี เทพเมธิ)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๒๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๖๘ - ๙



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ตามมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๙ (๑) เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ประกอบด้วย ประธาน อ.ก.พ. กระทรวง เป็นประธาน อนุกรรมการโดยตำแหน่งใน อ.ก.พ. กระทรวง และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กระทรวงตามข้อ ๒ เป็นกรรมการ

ให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเป็นเลขานุการ

(๒) ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม ประกอบด้วย ประธาน อ.ก.พ. กรม เป็นประธาน อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ใน อ.ก.พ. กรม และข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. กรม ตามข้อ ๒ เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมเป็นเลขานุการ

(๓) ให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จังหวัด ประกอบด้วย ประธาน อ.ก.พ. จังหวัด เป็นประธาน อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ใน อ.ก.พ. จังหวัด และข้าราชการพลเรือน ผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. จังหวัดตามข้อ ๒ เป็นกรรมการ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดเป็นเลขานุการ

(๔) กรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แต่ละคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ และด้านกฎหมาย ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิของ อ.ก.พ. สามัญนั้น ๆ ภายในระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนด โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านก็ได้

(๕) ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อ ตาม (๔) รวมกับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้สรรหาไว้ส่วนหนึ่ง พร้อมทั้งประวัติและผลงานโดยย่อ แยกเป็นรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน ซึ่งแสดงถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ การไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๕ (๑) มาตรา ๑๗ (๑) หรือมาตรา ๑๙ (๑) ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้าน ให้ระบุชื่อผู้นั้นไว้ทุกด้าน แล้วเสนอบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๕) โดยพิจารณา เลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์สูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในด้านนั้น ๆ และเป็นผู้มีความเป็นกลางทางการเมือง

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก พิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินจำนวน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ โดยจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิครบในทุก ๆ ด้าน ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งจะเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิสองด้านก็ได้ แล้วนำรายชื่อเสนอประธาน อ.ก.พ. สามัญเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด แล้วแต่กรณี และการเสนอชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิตกลงจะต้องได้รับการยินยอมจากผู้ทรงคุณวุฒิก่อน

(๗) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อแล้ว ได้ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ครบจำนวนหรือไม่ครบด้าน ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก แต่ละคน เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไปยังเลขานุการอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้มีการพิจารณาใหม่ ทั้งนี้ เฉพาะจำนวนที่ไม่ครบหรือด้านที่ไม่ครบ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๔) ถึง (๖) มาใช้บังคับ

(๘) ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านใดใน อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นใหม่ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการใน (๑) ถึง (๖) มาใช้บังคับ”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๔ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒

“อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญผู้ใดที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งแล้ว หากภายหลังไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ. ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

“ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ดำรงตำแหน่งตามวาระติดต่อกันในคณะเดิมได้ไม่เกินสองวาระ และให้ดำรงตำแหน่งในเวลาเดียวกันได้ไม่เกินจำนวนสามคณะ”

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้วาระการดำรงตำแหน่งของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับสิ้นสุดลง และให้ดำเนินการสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. นี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ในระหว่างระยะเวลาสรรหาอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น อนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความซับซ้อนและมีกระบวนการที่ต้องใช้ เวลาดำเนินการ ประกอบกับผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ หลายท่านเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. หลายคณะ ซึ่งอาจมีปัญหาเรื่องประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

- ตัวอย่าง -

แบบฟอร์มรับทราบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ

ข้าพเจ้า.....

รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. สามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว

และได้รับแจ้งจากส่วนราชการว่า ได้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ.

- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ด้านการบริหารและการจัดการ
- ด้านกฎหมาย

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

(ลายมือชื่อ).....

()

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อมูลเพิ่มเติม (ถ้ามี)

	การดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันครบกำหนดตามวาระ
๑.	อ.ก.พ.	(วัน เดือน ปี)	(วัน เดือน ปี)
๒.	อ.ก.พ.	(วัน เดือน ปี)	(วัน เดือน ปี)
๓.	อ.ก.พ.	(วัน เดือน ปี)	(วัน เดือน ปี)

หมายเหตุ เงื่อนไขการดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญ

๑. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.
๒. ดำรงตำแหน่งใน อ.ก.พ. สามัญในเวลาเดียวกันได้ไม่เกินสามคณะ
๓. ดำรงตำแหน่งในคณะเดิมติดต่อกันได้ไม่เกินสองวาระ



www.ocsc.go.th

