



|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| สำนักงานเลขาธิการกรม | กรมกิจการผู้สูงอายุ |
| รับที่ 1368          | รับที่ 5131         |
| วันที่ 6 พ.ค. 2566   | วันที่ 16 พ.ค. 2566 |
| เวลา 15.18           | เวลา 14:19 น.       |

|                          |
|--------------------------|
| กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| รับที่ 444               |
| วันที่ 16 พ.ค. 66        |
| เวลา 15:36 น.            |

ที่ พม ๐๒๑๑/ว. ๗๙๐

ถึง ส่วนราชการระดับกรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และรัฐวิสาหกิจในกำกับ

ภายใต้บันทึกความตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสถาบันพระประชาบดี ขอประชาสัมพันธ์โครงการหลักสูตร “หลักสูตรรามาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐ” ให้กับข้าราชการที่มีความสนใจเข้าร่วมรับการอบรม ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖



สถาบันพระประชาบดี

โทรศัพท์ ๐๖๒ ๙๖๓ ๕๓๖๕, ๐๒ ๕๗๗ ๑๘๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phraprachabodi@m-society.go.th

มอบ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กนก นพ  
(นางสาวกนกวรรณ เหลืองมงคลเลิศ)  
เลขานุการกรม  
16 พ.ค. 2566

ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาคุณมนุษย์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ  
สภาสมาคมธรรมมาภิบาล

**\*\*ฟรี\*\***

**รับสมัคร**

เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร  
"หลักธรรมมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ช  
สำหรับบุคลากรภาครัฐ"

วันที่ 29-30 มิถุนายน 2566  
ณ ห้องบรรยาย 1605  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
วิทยาเขตพัฒนาการ (พัฒนาการ 37)



สอบถามโทร.  
**02-320-2777 ต่อ 1340**  
**086-6299498**



**สมัครที่นี่**

**โครงการอบรม**  
**หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐ”**

**หลักการและเหตุผล**

โลกในศตวรรษที่ 21 และสภาวะการณ์โลกาภิวัตน์ส่งผลต่อปรากฏการณ์อันนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ตลอดจนวิทยาการและเทคโนโลยีต่างๆอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรภาครัฐจะต้องปรับตัวและเตรียมความพร้อม โดยเฉพาะการปรับกระบวนการทัศน์การบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์และสามารถเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงและแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐในยุคปัจจุบันผู้บริหารและบุคลากรซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุตามเป้าประสงค์จำเป็นต้องมีองค์ความรู้ และทักษะ ตลอดจนนวัตกรรมใหม่ทางด้านการบริหารจัดการและการโค้ชภายใต้หลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้เนื่องจากหลักธรรมาภิบาลเป็นหนึ่งในมิติของหลักนิติรัฐ นิติธรรมที่จะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพที่ตอบโจทยกับปรากฏการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21

หลักสูตรหลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐเป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวหลักธรรมาภิบาลและการโค้ชซึ่งเป็นนวัตกรรมใหม่สำหรับการบริหารจัดการที่จำเป็นและสอดคล้องกับสภาวการณ์ของสังคมไทยในยุคปัจจุบันเพื่อที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรมีองค์ความรู้ มีทักษะที่จำเป็นในการเป็นนักบริหารมืออาชีพที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะการเชื่อมโยงกับพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรือทุนมนุษย์ของประเทศตลอดจนมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมในมิติที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับปัจจุบันสังคมไทยและองค์กรภาครัฐมักประสบกับปัญหาอันเนื่องมาจากปรากฏการณ์ทางสังคมที่ไม่พึงประสงค์ในหลากหลายมิติ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐตลอดจนหน่วยงานต้นสังกัดที่ตอบโจทยยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและจะส่งผลดีในภาพรวมให้ประเทศไทยสามารถก้าวไปยืนบนเวทีโลกมีความพร้อมในการพัฒนาที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ดังนั้นจำเป็นต้องมีผู้บริหารและบุคลากรซึ่งเป็นพลังร่วมที่สำคัญสำหรับการบริหารจัดการจะต้องได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อเสริมเติมเต็มองค์ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชเพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพสืบไป

ด้วยความสำคัญดังกล่าวมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตโดยศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ร่วมกับสภาสมาคมธรรมาภิบาลจึงกำหนดจัดโครงการอบรมหลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐ” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรภาครัฐมีความพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการจัดการสมัยใหม่
2. เพื่อสร้างการตระหนักรู้และสามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้สำหรับการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหาอุปสรรค และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการอันจะนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกในศตวรรษที่ 21
4. เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรสำหรับการบริหารจัดการตลอดจนมีจิตอาสา และรับผิดชอบต่อสังคม

## ลักษณะของเนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐ” เป็นหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกระบวนการที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารและบุคลากรซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศได้อย่างเป็นระบบประกอบด้วย 1) การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ 3) การพัฒนานวัตกรรมการมองค้ำความรู้ และ 4) การนำผลการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการดำเนินงาน การบริหารจัดการยุคใหม่ ตลอดจนการมีทักษะหรือภาวะผู้นำในการบริหารจัดการเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และบริบทไทยแลนด์ 4.0

## ปรัชญา

เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประชาชนผู้มาขอรับบริการโดยเฉพาะการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะทางการบริหารจัดการที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำองค์ความรู้และกระบวนการใหม่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการจัดการสมัยใหม่ตลอดจนมิติที่เกี่ยวข้องจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์แบบ 360 องศา พัฒนาเป็นเครือข่ายระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรตลอดจนผู้เกี่ยวข้องภายใต้จิตสำนึกแห่งภราดรภาพ เสรีภาพและคุณภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสาธารณะโดยทั่วหน้าภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีจิตอาสาสามารถพัฒนาตนเองและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามคุณลักษณะที่ประกอบด้วย

1. มีความรอบรู้ในการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ
2. มีความรอบรู้ในการบริหารจัดการภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กรที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
3. มีการยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
4. มีภาวะผู้นำและความสามารถในการทำงานเป็นทีม
5. มีความมุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของการบริหารจัดการ
6. มีความสามารถในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
7. มีความสามารถในการครองตนครองคนและครองงาน
8. มีจิตอาสามุ่งบริการเป็นสาธารณะ

### โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตร “หลักสูตรธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐ” ประกอบด้วย การบรรยาย/อภิปราย/กรณีศึกษา 5 รายวิชา รวม 12 ชั่วโมง

### ขอบเขตการศึกษา

การสร้างความรู้ ความเข้าใจ กรณีศึกษา และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการรายได้หลักสูตรธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ช

### วัน เวลา และสถานที่

วันที่ 29-30 มิถุนายน 2566 ระหว่างเวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องบรรยาย 1605 อาคาร 1 ชั้น 6 มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ (พัฒนาการ 37) ถนนพัฒนาการ เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร

### ตารางการอบรม

| วันที่  | เวลา           | หัวข้อบรรยาย   |
|---|----------------|--|
| <b>หลักสูตร “หลักสูตรธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐ”</b> |                |  |
| 29 มิ.ย. 2566   | 08.30 น.       | พิธีเปิด โดยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต  |
|   | 09.00-10.00 น. | การบรรยายพิเศษ เรื่อง หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับการบริหารจัดการ โดย ดร.วัลลภ สุวรรณดี อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต   |
|   | 10.15-10.30 น. | พักรับประทานอาหารว่าง  |
|   | 10.30-12.00 น. | การบรรยายเรื่อง ศาสตร์พระราชากับการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ โดย ม.ล.ปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา อธิบดีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ฯลฯ   |
|   | 12.00-13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
|   | 13.00-14.30 น. | การบรรยายเรื่อง กระบวนการสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ โดย รศ.สุขุม นวลสกุล อธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง นักวิชาการอิสระ  |
|   | 14.30-14.45 น. | พักรับประทานอาหารว่าง  |
|   | 14.45-16.00 น. | การบรรยายเรื่อง กระบวนการสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ โดย รศ.สุขุม นวลสกุล อธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง นักวิชาการอิสระ (ต่อ)  |
| 30 มิ.ย. 2566   | 09.00-10.15 น. | การบรรยายเรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติ ปัญหา ทางออก กรณีศึกษาคดีปกครอง โดย ดร.ณัฐฐี ธีรณัฐสุภานนท์ ประธานมูลนิธิธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต /นายกสภาสมาคมธรรมาภิบาล |
|   | 10.15-10.30 น. | พักรับประทานอาหารว่าง  |

| วันที่  | เวลา           | หัวข้อบรรยาย  |
|---|----------------|---|
| <b>หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลและนวัตกรรมการโค้ชสำหรับบุคลากรภาครัฐ”</b> |                |   |
|   | 10.30-12.00 น. | การบรรยายเรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติ ปัญหา ทางออก<br>กรณีศึกษาตีปกรอง<br>โดย ดร.ณัฐ ธีรณัฐสุภานนท์ ประธานมูลนิธิธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต/<br>นายกสภาสมาคมธรรมาภิบาล (ต่อ)             |
|   | 12.00-13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
|   | 13.00-14.30 น. | การบรรยายเรื่อง นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ<br>โดย ดร.พงศ์ปนต์ พัสระ กรรมการผู้จัดการบริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด<br>นักวิชาการผู้บรรยายนวัตกรรมการโค้ชให้กับประเทศในภูมิภาคอาเซียน       |
|   | 14.30-14.45 น. | พักรับประทานอาหารว่าง   |
|   | 14.45-16.00 น. | การบรรยายเรื่อง นวัตกรรมการโค้ชสำหรับการบริหารจัดการ<br>โดย ดร.พงศ์ปนต์ พัสระ กรรมการผู้จัดการบริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด<br>นักวิชาการผู้บรรยายนวัตกรรมการโค้ชให้กับประเทศในภูมิภาคอาเซียน (ต่อ) |
|   | 16.00-16.30 น. | อภิปรายซักถาม / พิธีปิด /มอบวุฒิบัตร  |

#### วิธีการอบรม

1. การศึกษาเอกสาร / การบรรยาย
2. การอภิปราย
3. กรณีศึกษา

#### รูปแบบการอบรม

ระบบออนไลน์ (คลาสรูม)

#### วิทยากร

ม.ล.ปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา อธิบดีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีฯลฯ  
 ดร.วัลลภ สุวรรณดี อธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต  
 รศ.สุขุม นวลสกุล อธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง นักวิชาการอิสระ  
 ดร.ณัฐ ธีรณัฐสุภานนท์ ประธานมูลนิธิธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต/นายกสภาสมาคมธรรมาภิบาล  
 ดร.พงศ์ปนต์ พัสระ กรรมการผู้จัดการบริษัท ซีไอเอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด นักวิชาการผู้บรรยายนวัตกรรมการ  
 โค้ชให้กับประเทศในภูมิภาคอาเซียน

### กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรองค์กรภาครัฐ/ผู้บริหาร ครู อาจารย์ บุคลากรในสถาบันการศึกษาทุกระดับ จำนวน 30 คน

### งบประมาณ

ได้รับการสนับสนุนจากสภาสมาคมธรรมมาภิบาล

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สภาสมาคมธรรมมาภิบาล

ศูนย์นวัตกรรมกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

### ตัวชี้วัด

#### เชิงคุณภาพ

จำนวนผู้เข้าอบรมเป็นไปตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

#### เชิงปริมาณ

ความพึงพอใจของผู้อบรมจากแบบประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### วิธีการประเมิน

1. การประเมินจากความสนใจและการตรงต่อเวลาในการเข้ารับการอบรม
2. การประเมินจากการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการอบรม

### เกณฑ์การประเมิน

ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนด จึงจะได้รับวุฒิบัตรจากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตและสภาสมาคมธรรมมาภิบาล

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำองค์ความรู้ ประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายในการบริหารจัดการตามบทบาทหน้าที่ของสถาบัน

### การรับสมัครและลงทะเบียน

สมัครและลงทะเบียนผ่าน QR Code



หรือส่งใบสมัครทาง e-mail : [cihcd@kbu.ac.th](mailto:cihcd@kbu.ac.th) ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 (รับจำนวนจำกัด)

**การติดต่อสอบถาม**

ติดต่อสอบถาม **คุณวราภรณ์ นาคปนคำ** ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต  
โทร 02-320-2777 ต่อ 1340 , 086-6299498 หรือติดตามข้อมูลผ่านเฟซบุ๊กศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์  
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

.....

**ผศ.ดร.รัฐพงศ์ บุญญานวัตร**  
**ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์**  
**มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต**  
**เสนอโครงการ**





ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม  
หลักสูตร “หลักสูตรมาภิบาลและนวัตกรรมการได้ซสำหรับบุคลากรภาครัฐ”  
วันที่ 29-30 มิถุนายน เวลา 9.00-16.00 น.  
ณ ห้อง 1605 ชั้น 6 อาคาร 1 มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ กรุงเทพฯ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล .....

ตำแหน่ง .....หน่วยงานต้นสังกัด .....

ที่อยู่ทำงาน .....

โทรศัพท์ทำงาน ..... โทรสารที่ทำงาน .....

โทรศัพท์มือถือ ..... E-mail Address .....

Facebook ..... Line ID .....

โดยส่งหลักฐานการสมัครไปที่ e-mail : [cihcd@kbu.ac.th](mailto:cihcd@kbu.ac.th) หรือ Facebook : ศูนย์นวัตกรรมการพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ โทร. 02-320-2777 ต่อ 1340 / 086-6299498 คุณวราภรณ์ นาคปนคำ

สมัครออนไลน์ QR Code



ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 (รับจำนวนจำกัด)

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผู้สมัคร