





สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)

ISSN 2630 - 0389

ปีที่เผยแพร่ 2563

จำนวน - เล่ม

จัดพิมพ์โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1377

พิมพ์ที่ -

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างงาน และเลิกจ้าง โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน

การจัดทำหนังสือสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้น เป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ labourecon.nsm@gmail.com

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ.....	8
สารบัญแผนภูมิ	9
บทสรุปผู้บริหาร.....	1
Executive Summary	5
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ.....	11
(Key Indicators of the Labour Market : KILM).....	11
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment).....	11
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน	27
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)	27
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน.....	27
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	28
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	29
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	33
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	35
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	39
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	41
ภาคผนวก.....	41

สารบัญแนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	11
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	12
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	12
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	13
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio).....	14
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	14
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	15
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	16
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	18
แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ.....	19
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)	19
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	20
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	21
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	21
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	22
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)	23
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	24
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	25
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	25
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	26
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	26
แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	27
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	27

แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	28
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	28
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	29
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	31
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	32
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก.....	32
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	33
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน.....	33
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก.....	34
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	34
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย.....	35
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	35
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	36
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	36
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	37
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	37
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	38
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	38
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ.....	39
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด.....	39
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด..	40
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่าง ด้าว (ร้อยละ).....	42
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	42
แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	43
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	43
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	44

สถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 2/2563

1. ภาวะการมีงานทำ

อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงาน ร้อยละ 67.19 ลดลงจากไตรมาสก่อน

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน



จำนวนผู้มีงานทำ 37.08 ล้านคน คงที่จากไตรมาสก่อน

อัตราการเลิกจ้าง ม.33 ร้อยละ 1.29 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

2. จำนวนผู้ประกันตน 16.41 ล้านคน แบ่งเป็น



ม.33
11.30 ล้านคน



ม.39
1.74 ล้านคน



ม.40
3.37 ล้านคน

3. ดัชนีผลิตภาพแรงงานรายชั่วโมงสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 2/2563



ก่อสร้าง
186.5



ข้อมูลข่าวสาร
181.67



การเงิน
159.71



การจัดการน้ำ
144.48



การศึกษา
136.49

ดัชนีรวม
125.41

4. ความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 23.25 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ร้อยละ 1.73 ลดลงจากไตรมาสก่อน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์

อัตราการเกิดข้อพิพาท ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ร้อยละ 1.15 ลดลงจากไตรมาสก่อน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่ <https://www.mol.go.th/academician/> สถานการณ์ด้านแรงงาน



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ธนาคารแห่งประเทศไทย, สำนักงานประกันสังคม, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำโดย กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com





บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยไตรมาส 2 ปี 2563 หดตัวร้อยละ 12.2 ต่อเนื่องจากการหดตัวร้อยละ 2.0 ในไตรมาส 1/2563 โดยมีปัจจัยหลักมาจากการหดตัวของการลงทุนภาคเอกชน การบริโภคภาคเอกชน และภาคการส่งออก ที่หดตัว ในขณะที่การลงทุนภาครัฐและการอุปโภคบริโภคภาครัฐบาลขยายตัว **ด้านการผลิต** สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร หดตัวร้อยละ 50.2 สาขาการผลิตอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ 14.4 สาขาเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ 3.2 สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าหดตัวร้อยละ 38.9 ในขณะที่การผลิตสาขาก่อสร้าง ขยายตัว ร้อยละ 7.4 สาขาการเงินและการประกันภัย ขยายตัวร้อยละ 1.7 และสาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารขยายตัว ร้อยละ 1.7 **ด้านการใช้จ่าย** การส่งออกหดตัว ร้อยละ 17.8 การบริโภคภาคเอกชนลดลง ร้อยละ 6.6 ในขณะที่การลงทุนภาครัฐและการอุปโภคบริโภคภาครัฐบาลขยายตัวร้อยละ 12.5 และ 1.4

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2563

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.81 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน (ร้อยละ 67.19) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.64 ล้านคน (ร้อยละ 32.81) โดยในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.08 ล้านคน (ร้อยละ 97.14) และผู้ว่างงาน 0.75 ล้านคน (ร้อยละ 1.95)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 67.19 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.31 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 76.17 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 58.82 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมา คือ กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.81

การจ้างงาน สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 65.26 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 65.95 โดยจำแนกเป็นอัตราของเพศชาย ร้อยละ 73.92 ซึ่งสูงกว่าอัตราของเพศหญิง ที่เท่ากับร้อยละ 57.20 สัดส่วนผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 85.39 โดยเป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.38 รองลงมา คือ ผู้ที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษาและระดับประถมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่าเป็นกลุ่มลูกจ้างอยู่ที่ร้อยละ 49.64 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 51.90 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.01 ในขณะที่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 50.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.10 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.99

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่าอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 46.19 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.96 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.85 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ

ในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 27.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.97 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.41 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.19

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2563 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่ากับ 11,295,514 คน คิดเป็นร้อยละ 19.88 ต่อประชากรวัยแรงงาน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 20.67 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.50

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ 1.03 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.98 ในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 0.75 ล้านคน พบว่า กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี มีอัตราการว่างงานสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.58 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในแต่ละตามกลุ่มอายุ รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.61 โดยกลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษาเป็นกลุ่มที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.01 ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 20.54 ลดลงจาก ไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.96 สำหรับอัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.59

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2563 เท่ากับ 125.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ -9.56 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 0.42 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนี ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การศึกษา การก่อสร้าง และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

ศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14,364 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ก่อนหน้าที่มีจำนวน 4,263 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 5,466 คน ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 27,954 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 11,737 คน และเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 22,017 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,003 คน ลดลง จากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 1,356 คน แต่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 640 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับ แก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท และมีการกำหนดอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมีอัตราค่าจ้างอยู่ที่ระหว่างวันละ 345 - 825 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.98 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 43.83 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 30.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.40 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.59

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 17.53 ลดลง จากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 18.57 สำหรับอัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 อยู่ที่ร้อยละ 13.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่ง อยู่ที่ร้อยละ 13.11 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.12

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 29.27 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 34.74 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 27.91 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 6 อันดับแรก ได้แก่ ขอบบังคับ วันหยุด ทะเบียน สิทธิการลา ค่าจ้างขั้นต่ำ และสวัสดิการ และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 20 - 49 คน และขนาด 10 - 19 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 23.95 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 35.69 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 25.90 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 100 - 299 คน และขนาด 50 - 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (3) การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา (4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และ (5) การก่อสร้าง

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.73 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.92 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.89 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.36 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.31 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ร้อยละ 0.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 0.57 และลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 0.58

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 336.06 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมดเท่ากับไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 1.51 ด้านนายจ้างอัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 73.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 74.62 ในขณะที่อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดตรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 9.91 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 6.08 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ 3.37 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.15 ขณะที่อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 8.76 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 29.17 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 2.00 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่า มีสถานประกอบการร้อยละ 0.94 และลูกจ้างร้อยละ 2.23 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 2,459,785 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 110,671 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3,029 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 992,756 คน คิดเป็นร้อยละ 40.36

5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List** คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 (OSS) จำนวน 1,266,011 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47

6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัติ นิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 44,522 คน คิดเป็นร้อยละ 1.81

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย**² คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 42,555 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73

8. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย พบว่า ไม่มีต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในประเทศไทยในลักษณะไป - กลับได้ ตามมาตรการ แนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่งป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 7.52 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวประเภทมีฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.42 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.45 ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติ ญี่ปุ่น จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และอังกฤษ และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.10 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.07 ส่วนอัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 10.10 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.33

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

² รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in quarter 2/2020 dropped by 12.2%, compared to a decrease of 2.0% in previous quarter, as a result of decreases in private investment, private consumption and exports. However, public investments and consumption turn positive in this quarter. **On the production side**, agricultural sector decreased by 3.2%, accommodation and food services sector decreased by 50.2%, manufacturing sector fell by 14.4%, agricultural sector decreased by 3.2%, transportation and storage sector contracted by 38.9%. On the other hand, construction sector increased by 7.4%, financial and insurance activities sector increased by 1.7%, and information and communication sector increased by 1.7%. **On the expenditure side**, exports decreased by 17.8% private consumption decreased by 6.6%, while government final consumption expenditure and investment increased by 1.4% and 12.5%

Labour Situation in quarter 2/2020

Employment and Unemployment

The Working-age Population. In quarter 2/2020, there were 56.81 million people, aged 15 years and over, 38.17 million were in the labour force (67.19%), and 18.64 million were not in labour force (32.81%). Out of total labour force, 38.17 million people, there were 37.08 million employed (97.14%) and 0.75 million unemployed (1.95%)

Labour Force Participation. Labour force participation rate (KILM 1) was 67.31%, decreased from the previous quarter which was 67.19%. Disaggregated by sex, the rate for male labour was 76.17% compared to the rate for female which was 58.82 %. When disaggregated by age group, the group with highest labour force participation rate was group of 25 – 49 years old or group that already graduated and have not retired, followed by group of 50 – 59 years old and group of 15 – 24 years old. While the economic inactivity rate (KILM 13) was 32.81%

Employment Employment-to-population ratio (KILM 2) was 65.26% decreased from previous quarter which is 65.95%. Disaggregated by sex, ratio for male was 73.92% which is higher than ratio for female that was 57.20%. Most employed persons were in age group of 25 – 49 years old which was 85.39%, and were in educational groups of Secondary level which is 34.38% and followed by groups of Higher Level and Primary.

Employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), including waged/salaried workers and self-employed persons, the ratio of waged/salaried workers was 49.64%, decreased from 51.90% in the previous quarter and decreasing from the same period of last year which was 50.01%. While the ratio of self-employed was 50.36%, increased from 48.10% in the previous quarter, increased from 49.99% in the same period of last year.

Disaggregated by sector (KILM4), sector with highest employment-to-population ratio was service sector which was 46.19%, followed by agricultural sector which was 30.96%. The lowest ratio was industrial sector which was accounted for 22.85%. Among total employed persons, the highest employment by occupation group were Skilled Agricultural and Fishery workers which was 27.97%, followed by Service workers and sell goods which was 19.97%, Craft and related trades 11.4%, and Elementary occupations which was 11.19%.

Employment Situation of Insured Persons in quarter 2/2020 were 11,295,514 persons, who was under Article 33 of the Social Security Act, accounted for 19.88% of all persons aged 15 years and over, decreased from 20.67% in the previous quarter.

Unemployment rate (KILM9) was 1.95%, increased from 1.03% of the previous quarter, and increased from the same period of last year which was 0.98%. Among 0.75 million unemployed persons, the majority group was group of 15 – 24 years old accounted for 8.58% of total labour force in each sub group, following by group of 25 – 49 years old which was 1.61%. Disaggregated by educational group, the highest rate was group of higher level, following by group of secondary level, primary level, and others. Long-term unemployment as a percentage of unemployed was 0.01% stable from previous quarter.

Labour Development. Part-time employment rate (KILM 6) was at 20.54% decreased from previous quarter which was 21.96%. Time-related underemployment rate (KILM 12) was 0.93% increased from previous quarter which was 0.59%

Labour productivity per hour in quarter 2/2020 was 125.41 decreased from previous quarter by -9.56%, and increased from the same period of last year was 0.42%. The sector with highest growth were Education, sector. Construction sector, Financial and insurance sector. The sector with highest decreased were Transportation and warehousing sector, Accommodation and food services sector, retail and wholesale sector and automotive repair sector,

Labour Skills. The number of person who passed skill standard test increased from the previous quarter from 4,263 to 14,364 persons, and increased from the same period of last year which was 5,466 persons. The number of who passed the skill upgraded training increased from the previous quarter from 11,737 to 27,954 persons, and increased from the same period of last year which was 22,017 persons. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training decreased from the previous quarter from 1,356 to 1,003 persons, and increased from the same period of last year which was 640 persons.

Employment Insurance. Effective since January 2020, the Wage Committee has announced minimum wage rate to be enforced upon all employers and employees with rate ranging between 313 – 336 Baht per day and approving that the wage rate shall be established according to skill standards of 83 occupations for employees who passed the national skill standard test of certain levels and occupations receive the proper and fair wages with rate ranging between 345 – 825 Baht per day

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed persons was 42.98%, decreased from previous quarter which was 43.83%. The rate of those covered by the Workmen's Compensation Fund was 30.52% of the total employed persons, decreased from the previous quarter, and decreased from the same period of last year which was 30.59%.

Total beneficiaries were 17.53% of the total insured persons, decreased from the previous quarter which was 19.96% and decreased from the same period of last year which was 18.57%. Formal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was 13.39%, increased from 13.11% of the previous quarter and increased from 12.12% of the same period of last year.

Employment Situation There were 29.27% employer who violated the Labour Protection Act, which decreased from 34.74 % of previous quarter, but increased from the same period of last year which was 27.91%. Most of the unfair treatments to the workers included 6 issues namely; rules and regulation, holiday, registration, rights for leave, minimum wage, and welfare. Top five types of enterprises which violated the Act are: enterprise with 50 - 99 workers, 100 - 299 workers, 300 - 499 workers, 20 - 49 workers and 10 - 19 workers.

Safe Environment and Working Situations There was 23.95% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, decreased from 35.69% of the previous quarter, and decreased from 25.90 % in the same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with over 1,000 workers, 500 – 999 workers, 300 – 499 workers, 100 – 299 workers and 50 - 49 worker respectively. Most five types of industries violated the Act were 1) Manufacturing 2) Mining 3) Electricity Gas and Water Supply 4) Atricultural Hunting and Forestry, and 5) Construction.

Furthermore, there is 1.73 cases of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers decreased from 1.92 cases of the previous quarter, and decreased from the same quarter of last year with 1.89 cases. There is 1.20 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers in case of temporary disability not over 3 days, decreased from the previous quarter which was 1.36 cases, and decreased from the same previous quarter of last year at 1.31 cases. Furthermore, there is 0.53 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, slightly decreased from the previous quarter at 0.57 cases, and decreased from the same period of last year at 0.58 cases.

Labour Relations The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 336.06. While the rate of labour federation per whole labour union was 1.51%, same as the previous quarter. In part of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 73.5, decreased from 74.62 of the previous quarter. Meanwhile, the rate of employer federation per employer associations was stable at 0.63%.

Concerning labour relations dispute occurred, In every 100,000 enterprises there were 9.91 cases of labour relation problems, increased from 6.08 cases of previous quarter and increased

from 3.37 cases of same quarter of last year. The causes of the problems included labour relations conflict, 1.15 cases per 100,000 enterprises, and labour relation dispute 8.76 cases. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, was able to manage to solve labour relations problems by 29.17 % of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 2.00%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. Only 0.94% of enterprises were covered and 2.23% for workers were related.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. There were 2,459,785 migrant workers in Thailand which could be divided into groups as follow,

1. **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E” 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

2. **General group** who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 110,671 persons, 4.50%.

3. **Nationality Verification group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification, had 3,029 persons, 0.12%.

4. **MOU process group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, had 992,756 persons, 40.36%.

5. **Name list group**, consisting of migrant workers who are permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution on 20 August 2020 (OSS) had 1,266,011 persons, 51.47%.

6. **Under the Board of Investment Promotion group**, consisting of Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971), had 44,522 persons, 1.81%

7. **Minority Group**, comprising Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality, had 42,555 persons, 1.73%

8. **Seasonal Worker Group**, comprising Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers, had 0 persons.

The rate of migrant worker per economically active population was 6.63% decreased from 7.52% of the previous quarter. The rate of skilled migrant worker was 0.45% stable from previous

quarter, mostly were Japanese, Chinese, Pilipino, Indian, and British. While the rate of 3 nationalities (Burmese, Laotian, Cambodian) workers was 6.10%, decreased from 7.07% of the previous quarter. The rate of migrant worker per insured person under article 33 of the social security act was 10.10% increased from 10.33% of the previous quarter.

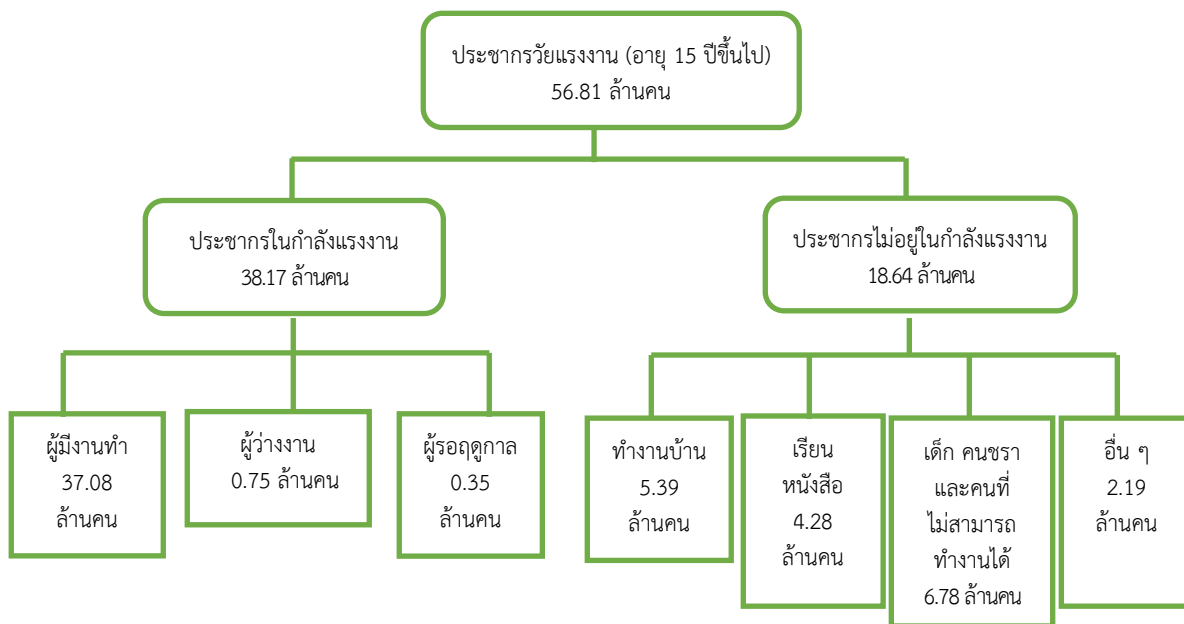
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 2 ปี 2563

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

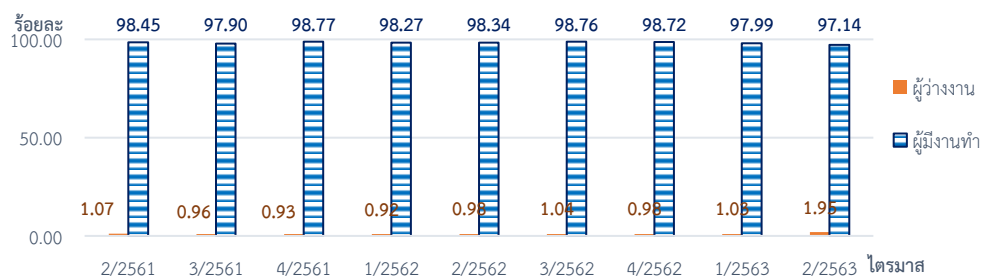
ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.81 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน (ร้อยละ 67.19) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.64 ล้านคน (ร้อยละ 32.81) โดยในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.08 ล้านคน (ร้อยละ 97.14) และผู้ว่างงาน 0.75 ล้านคน (ร้อยละ 1.95) (แผนภูมิ 1)

ภาวะการทำงานของประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ไตรมาส 2 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

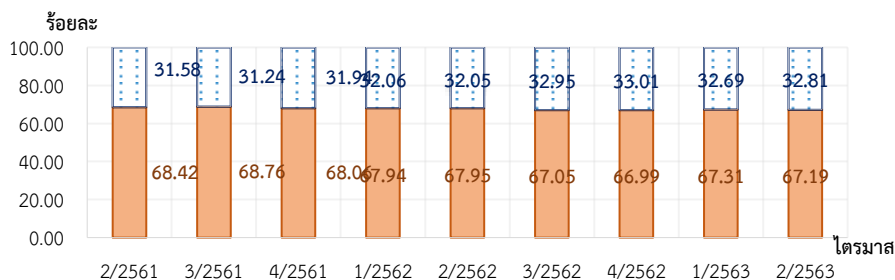
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 56.81 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.19 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.81 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

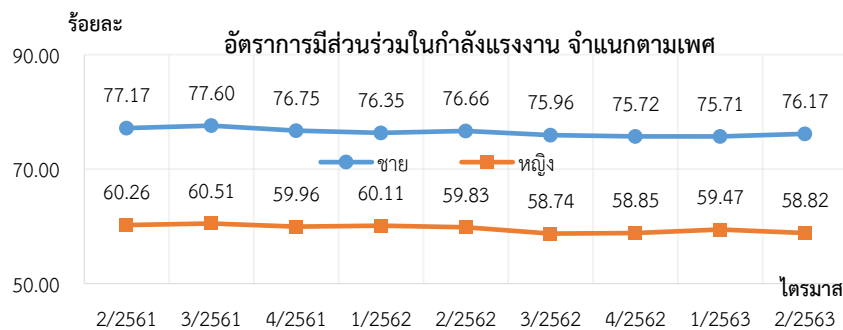
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

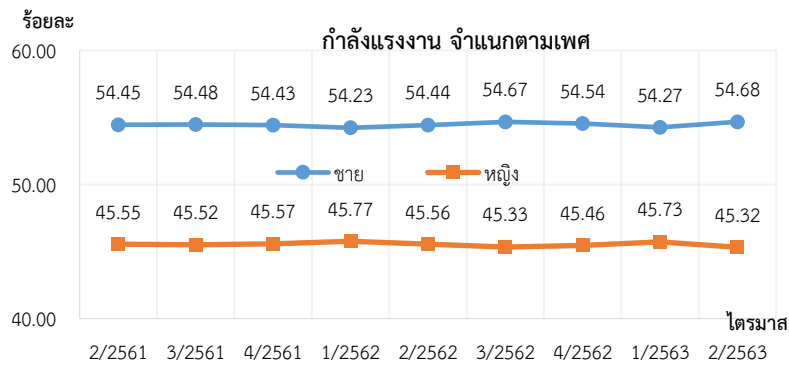
เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.17 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.82 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.17 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.68 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.32 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง

(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

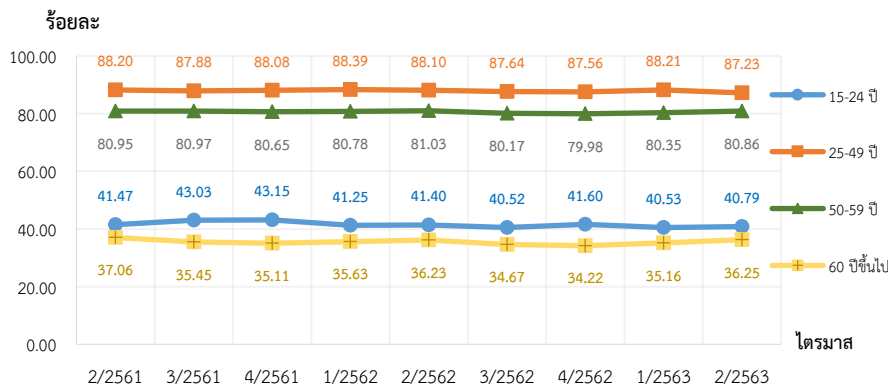
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) กำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 87.23 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 80.86 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 40.79 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 36.25 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

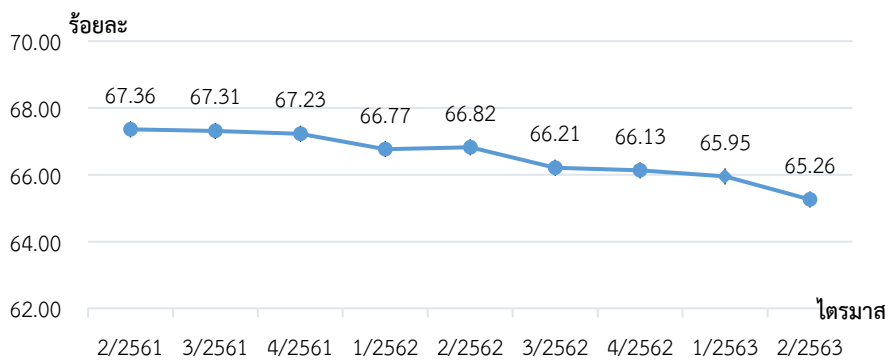
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 65.26 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 56.81 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 65.26 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 65.95 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.82 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร เพศชายอยู่ที่ร้อยละ 73.92 สูงกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 57.20 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.64 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.36 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

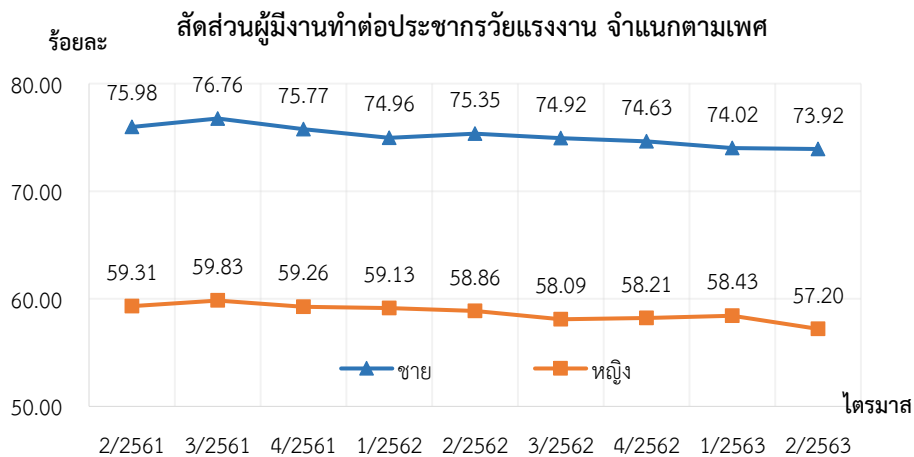


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

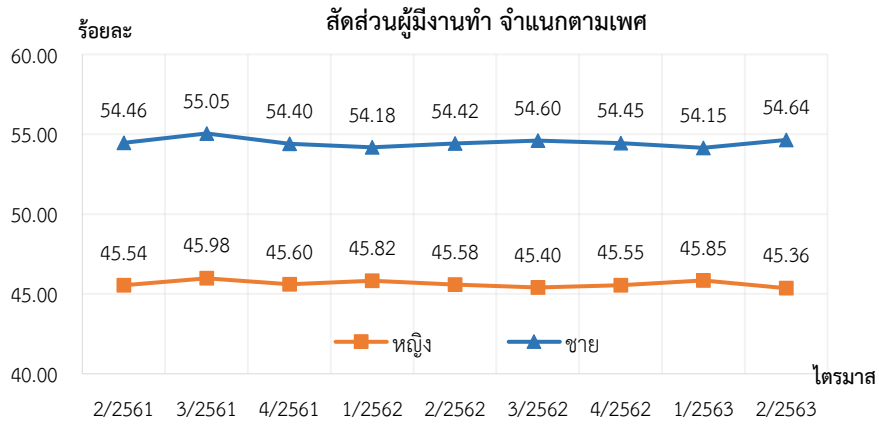
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

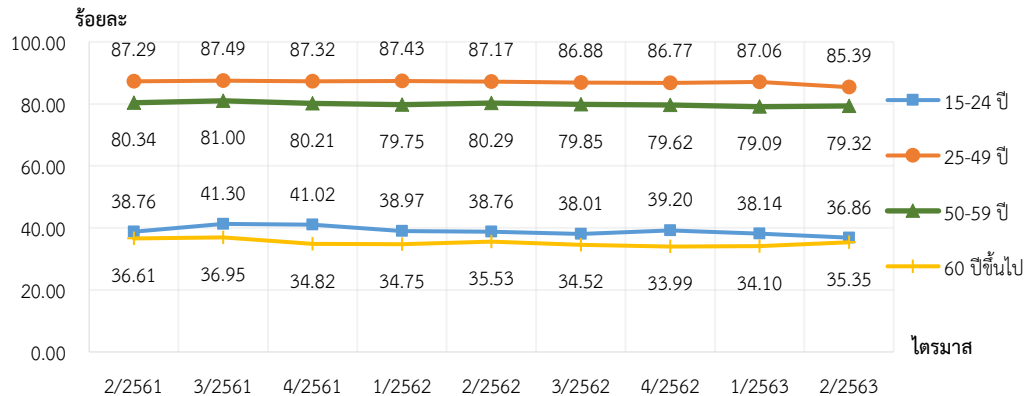
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีสัดส่วนสูงสุดคือ กลุ่ม 25 - 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 85.39 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 79.32 และกลุ่ม 15 - 24 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 36.86 และร้อยละ 35.35 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Employment-to-population Ratio by Age Group)



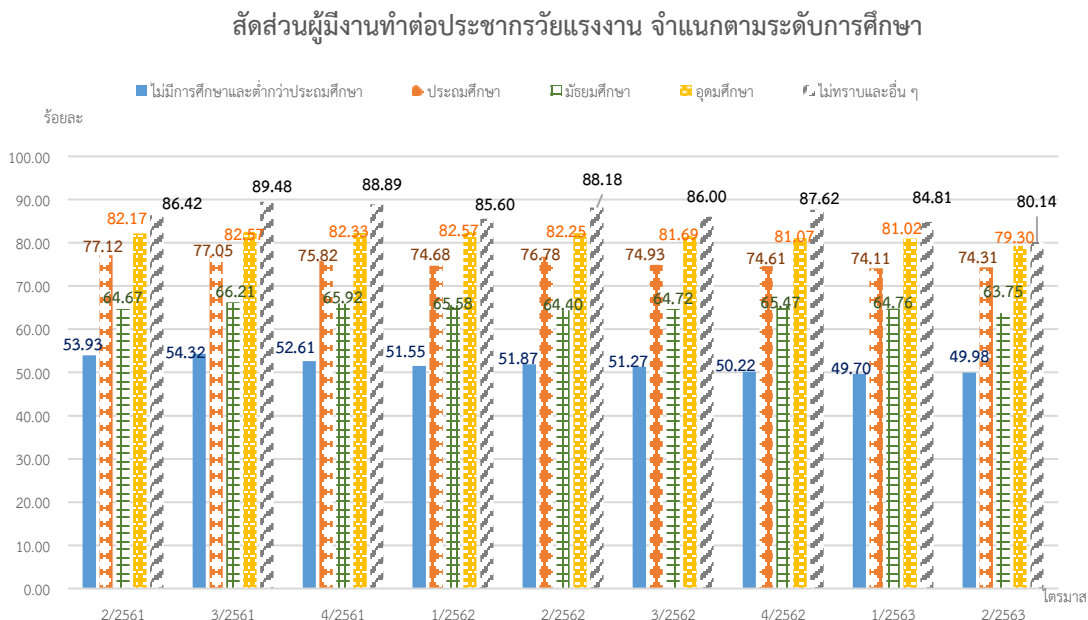
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

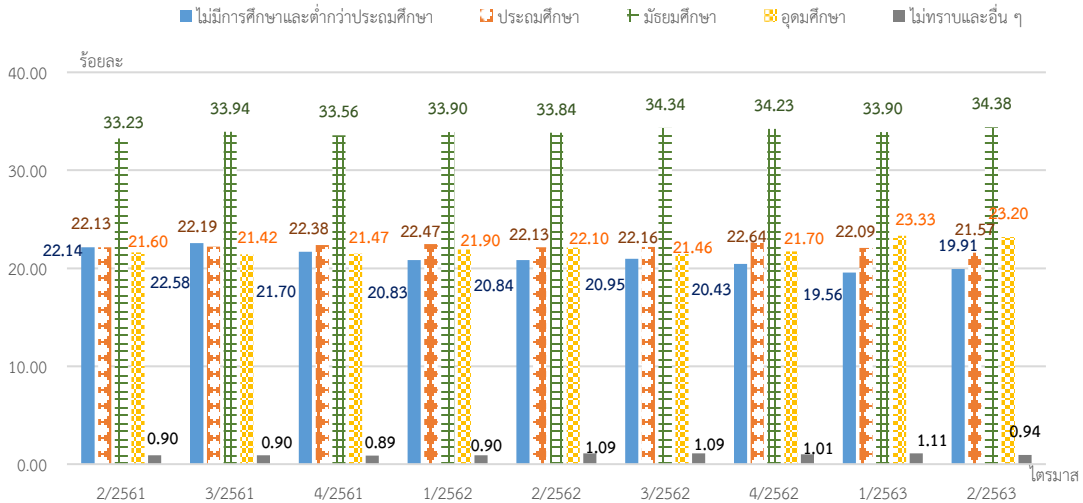
หากจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาไม่ทราบและอื่น ๆ มีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 80.14 รองลงมาคือ กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 79.30 ร้อยละ 74.31 ร้อยละ 63.75 และ 49.98 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.08 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา ออกเป็น กลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.38 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 23.20 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 21.57 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 19.91 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.94 (แผนภูมิ 8 ข)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แผนภูมิ 8 ก

สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



แผนภูมิ 8 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

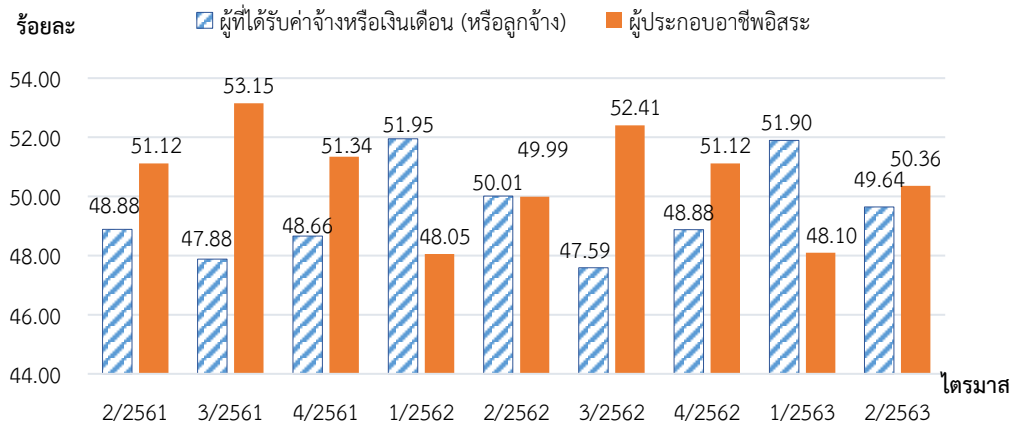
2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 49.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.01 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.60 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.40 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 50.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.99 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 64.05 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.99 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)

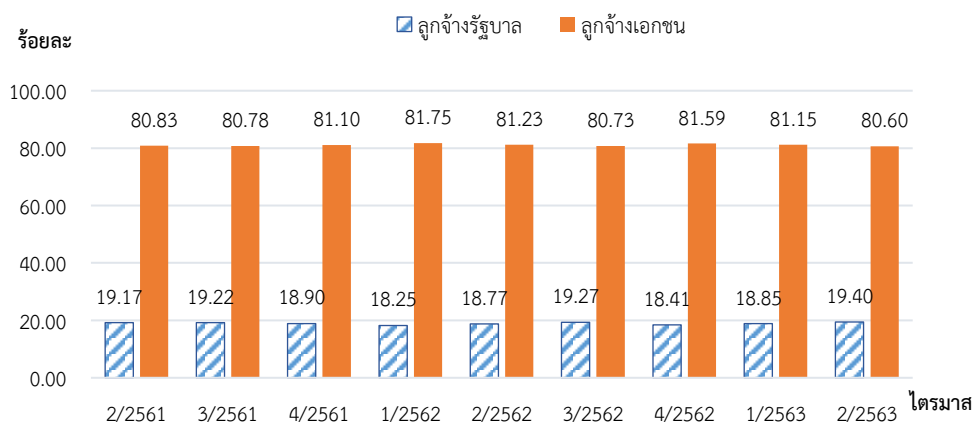


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 9 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)



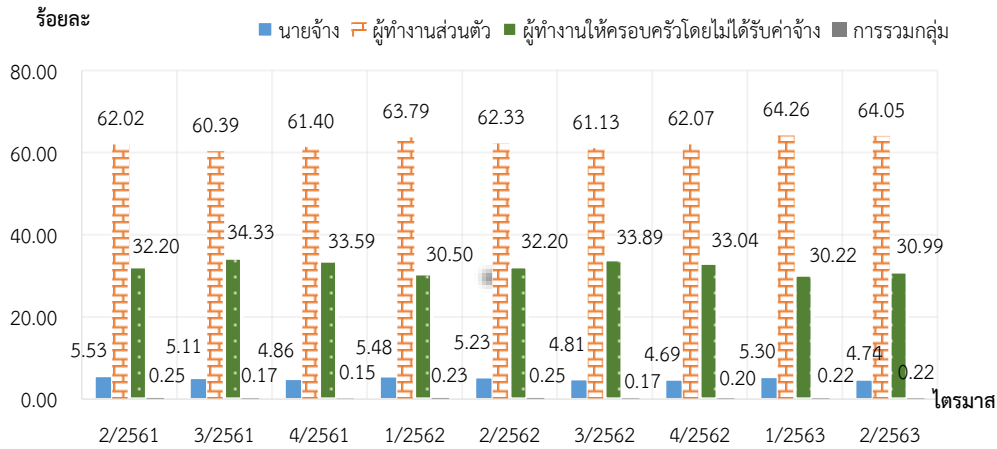
ลูกจ้างส่วนใหญ่
ของประเทศเป็น
ลูกจ้างใน
ภาคเอกชน

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



ผู้ประกอบอาชีพอิสระส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว

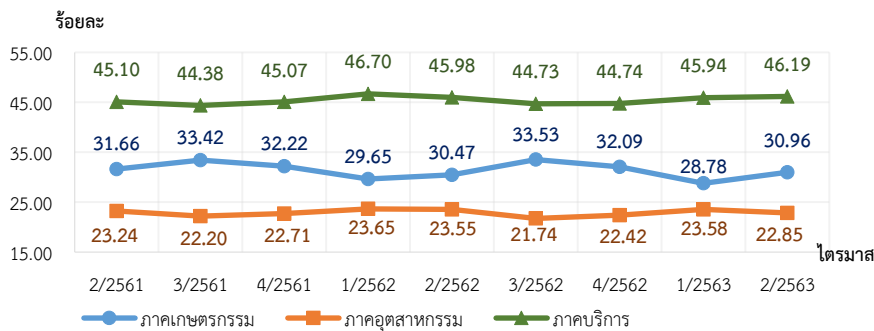
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ผู้ช่วยธุรกิจส่วนตัว] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 46.19 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.96 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.85 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)



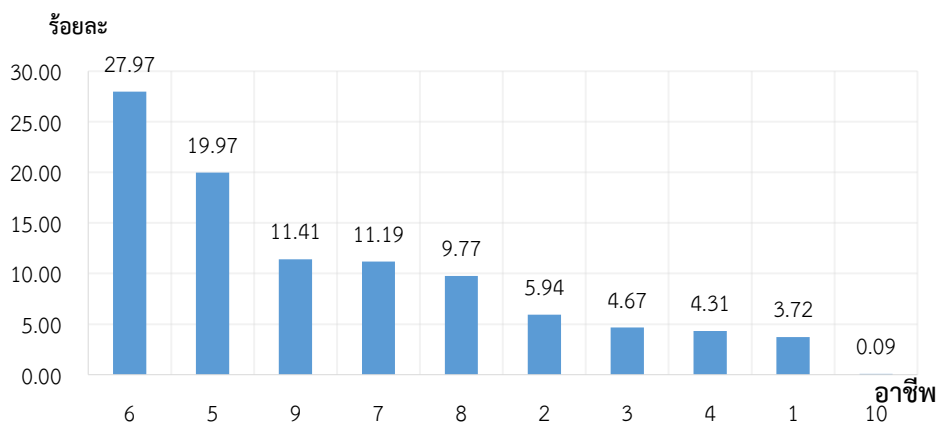
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีอัตราการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 27.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.97 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.41 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.19 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงาน ภาคบริการ (KILM 4) ที่มีอัตราสูงสุดในภาคบริการ

แผนภูมิ 12 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



อัตราการจ้างงาน
จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพสูงสุด
ลำดับที่ 2 - 4
อยู่ในภาคบริการ
ที่เป็นบริการ
ในระดับพื้นฐาน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

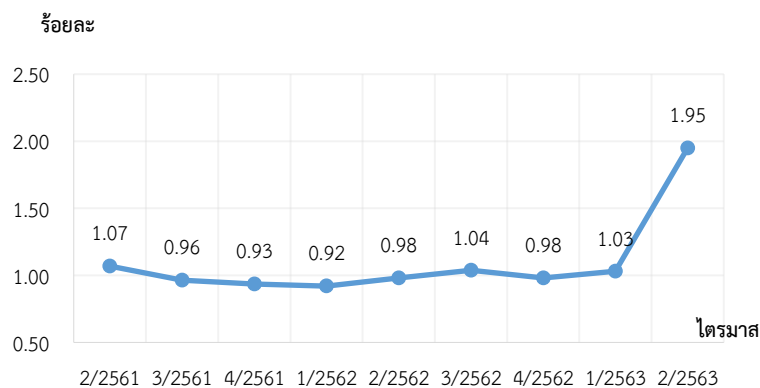
1.2 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานไตรมาส 2 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 1.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.03 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.98 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.96 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.94 (แผนภูมิ 15 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 55.04 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 44.96 (แผนภูมิ 15 ข)

อัตราการว่างงาน
ไตรมาส 2 ปี 2563
เพิ่มขึ้น
อย่างมีนัยสำคัญ
จากผลกระทบ
ของ Covid-19

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

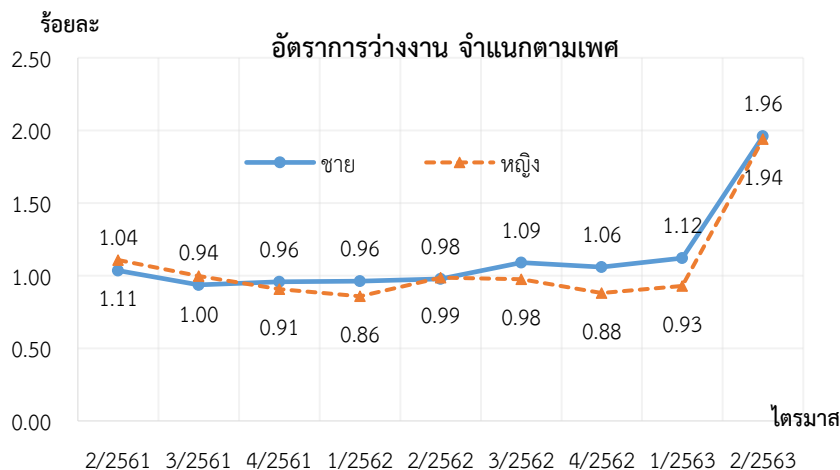


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) * 100

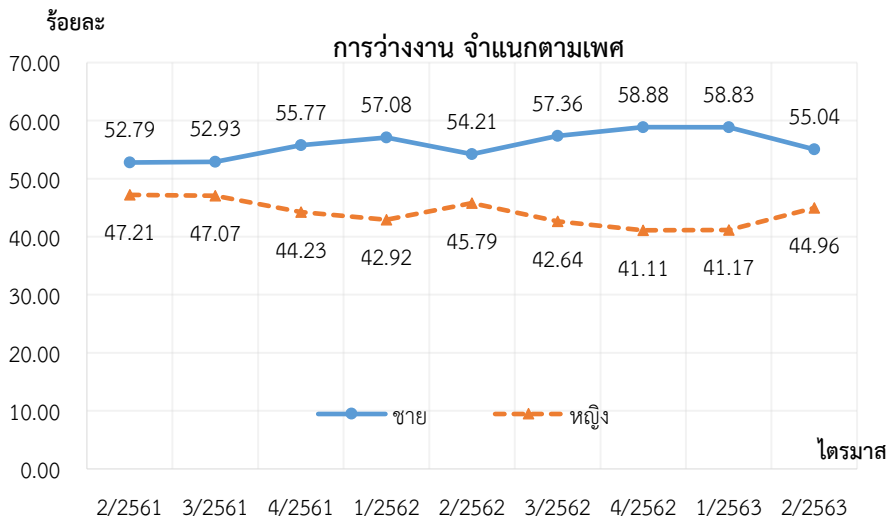
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)**



อัตราการว่างงาน
ในเพศชายสูงกว่า
อัตราการว่างงาน
ในเพศหญิง

แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

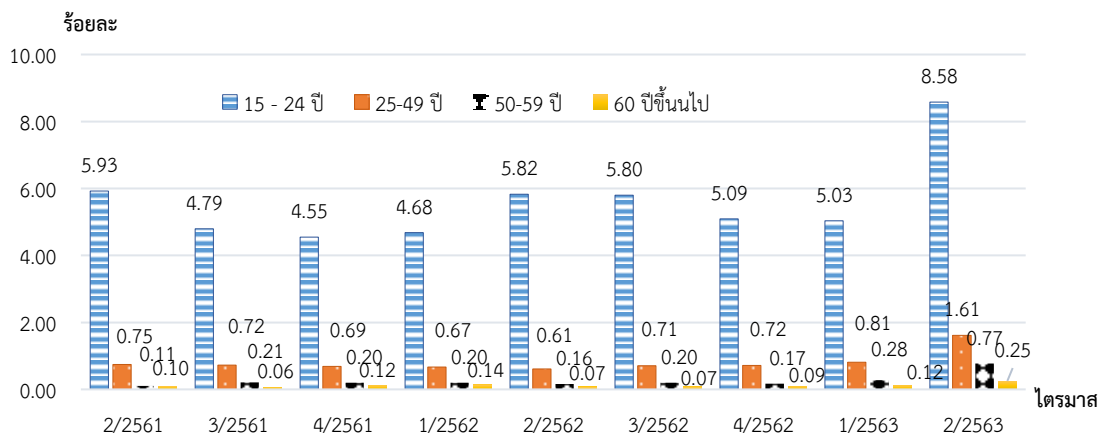
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) การว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 8.58 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 1.61 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.77 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.25 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ และกลุ่มไม่มีการศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา (แผนภูมิ 17 ก)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)

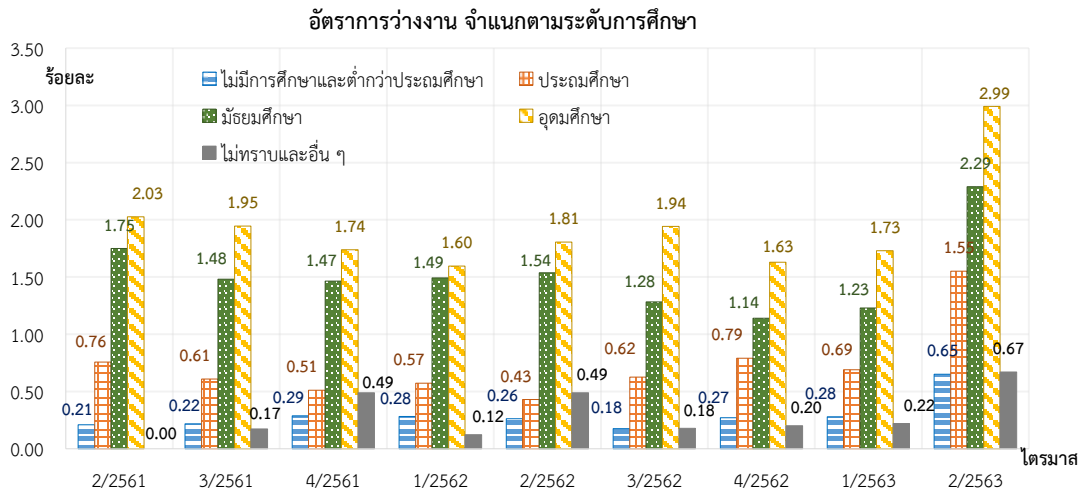


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

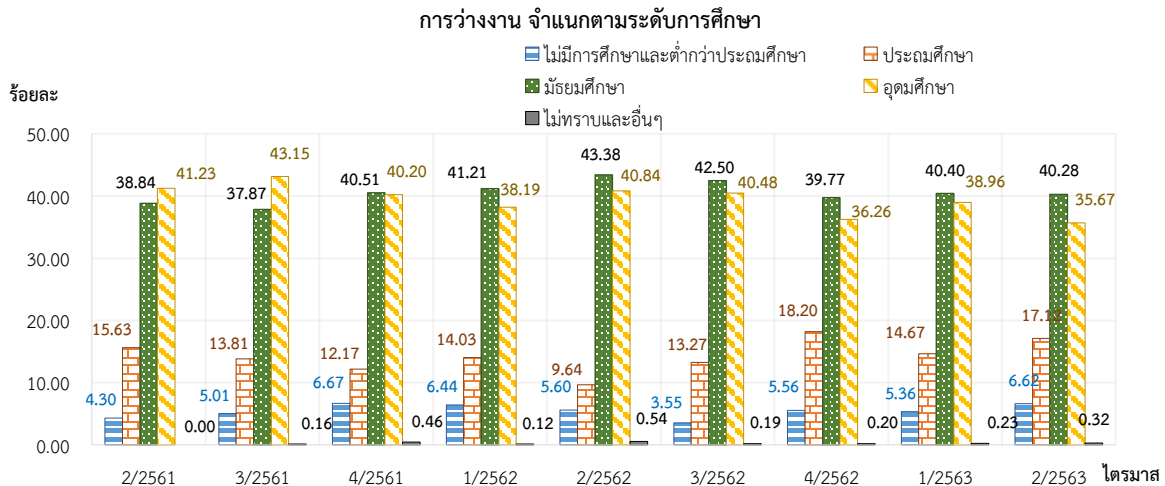
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17 ก



แผนภูมิ 17 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา

[จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่า

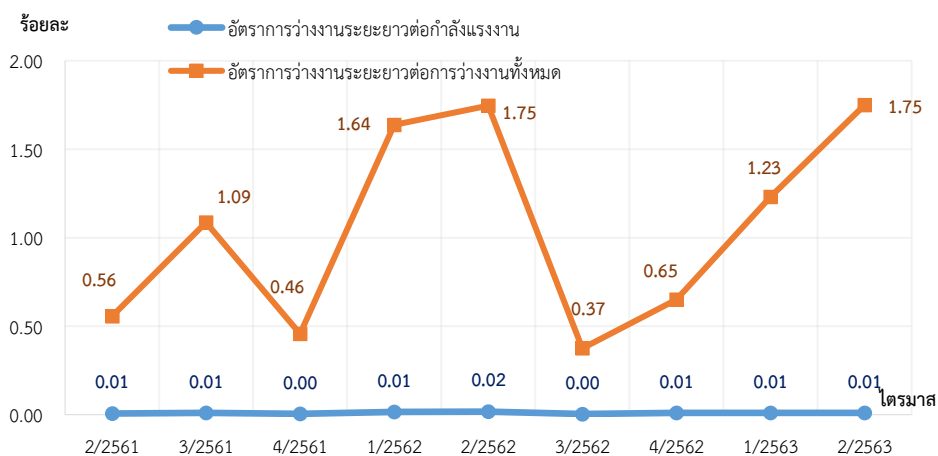
ประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] *100 ดังแผนภูมิ 17ก

2) การว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.01 ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าและลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.02 เมื่อพิจารณาการว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า ผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 1.75 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.23 และคงที่จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

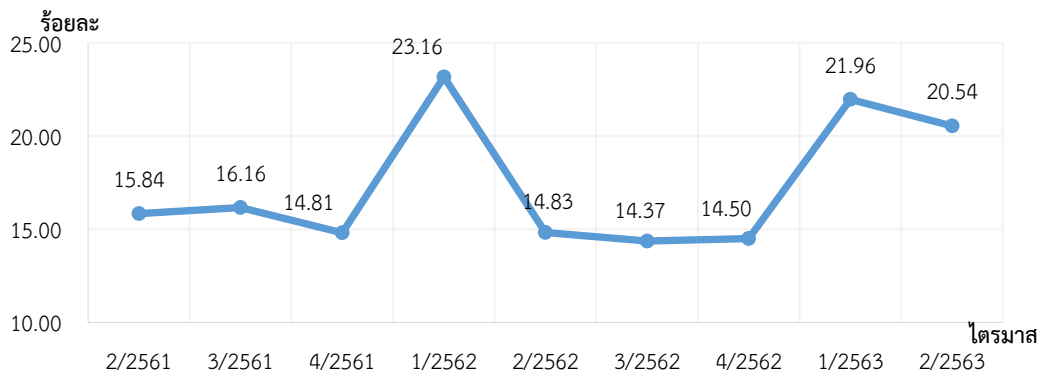
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
 2) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 20.54 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



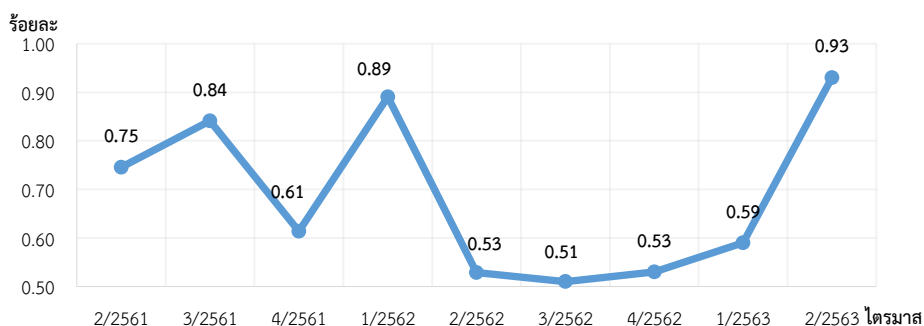
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.59 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.53 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา³ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

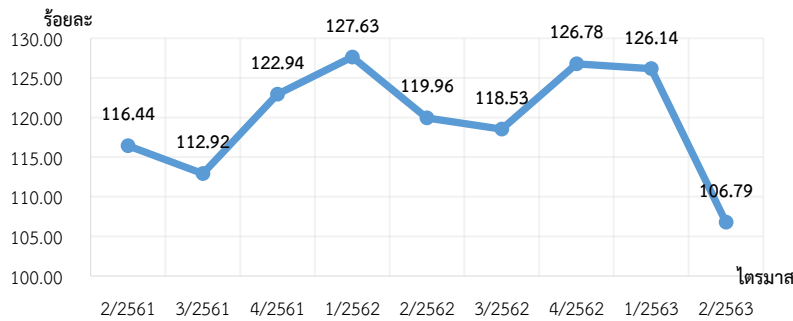
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

³ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 2 ปี 2563 เท่ากับ 106.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ -15.34 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ -10.98 ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 125.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ -9.56 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 0.42 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การศึกษา การก่อสร้าง และกิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

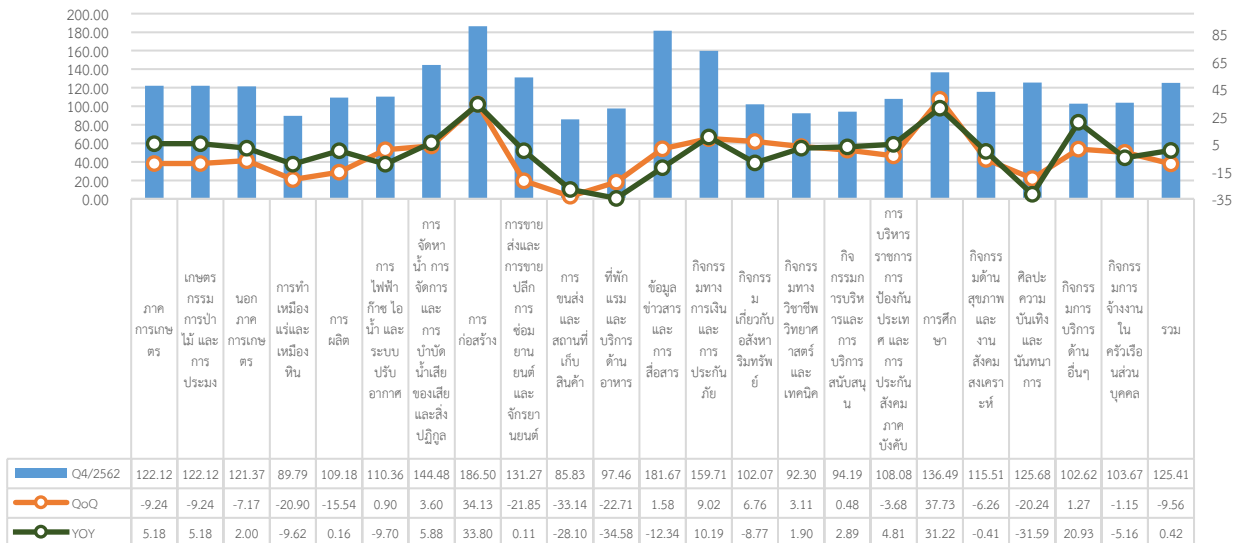


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



กิจกรรมที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานขยายตัวสูงสุดคือ การศึกษา ส่วนกิจกรรมที่หดตัวสูงสุดคือ

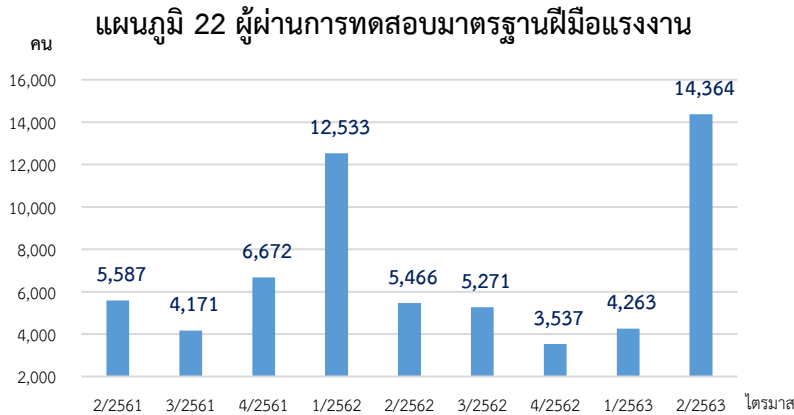
แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

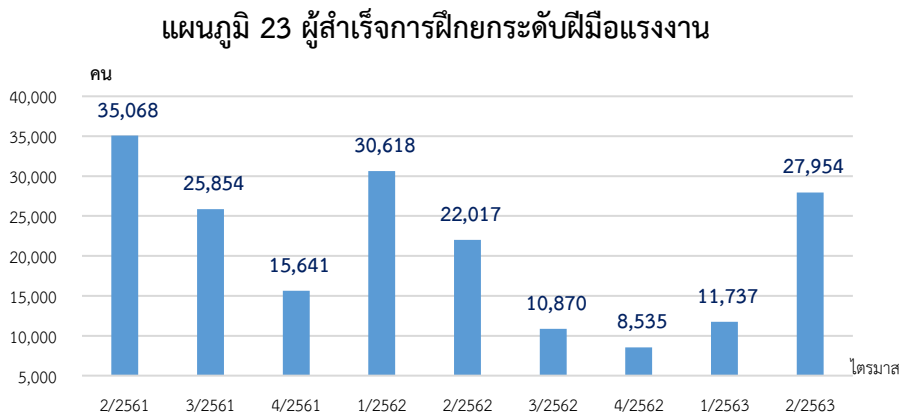
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14,364 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 4,263 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ที่มีจำนวน 5,466 คน (แผนภูมิ 23)



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 27,954 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 11,737 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 22,017 คน (แผนภูมิ 24)



ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,003 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,356 คน แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 640 คน (แผนภูมิ 25)



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

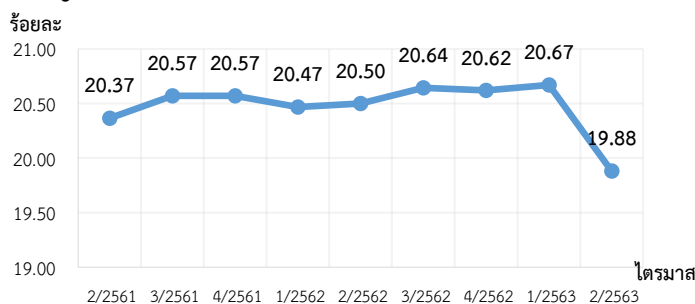
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ไตรมาส

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,295,514 คน คิดเป็นร้อยละ 19.88 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.67 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.50 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 25 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวม 16,407,409 คน



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2563 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท

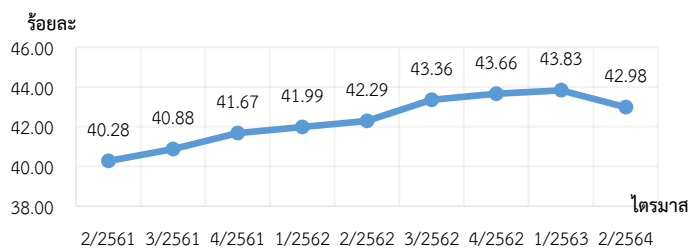
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 825 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม ต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 42.98 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.83 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.29 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 26 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

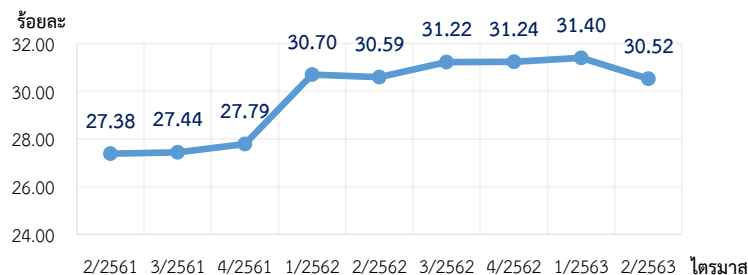
หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ร้อยละ 30.52 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.40 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.59 (แผนภูมิ 28)

อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีแนวโน้มลดลงเนื่องจากผลกระทบ Covid-19 ส่งผลให้บริษัทปิดตัวลง การเลิกจ้างเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิ 27 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด



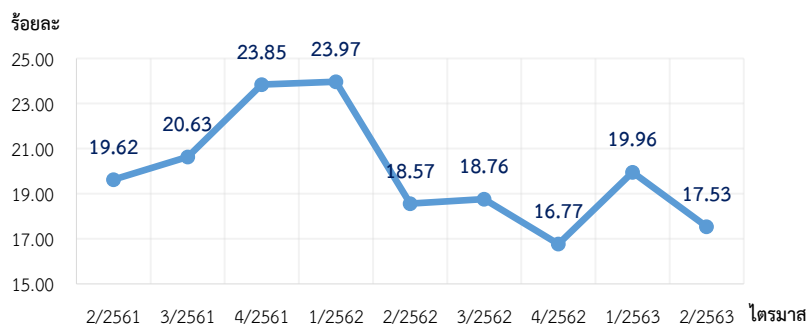
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 17.53 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 18.57 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 28 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



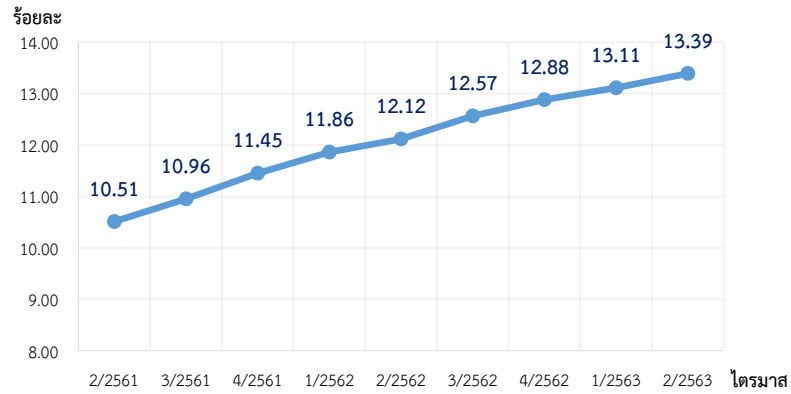
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 13.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.11 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.12 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 29 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



อัตราแรงงาน
ในระบบ
ประกันสังคม
(มาตรา39 และ40)
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

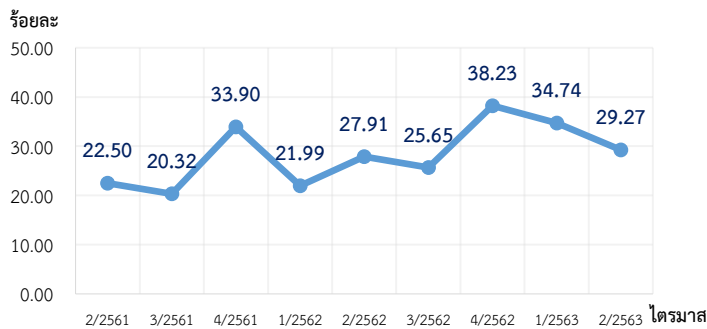
หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 29.27 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 34.74 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 27.91 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 30 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

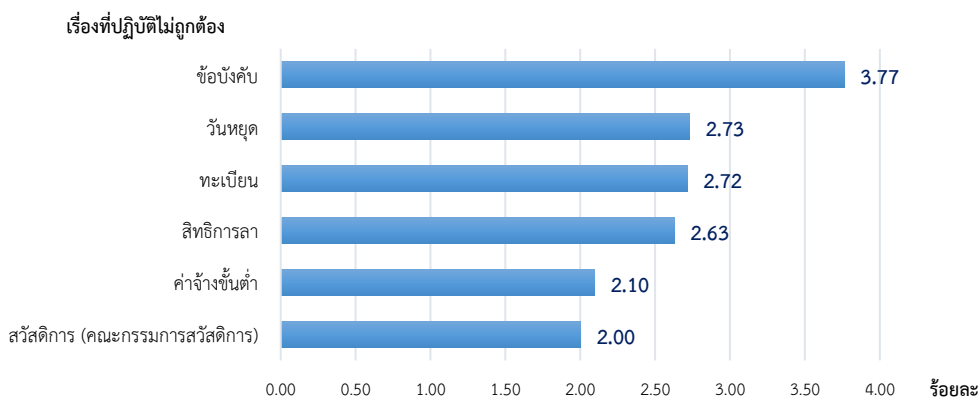
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 6 อันดับแรก ได้แก่ (1) ช้อบังคับ ร้อยละ 3.77 (2) วันหยุด ร้อยละ 2.73 (3) ทะเบียน ร้อยละ 2.72 (4) สิทธิการลา ร้อยละ 2.63 (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 2.10 และ (6) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 2.00 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 31 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก



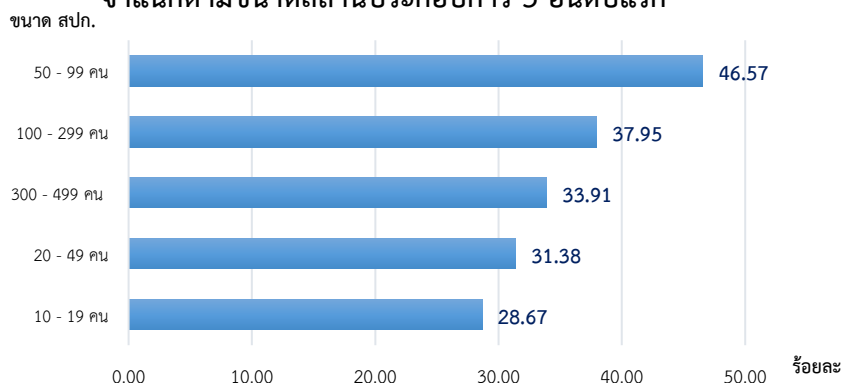
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 46.57 (2) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 37.95 (3) ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 33.91 (4) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 31.38 และ (5) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 28.67 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



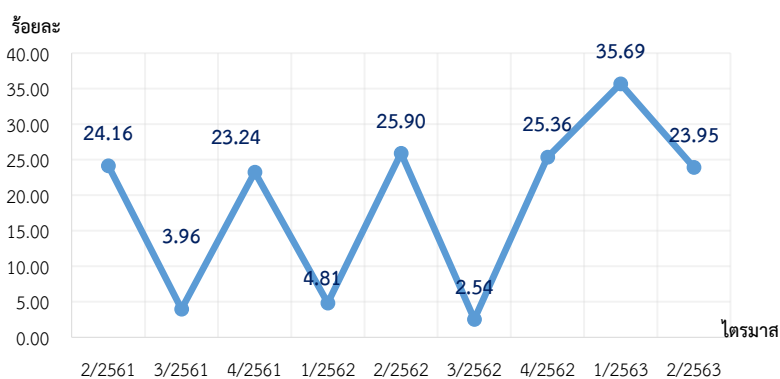
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 23.95 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 35.69 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.90 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

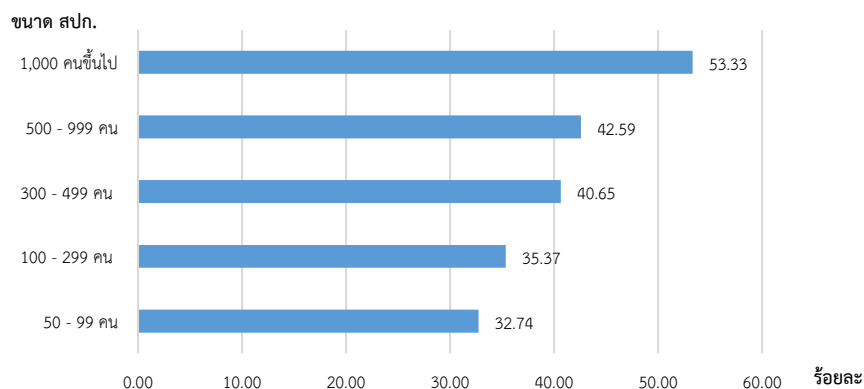


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 53.33 (2) ขนาด
500 - 999 คน ร้อยละ 42.59 (3) ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 40.65 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 35.37
และ (5) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 32.74 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

**แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก**



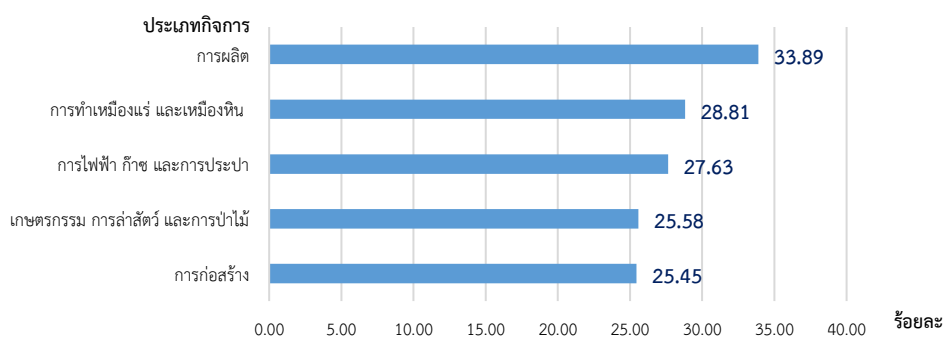
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการ
ตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ
สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต ร้อยละ 33.89 (2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 28.81
(3) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 27.63 (4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 25.58
และ (5) การก่อสร้าง ร้อยละ 25.45 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

**แผนภูมิ 35 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก**



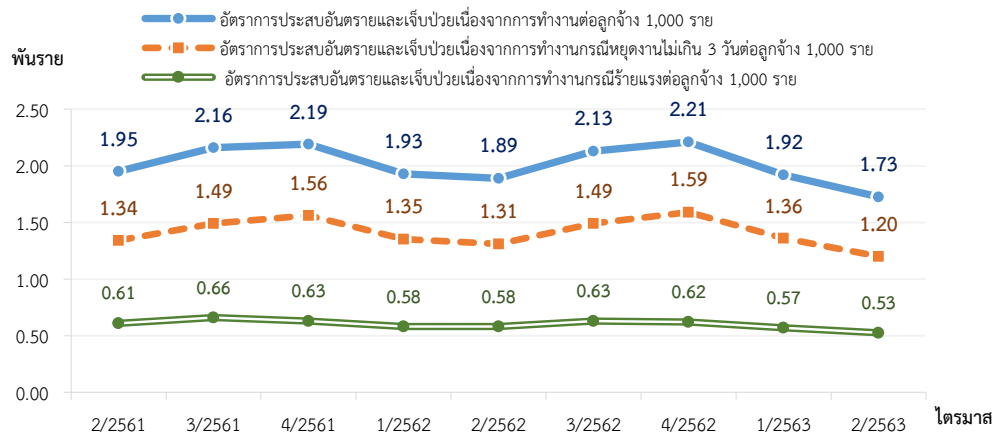
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.73 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ 1.92 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.89 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.36 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.31 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.57 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 0.58 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 36 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



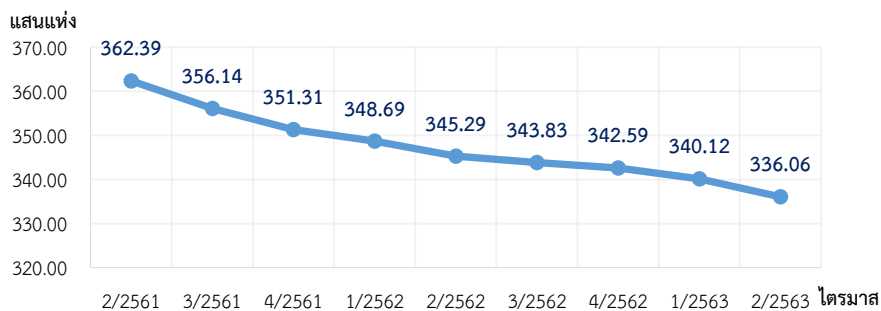
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
2) หมายเหต : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 336.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 340.12 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 345.29 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 37 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

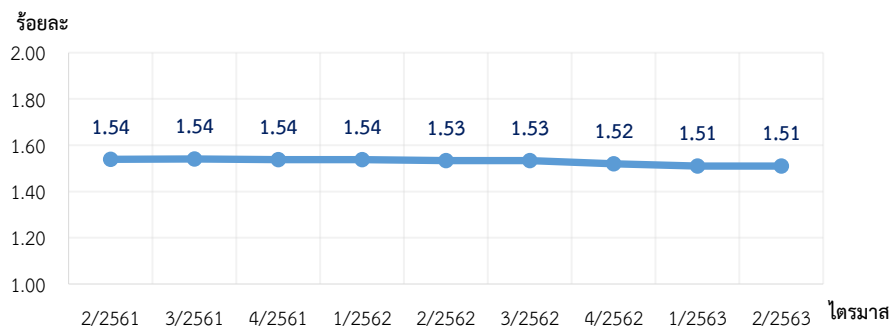


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.51 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.53 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 38 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



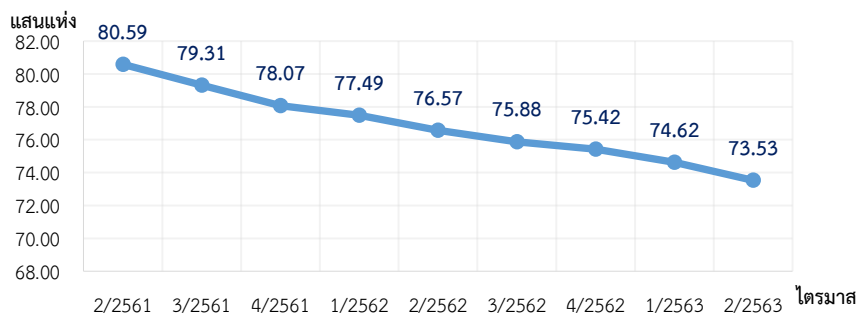
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 73.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 74.62 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 76.57 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



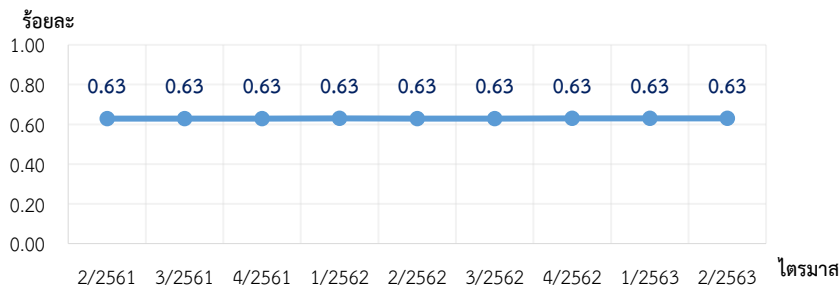
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด คงที่ที่ร้อยละ 0.63 อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาส 2 ปี 2561 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 40 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



อัตราสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว
ต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 9.91 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.08 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 3.37

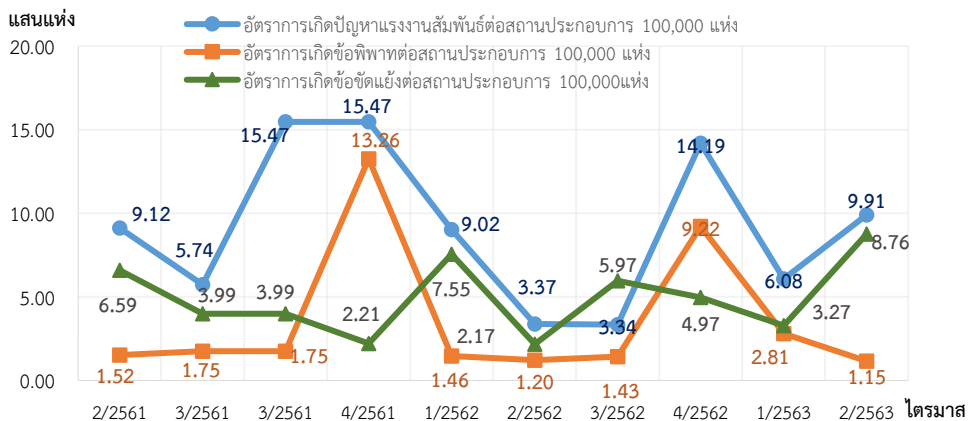
หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.15 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 2.81 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.20

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 8.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 3.27 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 2.17 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 41 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



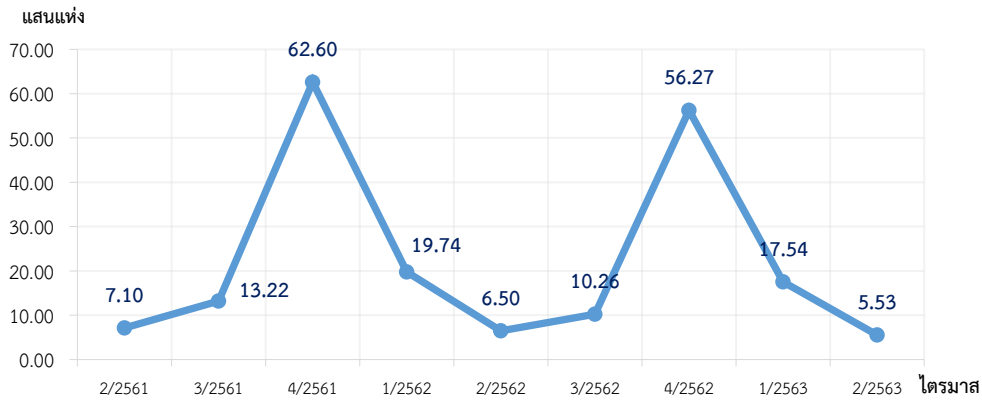
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 17.54 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 6.50 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

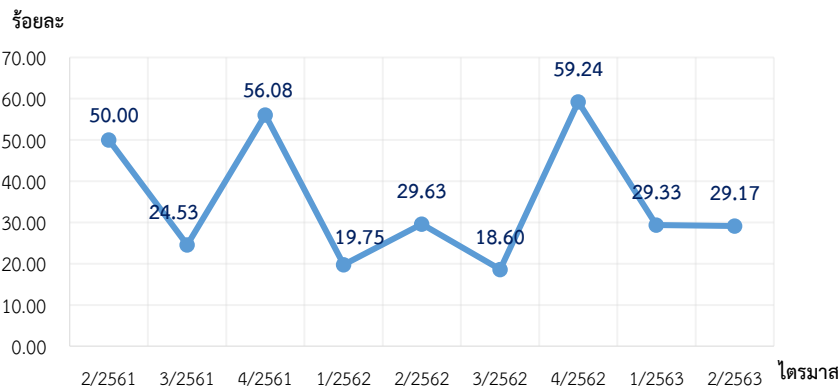
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 29.17 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.33 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.63 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 43 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

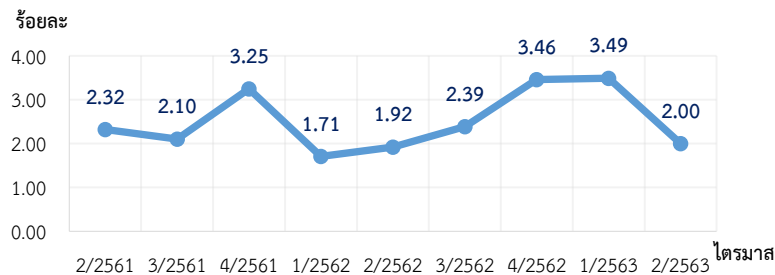
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 2.00 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.49 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.92 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 44 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

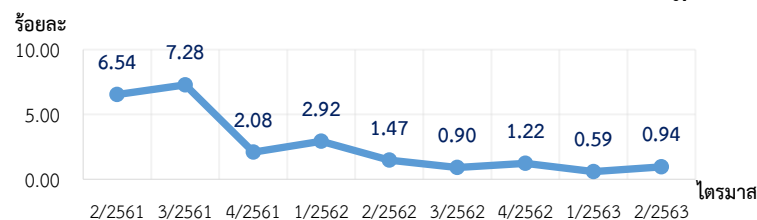


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 0.94 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.59 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.47 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 45 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

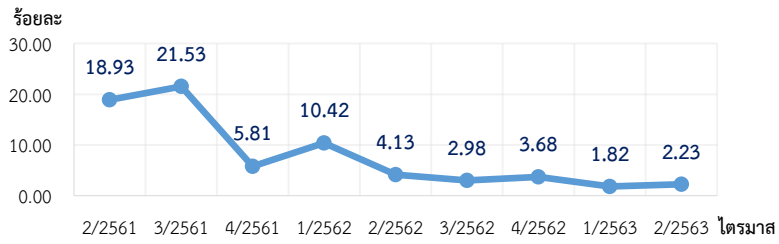


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 2.23 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.82 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.13 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 46 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 มีจำนวน 2,459,785 คน แบ่งเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้ เข้ามาราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 110,671 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม)** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3,029 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 992,756 คน คิดเป็นร้อยละ 40.36

5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List** คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 (OSS) จำนวน 1,266,011 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47

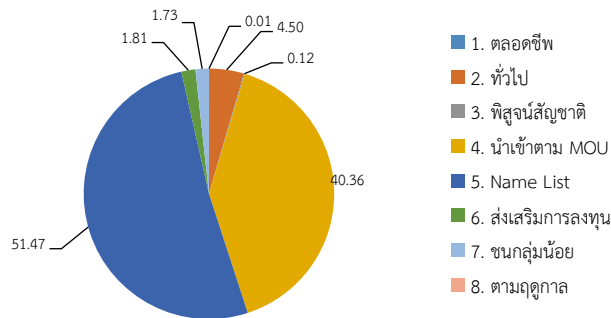
6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปีโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 44,522 คน คิดเป็นร้อยละ 1.81

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 42,555 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73

8. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

**แผนภูมิ 47 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)**

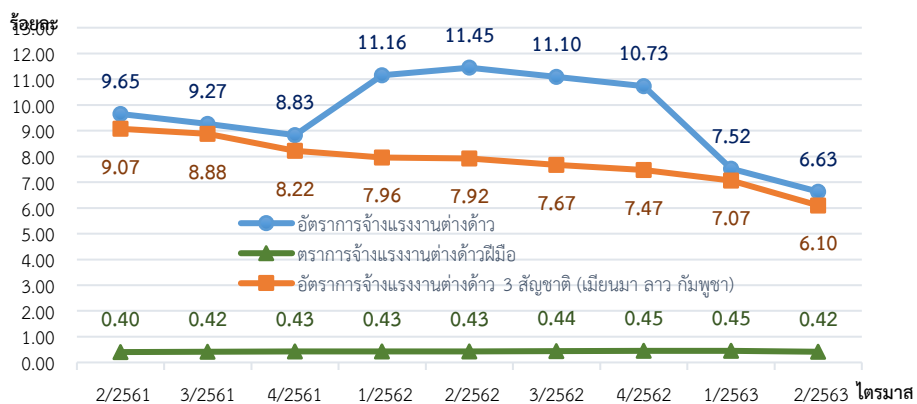


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.52 เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.42 คงที่จากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.45 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 6.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.07 (รวมยอดจำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม) ประเภทนำเข้าตาม MOU และประเภทนำเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562) (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 48 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

3) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.10 ลดลงจาก ไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.12 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.34 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

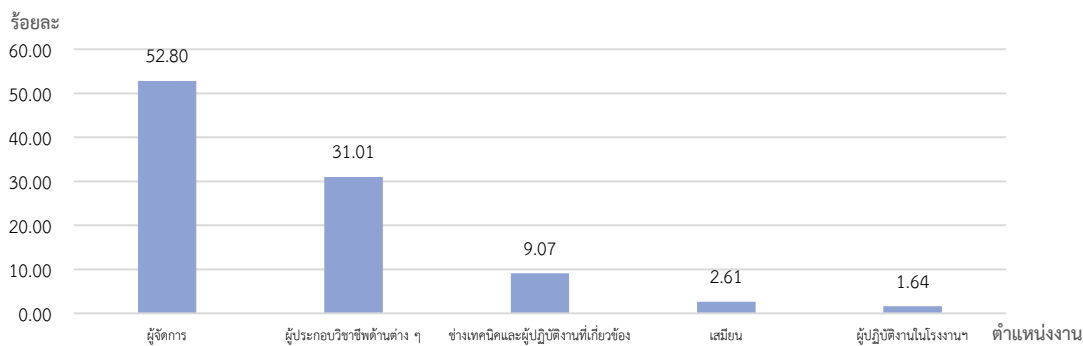
หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

2) อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 168,974 ตำแหน่ง (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 52.80 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.01 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.07 เสมียน ร้อยละ 2.61 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.64 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



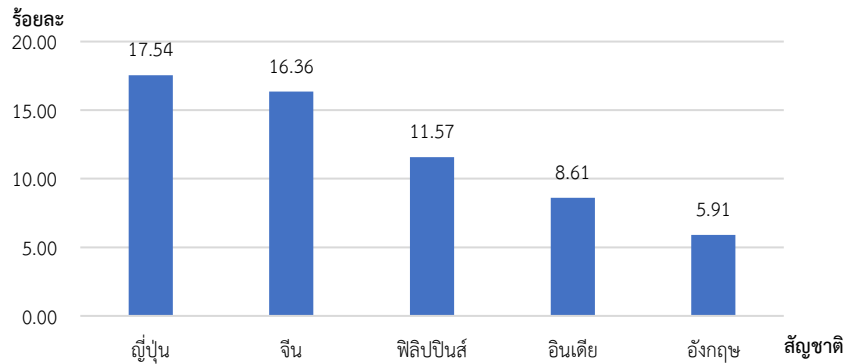
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = อาชีพแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไปและมาตรา 62 * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 17.54 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 16.36 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.57 อินเดีย ร้อยละ 8.61 และอังกฤษ ร้อยละ 5.91 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = สัญชาติแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2563

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 2/2018 – Quarter 2/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,242.1	56,322.6	56,391.9	56,465.2	56,541.2	56,615.7	56,679.0	56,746.0	56,816.3	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,482.0	38,674.5	38,381.6	38,365.2	38,420.1	37,958.7	37,968.0	38,193.0	38,172.7	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.2	37,080.8	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	411.2	373.5	358.8	351.2	376.9	394.0	371.0	395.0	745.2	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	186.4	51.0	111.5	311.3	261.4	78.4	114.0	374.0	346.8	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,760.1	17,597.1	18,010.3	18,100.0	18,121.1	18,657	18,711.0	18,553.0	18,643.6	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,352.2	5,312.8	5,330.6	5,112.5	5,332.6	5,513.7	5,546.1	5,235.5	5,392.6	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,291.0	4,168.4	4,237.9	4,451.4	4,341.5	4,386.8	4,208.0	4,463.2	4,278.9	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,303.0	6,457.7	6,684.3	6,650.6	6,614.6	6,948.1	6,987.1	6,853.7	6,783.9	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,814.0	1,658.3	1,757.5	1,885.5	1,832.4	1,808.3	1,969.6	2,000.4	2,188.2	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2563
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2018 – Quarter 2/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Industry
รวม	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,198.0	36,787.0	37,080.8	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,891.0	25,501.8	25,694.7	26,524.2	26,270.95	24,918.5	25,171.4	26,017.7	37,080.8	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	82.1	71.5	69.8	59.8	60.3	62.2	60.45	55.3	61.9	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,311.8	6,157.3	6,299.9	6,328.1	6,281.0	5,834.8	6,054.95	6,240.8	6,003.4	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	100.5	123.6	117.1	114.9	111.8	125.2	129.74	126.3	113.8	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	95.4	79.9	62.2	92.2	93.7	101.5	93.27	86.3	91.4	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,214.3	2,072.2	2,060.9	2,322.5	2,350.6	2,026.7	2,064.9	2,316.8	2,201.8	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,284.6	6,237.5	6,315.5	6,420.3	6,258.7	5,979.8	6,322.7	6,349.8	6,195.7	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,205.7	1,293.9	1,268.7	1,335.6	1,292.1	1,306.8	1,270.2	1,325.4	1,293.0	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,841.2	2,797.7	2,853.1	2,811.1	2,871.8	2,884.9	2,832.5	2,914.9	2,791.8	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	187.3	188.0	210.8	201.6	186.5	187.3	209.8	230.2	238.5	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	492.0	501.3	504.8	538.4	516.7	498.4	508.7	542.7	506.4	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	170.1	179.3	208.3	212.1	188.0	186.3	219.8	238.0	215.0	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	401.8	395.8	375.0	408.4	386.0	367.4	358.4	401.6	379.5	13. Professional, scientific and technical activities

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 - ไตรมาส 2 ปี 2563 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 2/2018 – Quarter 2/2020 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	577.1	542.6	556.2	601.2	595.5	581.7	627.5	578.7	510.9	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,630.8	1,624.0	1,625.7	1,660.2	1,666.2	1,566.6	1,552.8	1,656.8	1,667.5	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,165.4	1,168.0	1,140.3	1,177.6	1,201.7	1,145.6	1,103.5	1,298.2	1,214.1	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	700.1	651.9	614.5	655.0	650.4	637.5	630.1	70.8	660.4	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	239.2	243.6	264.2	283.5	243.4	262.2	278.5	329.2	275.6	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	875.6	898.6	880.8	1,008.3	1,002.4	860.6	857.0	944.7	919.4	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	240.9	191.1	205.7	220.5	220.8	212.1	221.8	243.4	212.8	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0.8	5.1	6.1	2.3	3.0	5.7	3.9	2.0	0.3	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	74.5	78.9	55.1	70.7	90.4	85.3	56.0	65.8	48.6	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2563

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, Quarter 2/2018 – Quarter 2/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Occupation
รวม	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,482.9	37,424.2	37,080.8	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,467.0	1,415.0	1,346.7	1,374.7	1,415.8	1,372.7	1,350.8	1,486.4	1,391.5	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,113.1	2,111.4	2,056.3	2,183.8	2,164.2	2,028.7	2,092.3	2,398.0	2,225.6	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,722.4	1,712.2	1,801.5	1,748.4	1,737.0	1,617.9	1,658.2	1,819.9	1,747.3	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,610.9	1,605.7	1,588.6	1,735.7	1,686.5	1,658.2	1,706.1	1,639.8	1,614.7	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,644.1	7,621.0	7,655.1	7,599.2	7,599.7	7,518.0	7,575.3	7,724.6	7,476.6	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,875.8	11,941.8	11,258.6	9,821.8	10,549.1	11,808.3	11,154.1	9,644.5	10,473.0	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,343.8	4,218.2	4,204.7	4,456.8	4,403.0	3,969.5	4,138.0	4,366.9	4,270.8	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,672.6	3,615.5	3,784.5	3,884.6	3,803.6	3,524.4	3,689.5	3,777.3	3,659.3	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,378.0	3,990.6	4,172.9	4,829.8	4,346.1	3,911.5	4,064.0	4,511.7	4,190.2	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	56.9	69.5	42.4	68.0	77.0	77.3	56.0	55.2	31.9	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 – ไตรมาส 2 ปี 2563

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, Quarter 2/2018 – Quarter 2/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Level of Education Attainment
รวม	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.4	37,080.8	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,149.0	1,186.1	1,155.9	1,176.5	1,109.8	1,069.9	1,057.2	1,096.0	1,017.6	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,236.8	7,373.1	7,070.3	6,675.8	6,762.7	6,783.8	6,598.7	6,225.3	6,366.0	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,382.8	8,413.3	8,485.3	8,470.7	8,361.6	8,305.7	8,486.6	8,265.6	7,996.7	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,329.7	6,458.1	6,343.4	6,435.7	6,294.3	6,469.1	6,508.0	6,187.0	6,192.1	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,260.5	6,407.2	6,379.3	6,346.3	6,490.4	6,403.1	6,320.8	6,501.5	6,556.5	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,898.3	4,996.5	4,997.2	5,036.7	5,119.0	5,022.2	4,947.6	5,131.2	5,170.2	- General/Academic
- สายอาชีพศึกษา	1,359.2	1,407.9	1,378.7	1,305.7	1,368.1	1,378.0	1,369.0	1,359.7	1,383.4	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	3.0	2.8	3.4	3.9	3.3	2.9	4.0	10.7	2.9	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,183.7	8,120.6	8,141.2	8,256.9	8,351.4	8,045.2	8,133.1	8,733.0	8,602.1	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,280.2	5,247.1	5,224.8	5,314.6	5,283.5	5,085.8	5,177.0	5,578.0	5,462.0	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,126.5	2,111.5	2,143.8	2,167.0	2,245.2	2,192.1	2,223.8	2,303.0	2,306.7	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	777.0	762.0	772.6	775.3	822.8	767.3	732.3	852.0	833.5	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	133.8	155.9	149.5	145.1	159.2	157.2	181.0	141.4	142.1	7. Others
8. ไม่ทราบ	208.0	186.9	186.4	195.9	252.4	252.4	197.5	274.6	207.7	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักรปี 2560 - 2562
Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2017 - 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	20,774.1	11,511.3	9,262.7	21,189.6	11,679.9	9,509.7	20,344.0	11,328.2	9,015.8	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	11,471.4	6,736.6	4,734.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	11,471.4	6,736.6	4,734.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,258.3	4,822.7	4,435.7	9,434.6	4,880.7	4,554.0	8,872.6	4,591.6	4,281.0	Non-Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7.9	5.9	2.0	3.9	3.1	0.8	11.6	6.9	4.6	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,291.0	592.8	698.2	1,357.0	608.3	748.7	1,214.8	541.6	673.2	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.9	0.3	0.6	-	-	-	0.6	0.6	-	4. Electricity, Gas, and Water Supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และบำบัดน้ำเสีย	37.3	21.0	16.2	17.3	10.2	7.1	15.0	9.9	5.1	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	971.2	838.0	133.2	1,021.5	865.0	156.5	901.2	778.5	122.7	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,566.8	1,698.9	1,867.9	3,524.7	1,672.1	1,852.6	3,278.7	1,573.4	1,705.3	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	484.6	453.0	31.7	519.8	488.8	31.0	521.9	491.5	30.4	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,743.5	604.2	1,139.3	1,821.2	637.0	1,184.2	1,801.7	619.5	1,182.1	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13.9	10.9	3.0	17.4	11.4	6.0	10.7	8.40	2.38	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	20.6	12.9	7.7	27.0	15.3	11.7	25.5	13.5	11.9	11. Financial & insurance activities
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	63.1	39.8	23.3	46.0	24.4	21.7	52.3	23.8	28.4	12. Real estate activities

ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั่วราชอาณาจักรปี 2560 - 2562 (ต่อ)

Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2017 - 2019 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	70.2	48.9	21.2	92.0	63.4	28.6	81.8	57.9	23.8	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	87.5	54.2	33.2	70.8	45.5	25.4	72.3	44.2	28.1	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	49.4	28.5	20.9	43.3	27.3	16.0	37.4	25.9	11.5	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	41.2	13.1	28.1	52.8	18.1	34.7	53.3	21.8	31.5	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	41.0	8.1	32.9	49.6	8.1	41.5	41.4	9.4	31.9	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	127.6	80.7	46.9	122.1	72.7	49.4	143.9	78.9	65.0	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	611.1	304.4	306.7	624.0	302.9	321.1	587.9	281.2	306.6	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	25.0	5.2	19.8	19.5	3.8	15.7	14.0	1.1	12.8	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	4.7	1.9	2.9	4.6	3.3	1.4	5.6	2.6	2.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July - September and also published once a year.

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 1/2020 – Quarter 2/2020

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2020)										ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	62,835	5,983	4,029	52,823	72,267	31,504	40,763	62,713	27,456	35,257	108,307	15,169	5,532	87,606	88,759	36,169	52,590	54,878	23,826	31,052
กรุงเทพมหานคร Bangkok	11,988	823	871	10,294	15,550	6,608	8,942	12,989	5,406	7,583	32,057	2,094	750	29,213	11,196	4,757	6,439	5,221	2,268	2,953
ภาคกลาง Central	20,133	2,156	1,105	16,872	22,529	9,705	12,824	18,827	8,130	10,697	37,547	6,572	1,680	29,295	32,485	13,529	18,956	22,123	9,504	12,619
ภาคเหนือ North	11,805	963	577	10,265	12,009	5,676	6,333	10,647	5,081	5,566	13,514	1,989	1,253	10,272	14,262	6,082	8,180	10,048	4,694	5,354
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	10,383	1,088	648	8,647	12,181	5,458	6,723	10,879	4,961	5,918	14,577	2,272	919	11,386	16,908	6,894	10,014	9,825	4,340	5,485
ภาคใต้ South	8,526	953	828	6,745	9,998	4,057	5,941	9,371	3,878	5,493	10,612	2,242	930	7,440	13,908	4,907	9,001	7,661	3,020	4,641

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 1/2020 – Quarter 2/2020

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)						ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563)						Level of education attainment												
	Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)													Quarter 2/2020 (April – June 2020)											
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน														
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ													
(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)														
รวม	62,835	100.00	72,267	100.00	62,713	100.00	108,307	100.00	88,759	100.00	54,878	100.00	Total												
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	11,583	18.43	8,577	11.87	7,419	11.83	12,643	11.67	11,239	12.66	7,866	14.33	Elementary and Under												
มัธยมศึกษา	21,167	33.69	30,572	42.30	26,830	42.78	36,185	33.41	33,201	37.41	23,617	43.04	Secondary												
ปวช.	9,343	14.87	6,526	9.03	5,630	8.98	16,994	15.69	7,541	8.50	5,158	9.40	Certificate of Vocational Education												
ปวส.	8,961	14.26	8,933	12.36	8,006	12.77	16,259	15.01	11,685	13.16	7,469	13.61	Diploma of Vocational Education												
อนุปริญญา	4,730	7.53	266	0.37	225	0.36	10,829	10.00	495	0.56	199	0.36													
ปริญญาตรี	6,924	11.02	17,060	23.61	14,364	22.90	14,939	13.79	24,080	27.13	10,367	18.89													
ปริญญาโท	112	0.18	329	0.46	237	0.38	368	0.34	509	0.57	199	0.36													
ปริญญาเอก	15	0.02	4	0.01	2	0.00	90	0.08	9	0.01	3	0.01													
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-													

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563
 Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 1/2020 – Quarter 2/2020

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)						ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
รวม	62,835	100.00	72,267	100.00	62,713	100.00	108,307	100.00	88,759	100.00	54,878	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	1,610	2.56	1,813	2.51	1,347	2.15	2,086	1.93	2,897	3.26	2,033	3.70
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	2,380	3.79	2,828	3.91	2,631	4.20	2,557	2.36	4,577	5.16	1,255	2.29
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	7,119	11.33	7,971	11.03	6,683	10.66	17,162	15.85	16,562	18.66	9,435	17.19
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	9,416	14.99	13,132	18.17	9,500	15.15	12,255	11.32	20,858	23.50	8,438	15.38
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	11,376	18.10	14,431	19.97	12,304	19.62	30,929	28.56	8,200	9.24	5,818	10.60
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	124	0.20	172	0.24	100	0.16	213	0.20	95	0.11	78	0.14

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563
 Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 1/2020 – Quarter2/2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)						ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	3,955	6.29	3,788	5.24	2,878	4.59	10,148	9.37	8,633	9.73	6,119	11.15
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	3,565	5.67	3,957	5.48	3,483	5.55	4,409	4.07	3,538	3.99	2,044	3.72
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	23,287	37.06	24,167	33.44	23,785	37.93	28,543	26.35	23,353	26.31	19,651	35.81
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	3	0.00	8	0.01	2	0.00	5	0.00	24	0.03	1	0.00
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	21	0.02	5	0.01
0 ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.00	1	0.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563
 Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2020 - Quarter 2/2020

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)				ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	62,835	100.00	62,713	100.00	108,307	100.00	54,878	100.00	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	561	0.89	536	0.85	1,710	1.58	1,286	2.34	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	172	0.27	193	0.31	737	0.68	239	0.44	Mining and Quarrying
การผลิต	21,466	34.16	20,905	33.33	33,384	30.82	22,983	41.88	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	109	0.17	104	0.17	542	0.50	386	0.70	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	85	0.14	71	0.11	81	0.07	55	0.10	Water supply
การก่อสร้าง	2,294	3.65	2,155	3.44	4,092	3.78	1,975	3.60	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยานยนต์	17,021	27.09	17,399	27.74	41,472	38.29	13,582	24.75	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,110	3.36	1,774	2.83	3,306	3.05	1,453	2.65	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,018	9.58	6,065	9.67	6,033	5.57	2,703	4.93	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,682	2.68	1,642	2.62	1,282	1.18	658	1.20	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,395	2.22	1,480	2.36	2,164	2.00	1,164	2.12	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	537	0.85	524	0.84	1,479	1.37	960	1.75	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,019	1.62	1,085	1.73	4,054	3.74	2,002	3.65	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	4,193	6.67	4,707	7.51	971	0.90	343	0.63	Administration and Support Service activities.

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
 Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2019 - Quarter 1/2020 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2019)				ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April - June 2020)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1910	3.04	1,834	2.92	4,101	3.79	3,751	6.84	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	440	0.70	433	0.69	1,318	1.22	536	0.98	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคม สงเคราะห์	953	1.52	883	1.41	1,093	1.01	502	0.91	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	338	0.54	385	0.61	7	0.01	8	0.01	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	502	0.80	499	0.80	432	0.40	258	0.47	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการ ผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ใน ครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	24	0.04	33	0.05	49	0.05	34	0.06	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และ องค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	6	0.01	6	0.01	0	-	0	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563
 Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 1/2020 – Quarter 2/2020

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)						ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	62,835	100.00	72,267	100.00	62,713	100.00	108,307	100.00	88,759	100.00	54,878	100.00
15-17	957	1.52	440	0.61	282	0.45	1,084	1.00	2,255	2.54	1,790	3.26
18-24	25,077	39.91	16,183	22.39	12,815	20.43	37,650	34.76	30,883	34.79	16,169	29.46
25-29	15,799	25.14	13,020	18.02	11,365	18.12	29,818	27.53	16,643	18.75	10,578	19.28
30-39	10,240	16.30	24,124	33.38	22,065	35.18	23,277	21.49	22,663	25.53	15,861	28.90
40-49	7,140	11.36	13,997	19.37	12,581	20.06	10,991	10.15	11,956	13.47	7,929	14.45
50-59	3,226	5.13	4,052	5.61	3,245	5.17	4,698	4.34	3,538	3.99	2,120	3.86
60 ปีขึ้นไป	396	0.63	451	0.62	360	0.57	789	0.73	821	0.92	431	0.79

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2563
 Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of June 2020

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59 Article 59			นำเข้า ตาม MOU	Name List	มาตรา 62	มาตรา 63	มาตรา 64	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์ สัญชาติ Nationality verification			ส่งเสริมการลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไปกลับ/ ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	2,459,785	241	110,671	3,029	992,756	1,266,011	44,522	42,555	0	WholeKingdom
กรุงเทพมหานคร	592,626	1	54,795	823	243,511	256,545	31,772	5,179	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,275,671	0	28,189	1,938	605,190	617,615	10,720	12,019	0	Central
ภาคเหนือ	194,098	3	7,525	73	33,362	127,954	1,095	24,086	0	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	59,800	1	3,795	12	36,995	18,170	346	481	0	Northeast
ภาคใต้	337,590	236	16,367	183	73,698	245,727	589	790	0	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

หมายเหตุ : ไม่รวมข้อมูลตามมติ ครม.

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2563

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2020

ประเภทอาชีพ	รวม	ฟิลิปปินส์	จีน	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	Types of Careers
รวม	Total	Philippines	China	Japan	India	English	American	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	89,222	2,647	13,363	21,400	9,138	4,244	2,454	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	52,406	14,642	6,499	3,754	2,740	4,995	4,579	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	15,326	1,116	4,280	3,132	1,412	464	359	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	4,412	848	764	584	226	171	91	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,463	172	237	303	581	45	36	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	117	2	3	3	2	2	3	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,377	45	605	141	259	15	12	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,772	63	1,858	249	158	34	25	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	464	1	27	12	5	3	3	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	214	12	6	3	9	2	2	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	201	4	10	49	14	15	12	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวขอมาจากรัฐ และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวขอมาจากรัฐ ณ เดือนมิถุนายน 2563 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	รัสเซีย Russia	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,686	4,803	5,905	2,661	898	40,077	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,928	3,374	4,311	1,771	533	22,059	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,175	818	772	560	149	11,723	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	314	327	564	58	145	3,155	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	93	113	102	252	24	1,144	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	93	103	25	15	2	851	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	3	-	0	98	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	33	19	52	1	17	178	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	39	11	41	2	26	266	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	2	-	3	-	0	408	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	7	33	1	2	0	137	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	1	5	31	-	2	58	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 1/2020–Quarter 2/2020

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 1/2563		ไตรมาส 2/2563		Region/Country
	Quarter 1/2020		Quarter 2/2020		
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	22,415	100.00	2,056	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	2,677	11.94	346	16.83	Malaysia
สิงคโปร์	932	4.16	11	0.54	Singapore
บรูไน	262	1.17	0	0.00	Brunei
ฮ่องกง	310	1.38	70	3.40	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,192	9.78	116	5.64	Japan
ไต้หวัน	6,764	30.18	308	14.98	Taiwan
เกาหลีใต้	2,688	11.99	265	12.89	South Korea
เวียดนาม	168	0.75	101	4.91	Vietnam
กัมพูชา	22	0.10	1	0.05	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	1,802	8.04	134	6.52	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	36	0.16	0	0.00	Saudi Arabia
กาตาร์	65	0.29	1	0.05	Qatar
บาห์เรน	99	0.44	21	1.02	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	359	1.60	7	0.34	United Arab Emirates
คูเวต	160	0.71	1	0.05	Kuwait
โอมาน	44	0.20	0	-	Oman
อิสราเอล	898	4.01	3	0.15	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	81	0.36	6	0.29	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	1	0.00	0	0.00	Libya
แอฟริกาใต้	0	0.00	0	0.00	South Africa
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	407	1.82			All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	533	2.38	0	0.00	United States
อังกฤษ	54	0.24	3	0.15	Britain
เยอรมนี	22	0.10	1	0.05	Germany
ออสเตรเลีย	12	0.05	0	0.00	Australia
อิตาลี	26	0.12	2	0.10	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	2	0.01	0	0.00	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	1,799	8.03	659	32.05	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2020 – Quarter 2/2020

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2020)								ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April - June 2020)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	ทั่วประเทศ อาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	ทั่วประเทศ อาณาจักร	
	Bangkok & Surroundin g Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	66	29	75	45	489	273	379	1,356	1,019	1,023	1,422	1,708	3,844	3,328	2,020	14,364	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	13	3	8	24	0	14	22	52	70	139	89	386	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	3	4	11	3	39	60	16	152	215	100	282	121	28	914	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	10	5	0	9	114	32	76	246	68	72	183	177	1,364	899	486	3,249	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	10	2	14	10	148	76	102	362	890	651	825	1,364	1,862	1,612	1,035	8,239	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	18	0	42	3	4	30	43	140	27	0	0	1	0	65	30	123	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	28	22	16	19	199	129	111	524	18	134	177	14	266	492	352	1,453	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	0	0	0	0	13	3	8	24	48	23	52	45	370	223	242	1,003	Pre- employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	3	4	11	3	39	60	0	0	0	0	11	0	9	20	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	10	5	0	9	114	32	76	246	0	0	3	4	4	0	7	18	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	10	2	14	10	148	76	102	362	10	0	0	9	31	16	22	88	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	18	0	42	3	4	30	43	140	10	1	12	10	121	50	69	273	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	0	0	0	0	0		21	3	4	28	24	80	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	0	0	0	0	13	3	8	24	28	22	16	19	199	129	111	524	6. Business and Services



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2020 – Quarter2/2020 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2020)								ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาควัน ออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,443	622	1,072	2,279	2,663	2,339	1,319	11,737	3,186	1,056	2,441	4,877	6,597	5,941	3,856	27,954	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	41	0	17	0	257	111	120	546	61	0	28	40	257	247	436	1,069	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	367	202	148	331	325	218	116	1,707	1,047	280	312	493	755	629	416	3,932	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	136	84	110	466	392	394	62	1,644	252	128	222	722	1,294	785	348	3,751	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	684	236	314	832	785	567	509	3,927	1,439	363	811	2,076	2,067	1,509	1,052	9,317	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	0	10	20	148	72	65	335	40	0	20	20	304	224	190	798	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	224	42	0	266	0	0	0	40	266	140	0	446	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	195	100	473	630	532	935	447	3,312	347	285	1,048	1,486	1,654	2,407	1,414	8,641	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2020 (April - June 2020)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	12,774	221,784	198,844	288	420,916	9,035	3,739	14	3,678	-	2
1 - 4	1,984	2,372	2,595	14	4,981	1,502	482	1	480	-	1
5 - 9	2,358	7,879	8,783	32	16,694	1,826	532	4	523	-	-
10 - 19	3,530	24,880	23,651	62	48,593	2,518	1,012	1	995	-	-
20 - 49	3,212	55,250	42,744	115	98,109	2,204	1,008	5	990	-	-
50 - 99	934	36,739	28,632	52	65,423	499	435	1	426	-	1
100 - 299	585	48,862	43,204	13	92,079	363	222	2	217	-	-
300 - 499	115	21,005	22,819	-	43,824	76	39	-	38	-	-
500 - 999	41	13,340	12,606	-	25,946	34	7	-	7	-	-
≥1,000	15	11,457	13,810	-	25,267	13	2	-	2	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563)
 Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2020 (April - June 2020)

ขนาดสถานประกอบการ (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (Enterprise Inspected (places))	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
							ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	393	551	487	1,038	321	72	4	-	88	-	14
5 - 9	771	2,764	2,684	5,448	648	123	11	-	201	-	6
10 - 19	1,212	9,174	7,757	16,931	968	244	33	1	404	-	7
20 - 49	1,444	27,182	18,175	45,357	1,121	325	29	3	598	-	7
50 - 99	678	28,157	20,489	48,646	458	222	26	3	339	-	11
100 - 299	540	51,695	38,001	89,696	351	191	21	4	270	-	11
300 - 499	123	24,333	22,603	46,936	73	50	3	-	67	-	-
500 - 999	54	18,243	17,482	35,725	31	23	4	-	29	-	3
≥1,000	30	26,371	23,958	50,329	14	16	2	-	15	-	1
รวม (คน) Total (Person)	5,228	187,685	150,860	338,447	3,984	1,252	133	11	2,009	-	60
หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้ ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน					Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully. 2. Total number of enterprises and employees is not a double count. 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts. 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law. Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour						



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Quarter 2/2020 (April - June 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	5,228	338,447	3,976	1,252	133	11	2,009	-	60
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	129	5,733	96	33	2	-	47	-	1
2. การประมง Fishing	15	714	13	2	-	-	2	-	1
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	59	2,450	42	17	2	-	23	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,617	201,174	1,073	548	56	8	868	-	21
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	76	3,047	55	21	3	1	32	-	4
6. การก่อสร้าง Construction	554	24,924	413	141	24	1	245	-	14
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,734	55,057	1,436	299	32	1	539	-	6
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	189	6,671	156	33	1	-	37	-	-



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)
Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of			หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen tation	ปรับปรุง Compliance		
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	344	15,002	274	70	8	-	103	-	5
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	171	3,252	152	19	2	-	21	-	1
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	260	13,308	209	51	3	-	70	-	5
12. การศึกษา Education	3	138	3	-	-	-	-	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	15	3,207	12	3	-	-	2	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	63	3,818	48	15	-	-	20	-	2
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	1	50	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2563 และไตรมาส 2 ปี 2563
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 1/2020 – Quarter 2/2020

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2020)			ไตรมาส 2/2563 (เมษายน - มิถุนายน 2563) Quarter 2/2020 (April – June 2020)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	75	79	56,046	24	29	12,636	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	27	28	19,143	8	9	4,571	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	22	23	18,391	7	8	2,831	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	20	21	16,542	7	8	2,831	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	2	2	1,849	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	5	5	752	1	1	1,740	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	49	51	36,903	16	20	8,065	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	12	12	8,283	5	5	9,386	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	8	8	2,324	4	4	9,271	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	3	3	920	-	-	-	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	4	4	1,379	2	2	6,748	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	1	1	1,740	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	1	1	783	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	1	1	25	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	4	4	5,959	1	1	115	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	14	15	15,394	38	42	28,692	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	12	12	15,060	38	42	28,692	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	10	10	14,580	34	38	27,534	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	120	1	1	1,050	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	2	2	106	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	360	1	1	2	- Others
3. การผละงาน	1	1	200	1	1	901	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	3	3	334	-	-	-	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ : * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2563 (30 มิถุนายน 2563) (มาตรา 33)

Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 2/2020 (30 June 2020 (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
ขนาด สปก. Size of Ent.	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
Total (Persons)	239,485	6,140,946	88,436	2,662,778	52,002	930,774	55,541	771,910	51,620	789,106	487,084	11,295,514
≤ 10	173,004	620,960	60,940	212,839	38,756	129,151	43,944	142,928	39,773	128,260	356,417	1,234,138
11 - 20	27,989	408,610	10,295	151,145	5,703	84,533	5,568	81,231	5,331	77,839	54,886	803,358
21 - 50	21,583	681,120	8,820	282,163	4,739	147,728	3,732	116,974	3,802	119,582	42,676	1,347,567
51 - 100	8,168	577,338	3,721	263,041	1,426	99,738	1,209	84,906	1,420	100,593	15,944	1,125,616
101 - 200	4,338	611,221	2,276	324,056	746	105,087	594	82,063	764	108,232	8,718	1,230,659
201 - 500	2,897	884,761	1,610	494,697	448	140,145	348	102,539	408	122,474	5,711	1,744,616
501 - 1,000	902	619,461	497	340,447	118	81,762	102	70,705	82	55,735	1,701	1,168,110
≥ 1,000	604	1,737,475	277	594,390	66	142,630	44	90,564	40	76,391	1,031	2,641,450

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2563 (30 มิถุนายน 2563)
 Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 2/2018 - Quarter 2/2020 (30 June 2020)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	15,499,656	15,829,400	15,994,591	16,107,782	16,107,782	16,457,941	16,577,090	16,739,048	16,407,409
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,454,211	11,586,458	11,599,338	11,557,682	11,557,682	11,687,597	11,686,393	11,730,351	11,295,514
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,470,588	1,525,231	1,561,293	1,597,420	1,597,420	1,634,521	1,648,118	1,665,227	1,737,744
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,574,857	2,717,711	2,833,960	2,952,680	2,952,680	3,135,823	3,242,579	3,343,470	3,374,151

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 21 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุตรดิตถ์
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี้ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

หมายเหตุ : อัตราประมวลข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรระโนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's

