

รับที่ 2602
วันที่ ๐๘ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๒๐.๐๓



กรมกิจการผู้สูงอายุ
รับที่ 13192
- 8 S.A. 2568
วันที่ 14.09.6
เวลา

ที่ อว 7212/1430

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

24 พฤศจิกายน 2568

สำนักงานเลขาธิการกรม
รับที่ 6239
วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา 15.38

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมระยะสั้น
เรียน อธิบดี กรมกิจการผู้สูงอายุ
สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรม

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมระยะสั้น ประจำปี 2569 สำหรับผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรในหน่วยงานของท่าน โดยมีมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้าน บทบาทและหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการจัดการและการพัฒนาองค์กร อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนแปลงให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์การ

โดยมีหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 11 หลักสูตร ดังนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

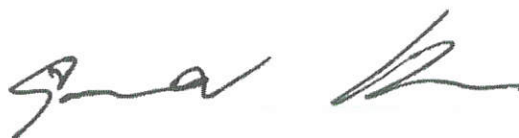
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Skill for Talent Management)
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง
(Organization Planned-change Alignment and Application)
- หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ (HROD Cutting Edge)
- หลักสูตรกลยุทธ์ HR คู่คิดทางธุรกิจ (Strategic HR as A Business Partner; HRBP)
- หลักสูตรการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม (HRD Blueprint)
- หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร (SPMS for OD)
- หลักสูตรส่งเสริมสุขภาวะด้วยสติ (Mindfulness-based Well-being Promotion; MBWB)
- หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จขององค์กร
(Beyond Management Leadership Innovation for organization Success)
- หลักสูตรพัฒนาวิทยากรกระบวนการเพื่อเป็นผู้พัฒนาภาวะผู้นำตามสถานการณ์
(Super Mission: Train the Trainer)
- หลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาทักษะผู้นำด้วยเกม “ซูเปอร์ มิชชั่น” Inhouse
(Game-Based Supervisory Skills Workshop: “Super Mission”)
- หลักสูตรการออกแบบเกมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนา
(Game Design for Learning and Development)

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมโดยสามารถดูรายละเอียด และสมัครลงทะเบียนเข้ารับฝึกอบรมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หลักสูตรดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติ จากผู้บังคับบัญชา

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หัวข้อ “หลักสูตรระยะสั้น” หรือ
อีเมล hrd@nida.ac.th โทรศัพท์ 0-2727-3475, 3478, 3490 ทั้ง หากองค์การหรือหน่วยงานใดที่สนใจจัดอบรมแบบ
Inhouse สามารถติดต่อ คุณพีรดา ผลเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 0-2727-3475 อีเมล peeradaphonperm@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร)
คณบดีคณะพัฒนาศาสตร์พยาบาล

มอบ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางตะตียา ไกรศรีศรี)
เลขานุการกรม

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

คณะพัฒนาศาสตร์พยาบาล

www.hrd.nida.ac.th

โทรศัพท์ 0-2727-3490

ที่ อว 7212/1431



คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

24 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเปิดรับนักศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก
เรียน อธิบดี กรมกิจการผู้สูงอายุ
สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำลังเปิดรับสมัครผู้สนใจเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโท-ปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2568 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ระดับปริญญาโท

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (HROD)

- ภาคปกติ ในเวลาราชการ เรียนจันทร์-ศุกร์ เวลา 9.00-16.00 น.
- ภาคพิเศษ นอกเวลาราชการ Online อังคาร พุธ พฤหัสบดี เวลา 18.00-21.00 น.
- On-site เสาร์-อาทิตย์ เวลา 8.30-15.30 น.

2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศาสตร์และการขับเคลื่อนองค์การ (OSCa)

- ภาคปกติ ในเวลาราชการ เรียนจันทร์-ศุกร์ เวลา 9.00-16.00 น.
- ภาคพิเศษ นอกเวลาราชการ (On-site เสาร์-อาทิตย์ เวลา 8.30-15.30 น.)

ระดับปริญญาเอก

1. Doctor of Philosophy Program in Human and Organization Development Innovation (HODI)

หลักสูตรภาษาไทย-ภาษาอังกฤษ เรียนเสาร์-อาทิตย์ เวลา 9.00-16.00 น.

2. Doctor of Philosophy Program in Human Resource and Organization Development

หลักสูตรนานาชาติ เรียนเสาร์-อาทิตย์ เวลา 9.00-16.00 น.

ในการนี้คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้าศึกษาดังกล่าวให้กับบุคลากรในหน่วยงานของท่าน หรือผู้ที่สนใจ โดยสามารถศึกษารายละเอียดหลักสูตรต่างๆ เพิ่มเติมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th, Email: hrd@nida.ac.th, Facebook: [hrd.nida.ac.th](https://www.facebook.com/hrd.nida.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร)

คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

Ph.D. HROD

(International Program)

**Doctor of Philosophy in
Human Resource and Organization Development
(International Program)**



**AUN-QA
ACCREDITED**



**WORLD-CLASS
FACULTY**

**Co-teaching between
Thai and International
Scholar**

**FLEXIBLE STUDY
OPTIONS**

**Blended Learning or
100% Online**

**SCHOLARSHIPS
AVAILABLE**

**100 % and 50%
Tuition Fee Waived**

ADMISSION OPEN 2026

APPLY NOW



Program Information

The Ph.D. in Human Resource and Organization Development (HROD) is designed to develop advanced scholars and practitioners who are capable of transforming people, organizations, and societies. The program integrates global research perspectives with real-world applications, enabling students to understand complex organizational dynamics from both local and international viewpoints. Students will cultivate strong research capabilities, innovative HRD insights, and evidence-based problem-solving skills—empowering them to design strategic interventions, lead meaningful change, and generate impactful knowledge for the future of work.

Become a Global Leader & Change-Maker

Study Plans



Plan 1: Research Track

Plan 2.1: Coursework Track

Track A (Onsite 45%, Online 55%)

Track B (Online 95%)

Plan 2.2: Coursework Track (Master + Ph.D.)

Program Structure



Basic Course

Getting Ready for Research

- HROD 6000 Inquiry Strategies for HROD Research (1 Credit)

Core Courses

Reviewing HROD in a Scholarly Way

- HROD 6001 Strategic Human Resource in Global Context (3 Credits)
- HROD 6002 Organization Development and Change (3 Credits)
- HROD 6003 Epistemology & Inquiry in Human Resource and Organization Development (3 Credits)

Research Methodology

Getting Ready for Research

- HROD 6004 HROD Research Methods, Techniques, and Tools (3 Credits)
- HROD 6005 Qualitative Research for Human Resource and Organization Development (3 Credits)
- HROD 6006 Quantitative Research for Human Resource and Organization Development (3 Credits)

Specialized Field Courses

Specializing / Shaping the HROD Expertise

- HROD 7101 Human Resource and Organization Development Theory Development (3 Credits)
- HROD 7102 Learning and Development in the Workplace (3 Credits)
- HROD 7103 Ethics in a Workplace and Ethical Global Issues (3 Credits)

Elective Courses

Specializing / Shaping the HROD Expertise

- HROD 7201 Cultural Intelligence in Human Resource and Organization Development (1 Credit)
- HROD 7202 Leadership Development (1 Credit)
- HROD 7203 Communication in Organization Development (1 Credit)
- HROD 7204 Knowledge Management & Learning Organization (1 Credit)
- HROD 7205 Professional Consultant (1 Credit)
- HROD 7206 Advanced Organization Development (1 Credit)
- HROD 7207 Strategic Performance Management (1 Credit)
- HROD 7208 Analytics and Innovation in Futuristic Human Resource and Organization Development (1 Credit)
- HROD 7209 Sufficiency Economy Philosophy for Sustainability (1 Credit)
- HROD 7210 Talent Development (1 Credit)
- HROD 7211 Selected Topics 1 (1 Credit)
- HROD 7212 Selected Topics 2 (3 Credits)

Seminar / Dissertation

- Seminar 1, Seminar 2, Seminar 3 (1 Credit)
- Dissertation (36/48 Credits)

Plan 2.1 Program Durations

1 Year

of coursework

Graduate in as early as

3 years*

Application Timeline



	First Round	Second Round
Application Deadline	January 16, 2026	June 5, 2026
Interview Date	January 24, 2026	June 13, 2026
Result Announcement	February 4, 2026	June 24, 2026
Commencement date for study	July 26, 2026	

Tuition Fees

Plan 1 (1.1) THB 433,000.-
Plan 2 (2.1) THB 758,000.-
Plan 2 (2.2) THB 948,500

Scholarships

Type 1: Full Tuition Waiver
(For full-time students)
Type 2: Full Tuition Waiver
Type 3: 50% Tuition Waiver

SCAN ME



For enquiries,
please reach out to



<https://hrd.nida.ac.th/hrd-phd/>



Teerapast.kas@nida.ac.th

PH.D. (HUMAN AND ORGANIZATION DEVELOPMENT INNOVATION)



FROM **INNOVATION** TO
SUSTAINABILITY

หลักสูตรที่นำนวัตกรรมมาผนวกกับศาสตร์การพัฒนามนุษย์และองค์การ



มีทุนค่าเรียนทั้งหลักสูตร
และทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์



เรียน Coursework 1 ปี
และทำวิจัยต่อจบได้ใน 3 ปี



ได้องค์ความรู้ที่จะช่วยสร้างนวัตกรรม
ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



ระบบสนับสนุนการเรียนรู้ดูแลอย่างใกล้ชิด



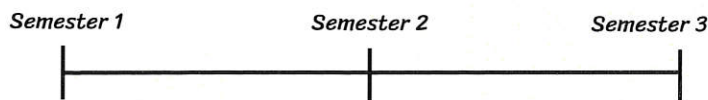
หลักสูตรที่เกิดขึ้นจากองค์ประกอบ ที่สำคัญ 2 องค์ประกอบ คือ นวัตกรรม และ การพัฒนามนุษย์และองค์การ โดยเน้นการบูรณาการของเนื้อหาทั้งสองด้านเข้าด้วยกัน

EXPECTED LEARNING OUTCOMES

- ✓ World and Indigenous Perspectives [มุมมองเชิงสากลและท้องถิ่น]
- ✓ Innovation Creation [สามารถสร้างนวัตกรรม]
- ✓ Sustainable Leadership [มีภาวะผู้นำอย่างยั่งยืน]
- ✓ Ethics and Morality [มีคุณธรรมและจริยธรรม]
- ✓ Human Intelligence [ปัญญาเชิงมนุษย์]
- ✓ Scholar Instinct [สัญชาตญาณทางวิชาการ]



PROGRAMME INFO



PROGRAMME DURATION

1 Year *

*เฉพาะการเรียนรายวิชาแบบ Coursework

วันเสาร์ และวันอาทิตย์ เวลา 09:00 - 16:00 น.
จัดการเรียนการสอนแบบ Block Course

STUDY PLAN

**แผน 1.1.
(48 หน่วยกิต)**

วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต
อาจมีการเรียนรายวิชาเพิ่มเติม
โดยไม่นับหน่วยกิต

**แผน 2.1
(63 หน่วยกิต)**

ศึกษารายวิชา 27 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 36 หน่วยกิต

**แผน 2.2
(90 หน่วยกิต)**

ศึกษารายวิชา 42 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต

Course

Core Courses

HODI 6001 Integrated Innovation for Human and Organization Development
HODI 6002 Epistemology & Inquiry
HODI 6003 Theory Development for Human and Organization Development

Research Methodology

HODI 6004 Advanced Qualitative Research
HODI 6005 Advanced Quantitative Research

Specialized Field Courses

HODI 7101 Futuristic Human Development
HODI 7102 Innovative Organization Development
HODI 7103 Entrepreneurial Leadership

Elective Courses

HODI 7201 Cultural Intelligence in Human and Organization Development
HODI 7202 Communication in Organization Development
HODI 7203 Knowledge Management & Learning Organization
HODI 7204 Human and Organization Development Audit Evaluation
HODI 7205 Professional Consultant
HODI 7206 Digital Organization and Society

Dissertation

อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังเรียนจบ

- อาจารย์และนักวิชาการในมหาวิทยาลัย
- นักวิจัยในสถาบันวิจัย
- ผู้กำหนดนโยบายในภาครัฐและเอกชน
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหารองค์การ / ผู้ประกอบการ
- นักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพการพัฒนามนุษย์ หรือการพัฒนาองค์การ



**ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร
692,500.- บาท**

***มีทุนการศึกษา
(เป็นไปตามเกณฑ์การขอรับทุนของหลักสูตร)**

(รวมค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศแล้ว)

Contact K.Peerada (Joy)



www.hrd.ac.th/phd-hodi



Tel : 094 - 742 - 9353



**Scan the QR code to
ENROLL NOW**

HRD BLUEPRINT

วางแผนพัฒนาคนแบบองค์รวม

เครื่องมือในการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม
เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และครบทุกกลุ่ม
โดยทำการวิเคราะห์องค์การและวางแผนการจัดการเรียนรู้
พัฒนาบุคลากร ตั้งแต่ก่อนเข้ามาทำงาน จนกระทั่งเกษียณอายุ

รุ่น 8
วันที่ 2 - 3 กรกฎาคม 2569

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เวลา 09.00 - 16.00 น.



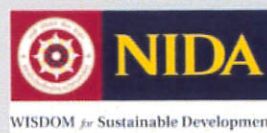
สิ่งที่ผู้เรียนจะได้รับ:

- ✓ หนังสือ 100 สูตร (ไม่) ลับ พัฒนาคน
- ✓ ตัวอย่างการใช้ HRD Blueprint
- ✓ Template การเขียนหลักสูตร เพื่อพัฒนาสมรรถนะ



ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร | อ.วิษิตา กังกรศักดิ์

หน่วยงานที่มีประสบการณ์การใช้ HRD Blueprint



ค่าธรรมเนียม 12,000 บาท
คิยย์เก่า NIDA ลด 10%

REGISTER NOW www.hrd.nida.ac.th

MORE
INFO



พีรดา พลเพิ่ม
02-727-3475 มือถือ 094 742 9353
peeradaphonperm@gmail.com



SPMS for OD

หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน เชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาองค์กร

เนื้อหาหลักสูตร

- ✓ การวินิจฉัยองค์การและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์
- ✓ ทบทวนตัวชี้วัดผลงานระดับองค์การ (Corporate Performance)
- ✓ การจัดทำ การถ่ายโอนเป้าหมายระดับองค์การสู่ตัวบุคคลด้วยการใช้ "ตัววัด" (Measures)
- ✓ การจัดทำ Competency Model และการออกแบบระบบการประเมินสมรรถนะ
- ✓ ทบทวนและออกแบบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA System)
- ✓ ทบทวนและออกแบบระบบสนับสนุนการบริหารผลการปฏิบัติงาน



ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร

อ.วิษญา กำจรกิจทิ

รุ่น 2 อบรม 4.5 วัน

Onsite: 4 วัน

7-8, 14-15 พฤษภาคม 2569

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
09.00 - 16.00 น.

Online: 0.5 วัน

28 พฤษภาคม 2569

13.00 - 16.00 น.

(ติดตามผลและให้คำปรึกษา)



สิ่งที่ผู้เรียนจะได้รับ: หนังสือผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์:
เครื่องมือพัฒนาองค์กร

ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม **25,000 บาท**

สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดเหลือท่านละ 20,000 บาท

พัฒนาความรู้ และทักษะ
ในการออกแบบและบริหาร 4 ระบบ

- (1) ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (2) ระบบการจ่ายผลตอบแทน
- (3) ระบบการพัฒนาบุคลากร
- (4) ระบบการบริหารสายอาชีพ

ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมายองค์กร
พร้อมทั้ง พัฒนาระบบการติดตามผล
ที่มีประสิทธิภาพ

MORE
INFO



พีรดา ผลเพิ่ม
02-727-3475, 094 742 9353

peeradaphonperm@gmail.com

รับจัดอบรมแบบ Inhouse



MBWB: MINDFULNESS-BASED WELL-BEING PROMOTION



คณะพัฒนาศาสตร์พยาบาล
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

หลักสูตรการส่งเสริมสุขภาวะด้วยสติ

หากคุณพบว่าตนเองหรือทีมงานของคุณตรงกับ

1 ใน 3 ข้อ ต่อไปนี้

1. เคยเปลี่ยนแปลงตนเองแต่ยังไม่สำเร็จ
2. ต้องการพัฒนาด้านตนเองอยู่เสมอ
3. อยากมีสุขภาวะที่ดี หรืออยากมีความสุขมากกว่าที่เป็นอยู่

หลักสูตรนี้ช่วยคุณได้



ความรู้และการฝึกปฏิบัติ

Module 1: ธรรมชาติของสติ ความสำคัญ และประโยชน์

Module 2: การฝึกสมาธิและสติขั้นพื้นฐาน
เพื่อจัดการกับความคิดและความรู้สึก
ของตนเอง

Module 3: การรู้จักค่านิยมของตนเอง

Module 4: การวางแผนเพื่อการเปลี่ยนแปลง
พฤติกรรมตนเอง

ผู้ที่เหมาะสมกับหลักสูตร

1. ผู้สนใจการฝึกสมาธิและสติในขั้นต้น
เพื่อใช้ในการพัฒนาสุขภาวะ
2. ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตนเอง
3. ผู้ที่ต้องการพัฒนาด้านตนเองอยู่เสมอ
4. ผู้ที่อยากมีสุขภาวะที่ดี หรืออยากมีความสุข
มากกว่าที่เป็นอยู่

ประโยชน์ที่ท่านจะได้รับ

1. ได้รับประสบการณ์การฝึกสติเพื่อพัฒนาจิตใจ
และสุขภาวะ (ความอยู่ดีมีสุข) ของตนเอง
2. ได้รู้จักและเข้าใจตนเองมากขึ้น
3. ได้แผนพัฒนาสุขภาวะของตนเอง
ในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

กิจกรรมของหลักสูตร



การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

2 วัน เวลา: 9.00 - 16.00 น.



สถานที่: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

การฝึกปฏิบัติส่วนตัวและการช่วยเหลือดูแล
ตลอดระยะเวลา 2 เดือน

เปิดอบรม
2 รุ่น

รุ่นที่ 1 วันที่ 5 – 6 กุมภาพันธ์ 2569

รุ่นที่ 2 วันที่ 10 – 11 กันยายน 2569

ค่าอบรม 9,900.- บาท

รับจัดในรูปแบบ In House

More Information

พีรดา พลเพิ่ม (จอย)

094-742-9353

MBWB.TK@gmail.com

พัฒนาวิทยากรกระบวนการเพื่อเป็นผู้พัฒนา
ภาวะผู้นำตามสถานการณ์ โดยใช้เครื่องมือ

SUPER MISSION TRAIN THE TRAINER

หลักสูตรนี้ เน้นการเรียนรู้แบบ Action-Based Learning
ไม่ใช่เพียงแค่สอนการนำแบบทั่วไป แต่เรายกระดับการเรียนรู้
ด้วยการทำภารกิจที่สมจริงผ่านเครื่องมือ Super Mission
โดยใช้มาพัฒนาการเรียนรู้วิธีการนำที่ตอบสนองต่อสถานการณ์จริง และพัฒนา
ทักษะในการตัดสินใจรวมถึงการแก้ปัญหาที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ



เหมาะสำหรับ

- ♥ วิทยากร
- ♥ นักพัฒนาระบบการฝึกอบรม
- ♥ อาจารย์ ครู
- ♥ ตลอดจนผู้สนใจที่ต้องการนำ Gamification ไปพัฒนาผู้อื่น

ค่าธรรมเนียม

45,000 บาท

CONTACT US

คุณอรพรรณ ลิมติว
0-27273490 090-9693681
oraphan.lim@nida.ac.th
ลงทะเบียน hrd.nida.ac.th

เน้นนำความรู้ไปปฏิบัติจริง

1. เรียนรู้แนวคิดฐานรากด้านการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำตามสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับเกม Super Mission
2. สร้างการเรียนรู้แบบปรับตัวการกระตุ้นแรงจูงใจ รวมถึงการสร้างความท้าทายให้แก่ผู้เข้าร่วม
3. สามารถนำการจัดการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำตามสถานการณ์ให้แก่ผู้อื่นได้

สิ่งที่จะได้รับ

- ★ กระเป๋าผ้า super mission
- ★ ชุดเครื่องมือ Super Mission จำนวน 1 ชุด
- ★ และใบรับรองการเข้าอบรม

เปิดอบรม รุ่น 2

11 - 13 กุมภาพันธ์ 2569

เวลา 9.00-16.00 น.

ต้องพร้อมเข้าร่วมอบรมตลอดหลักสูตร

อบรมโดย...



ดร.ดาวิทา ศรีรัฐรัตน์
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
คณะพัฒนาระบบการฝึกอบรม
NIDA

"เปลี่ยนการเรียนรู้ให้สนุกและทรงพลังด้วยเกม!"

หลักสูตรการออกแบบเกมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนา

GAME DESIGN FOR LEARNING AND DEVELOPMENT

PROGRESSION

ENGAGEMENT

GOALS &
MOTIVATION

GAME-BASED
LEARNING

REWARD &
FEEDBACK



สิ่งที่คุณจะได้จากหลักสูตรนี้

- สร้างเกมเพื่อการเรียนรู้ ที่ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม (ENGAGEMENT) และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- เข้าใจ ทฤษฎี และหลักการ GAME-BASED LEARNING พร้อมวิธีประยุกต์สู่การทำงานจริง
- ได้ลงมือทำ WORKSHOP เจาะลึก ออกแบบเกมต้นแบบ ทดสอบ และพัฒนาด้วยตัวคุณเอง
- องค์กรได้รับ เกมต้นแบบเฉพาะบริษัท เพื่อใช้ต่อยอด พัฒนาบุคลากร



รศ.ดร.จุฑามาศ
แก้วพิพิธ
วิทยากร



รศ.ดร.ณารัตน์
ศรีรัตน
วิทยากร

รับสมัครแล้ววันนี้

HRD.NIDA.AC.TH

วันที่ 18-20 มีนาคม 2569

ณ นวัตกรรมลัย ชั้น 5 อาคารมาลียะ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

More Info : คุณอรวรรณ ลิมติว
Tel. 02-727-3490, 090-969-3681
oraphan.lim@nida.ac.th



ค่าธรรมเนียม 34,500 บาท

Master of Science Program in Human Resource and Organization Development

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนากทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

HIROD

เรียนหนึ่งเรื่อง

พัฒนาคุณให้เป็นนักบริหารมืออาชีพ บริหารคนตรงจุด บริหารงานตรงใจองค์กร
หลักสูตรผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานระดับสากล



หลักสูตรนี้เน้น พัฒนาสมรรถนะ (ELOs)

- D** Digital Intelligence
- E** Ethical and Sustainability Orientation
- C** Change Agent
- I** Innovative HIROD Interventions Design and Development
- L** Life-long Learning to Keep up with HR-Trends
- E** Effective Communication
- R** Research Skills

X10

ภาคปกติ

📍 เรียนที่ NIDA
วันเรียน: วันจันทร์-วันศุกร์
เวลา 09.00-16.00 น.
รับสมัครปีละ 4 ครั้ง
กำหนดการรับสมัคร >> hrd.nida.ac.th

ภาคพิเศษ

📍 เรียนสด online
วันเรียน: อังคาร-พุธ พฤหัสบดี
เวลา 18.00-21.00 น.

📍 เรียนที่ NIDA
วันเรียน: เสาร์-อาทิตย์
เวลา 08.30-15.30 น.
รับสมัครปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม
ครั้งที่ 2 มกราคม - มีนาคม

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร

ภาคปกติ 103,200 บาท
ภาคพิเศษ 206,700 บาท

หลักสูตรด้านการพัฒนากทรัพยากรมนุษย์และองค์การแห่งแรกของประเทศไทย ที่เน้นพัฒนากทักษะ วิธีการ และการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ที่เน้นการแบ่งปันประสบการณ์ ของเครือข่าย นักพัฒนากทรัพยากรมนุษย์และองค์การผ่านการสร้างและต่อยอดองค์ความรู้พัฒนาความสามารถขององค์กรควบคู่กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรโดยบูรณาการแนวความคิดพัฒนามนุษย์จากทั้งปรัชญาของโลกตะวันตกและตะวันออกเข้าด้วยกันอย่างลงตัว

หลักสูตรปรับปรุงใหม่ 2567 หลักสูตร 2 ปี 39 หน่วยกิต

สาขาวิชาเอก

1. ทรัพยากรมนุษย์เชิงนวัตกรรม (Innovative Human Resources)
2. การพัฒนาองค์การ (Organization Development)

หมวดวิชาเล็ก (15 หน่วยกิต)

- นวัตกรรมและการคิดเชิงวิทยาศาสตร์เพื่อการตัดสินใจที่ชาญฉลาด
Innovation and Scientific Thinking for Smart Decision
- พฤติกรรมมนุษย์และการเรียนรู้ในองค์การ
Organizational Behavior and Learning
- จริยธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
Ethics & Sustainable Development
- ทฤษฎีองค์การและการจัดการในโลสมัยคั้งถึงสมัยยุค
Organization Theory and Management in the Modern to Post-Modern World
- ระเบียบวิธีวิจัยและการใช้จ้อมูลนำการปฏิบัติ
Research Methods and Research-Guided Practices

หมวดวิชาเอก ประกอบด้วย 2 สาขาวิชาเอก ดังนี้

1. สาขาวิชาเอกทรัพยากรมนุษย์เชิงนวัตกรรม ประกอบด้วยวิชาบังคับ 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
 - การออกแบบทรัพยากรบุคคล ระบบ และการประยุกต์ใช้
Human Resource Design, System, and Implementation
 - การปลดปล่อยศักยภาพของมนุษย์มีความสามารถพิเศษ
Unleashing Talent Potential
 - การสร้างประสบการณ์ของพนักงานและสภาวะที่ดีขององค์การ
Employee Experience and Organization Well-Being
 - ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง
Leadership for Transformation
2. สาขาวิชาเอกการพัฒนาองค์การ ประกอบด้วยวิชาบังคับ 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
 - การออกแบบองค์การและระบบงานทรัพยากรมนุษย์
Human Resource System by Design
 - การวินิจฉัยและการพัฒนาองค์การ
Organization Diagnosis and Development
 - ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์
Strategic Performance Management System
 - การสื่อสารเชิงกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง
Strategic Communication for Change

หมวดวิชาเลือก (เรียนเฉพาะแผน 2 แบบวิชาชีพ 3 หน่วยกิต)

- การออกแบบและสถาปัตยกรรมองค์การ
Organization Design and Architecture
- การบริหารโครงการ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และองค์การ
Project Management for Human Resource
and Organization Development
- การโค้ช การให้คำปรึกษา และการสอนงาน
Coaching, Counselling, and Mentoring
- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์
Strategic Compensation Management
- แรงงานสัมพันธ์
Labor Relations
- การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์การ
Transorganization Development
- พลวัตทางวัฒนธรรมและความหลากหลาย
Cultural Dynamic and Diversity
- การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพ
Professional Consultancy
- แบบแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ
Human Resource Development Blueprint
- จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการปฏิบัติงาน
Positive Psychology for Work Performance
- เครื่องมือและเทคนิคการประเมิน
Tools and Techniques for Assessment
- ศาสตร์แห่งสุข
Happiology
- หัวใจในการออกแบบการเรียนการสอน
Instructional Design Essential
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยกิจกรรมยามว่าง
Leisurely Human Resource Development
- การเรียนรู้ผ่านเกมและการออกแบบเกมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
Gamification and Game Design in Human Resource Organization Development
- การออกแบบไซเบอร์และการรู้เท่าทันปัญญาประดิษฐ์สำหรับองค์การ
Designing Cyber and AI Awareness for the Organization
- ความฉลาดทางสังคมและการบริหารจัดการการเข้าถึงสังคม
Social Intelligence and Mingling Management
- การนำเสนอความคิดอย่างทรงพลัง
Powerful Idea Expression
- นวัตกรรมการบริหารจัดการองค์การ
Organization Management Innovation
- การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้
Knowledge Management and Learning Organization
- หัวข้อพิเศษ
Special Topics

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกำหนด



Master of Science Program in Organization Science and Catalyst

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศาสตร์และการขับเคลื่อนองค์กร



ยกระดับการบริหาร ปลดปล่อยพลังผู้นำ เพื่อสร้างความสำเร็จรอบด้านในโลกยุคใหม่



ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง
ของหลักสูตร (PLOs)

- S** Success Driver
- W** Well-Rounded Decision Maker
- U** Utilizer of Megatrends
- C** Change Navigator
- S** Systematic Knowledge Inquirer

ภาคปกติ



เรียนที่ NIDA

วันเรียน: วันจันทร์-วันศุกร์

เวลา 09.00-16.00 น.

รับสมัครปีละ 4 ครั้ง

กำหนดการรับสมัคร >> hrd.nida.ac.th

มีทุนการศึกษา

ภาคพิเศษ



เรียนที่ NIDA

วันเรียน: วันเสาร์-วันอาทิตย์

เวลา 08.30-15.30 น.

รับสมัครปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม

ครั้งที่ 2 มกราคม - เมษายน

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร

ภาคปกติ 99,200 บาท

ภาคพิเศษ 177,200 บาท

หลักสูตรเพื่อเตรียมคุณสู่การเป็นผู้นำแห่งอนาคต ด้วยทักษะการวิเคราะห์และแก้ปัญหาเพื่อพลิกโฉมองค์กร วางกลยุทธ์การบริหารที่ครอบคลุมทั้งการเงินและความยั่งยืน เสริมความสามารถในการคิดเชิงระบบและแก้ปัญหาอย่างชาญฉลาด พร้อมทั้งตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยหลักจริยธรรมและการมองเห็นคุณค่าของความหลากหลาย เพื่อสร้างความสำเร็จในโลกยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

OSC รายวิชาที่เปิดสอน (36 หน่วยกิต)

หมวดวิชาหลัก (15 หน่วยกิต)

- การสร้างกลยุทธ์องค์กรและพื้นฐานธุรกิจ
Corporate Strategy Generation and Basic Business Administration
- จิตวิทยาและการเรียนรู้ของผู้ประกอบการ
Entrepreneurial Psychology and Learning
- ศาสตร์และศิลป์ในการนำ
Art and Science in Leading
- หัวใจของความยั่งยืน
Sustainability Essentials
- แนวคิดการออกแบบ และวิธีวิจัยท่ามกลางพลวัตในองค์กร
Research Concept, Design and Methods in Organizational Dynamics

หมวดวิชาเอก (15 หน่วยกิต)

- พลังของวัฒนธรรมและการสื่อสาร
Power of Culture and Communication
- ศักยภาพ ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ และทุนมนุษย์
People Capital, Experiences, Performance, and Potential
- คู่มือการเล่นขององค์กร
Organization Playbook
- การบริหารโครงการในองค์กร
Organizational Project Management
- ศาสตร์การตัดสินใจภายใต้ความเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจเลี่ยงได้
Decision-Making Science in the Inevitable Changes

หมวดวิชาเลือก (3 หน่วยกิต) : วิชาละ 1 หน่วยกิต

- การออกแบบและสถาปัตยกรรมองค์กร
Organization Design and Architecture
- การบริหารโครงการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
Project Management for Human Resource and Organization Development
- การโค้ช การให้คำปรึกษา และการสอนงาน
Coaching, Counselling, and Mentoring
- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์
Strategic Compensation Management
- แรงงานสัมพันธ์
Labor Relations
- การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์กร
Transorganization Development
- พลวัตทางวัฒนธรรมและความหลากหลาย
Cultural Dynamic and Diversity
- การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพ
Professional Consultancy
- แบบแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ
Human Resource Development Blueprint
- จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการปฏิบัติงาน
Positive Psychology for Work Performance
- เครื่องมือและเทคนิคการประเมิน
Tools and Techniques for Assessment
- ศาสตร์แห่งความสุข
Happiology
- หัวใจในการออกแบบการเรียนการสอน
Instructional Design Essential
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยกิจกรรมยามว่าง
Leisurely Human Resource Development
- การเรียนรู้ผ่านเกมและการออกแบบเกมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
Gamification and Game Design in Human Resource Organization Development
- การออกแบบไซเบอร์และการเรียนรู้เท่าทันปัญญาประดิษฐ์สำหรับองค์กร
Designing Cyber and AI Awareness for the Organization
- ความฉลาดทางสังคมและการบริหารจัดการการเข้าสังคม
Social Intelligence and Mingling Management
- การนำเสนอความคิดอย่างทรงพลัง
Powerful Idea Expression
- นวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร
Organization Management Innovation
- การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้
Knowledge Management and Learning Organization
- หัวข้อพิเศษ
Special Topics

หมวดวิชาการค้นคว้าอิสระ (3 หน่วยกิต)

- การค้นคว้าอิสระ
Independent Studies

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกำหนด

สแกน
เลย!



หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น

Supervisory Skill for Talent Management



หลักสูตรอบรมที่เน้นการเรียนรู้
ในรูปแบบ **ลงมือทำ (Action-based Learning)**

“ครบเครื่อง เรื่องคน”

หลักสูตรที่จะทำให้คุณวิเคราะห์คนอย่างไรให้ทำงาน
ทำงานอย่างไรให้สำเร็จโดยผ่านคน และบริหารคนอย่างไรให้ตอบใจองค์กร

ตระหนักรู้
ความแตกต่างของคน

เรียนรู้ทักษะบริหาร
และภาวะการนำคน

มีเครื่องมือบริหาร
และพัฒนานคน

อบรม 1 ได้ 7

- ✓ ประกาศนียบัตร
- ✓ Strengths Finder
- ✓ หนังสือ 100 สูตรไม่ลับการพัฒนาคน
- ✓ เอกสารประกอบการอบรม
- ✓ กระเป๋า
- ✓ เสื้อรุ่น
- ✓ เครื่องข้าย

ปี 2569 อบรม 4 วัน

On-site ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
เวลา 09.00 - 16.00 น.

2 รุ่น SupTa 15: วันที่ 10 - 13 มีนาคม 2569
SupTa 17: วันที่ 18 - 21 สิงหาคม 2568

เหมาะสำหรับ : ผู้บริหารที่มีทีมงานและลูกน้อง

★ เน้นนำความรู้ที่เรียน ไปปฏิบัติได้จริง

- ★ บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น (Performance Leadership & Management) บริหารคนให้ทำงานอย่างไร
- ★ การค้นหาและสร้างความผูกพัน (Employee Commitment/Engagement)
- ★ เข้าใจ เข้าถึง ความต่างของ Generations
- ★ การวินิจฉัยลูกน้องด้วย Strengths Finder
- ★ การโค้ชลูกน้องด้วย Strengths Finder
- ★ การสื่อสารเพื่อการมอบหมายงาน และการกำกับผลงาน (Work delegations & Monitoring) และการให้ Feedback
- ★ ภาวะผู้นำแบบไหนได้ใจลูกน้อง
- ★ การพัฒนาสมรรถนะ (Competency Development) เพื่อการจัดทำ IDP (Individual Development Plan)

REGISTER NOW hrd.nida.ac.th



On-site: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
ค่าธรรมเนียม 20,000 บาท
สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดท่านละ 10%
ศิษย์เก่า NIDA ลดท่านละ 5%

**MORE
INFO**



พริดา ผลเพิ่ม

02-727-3475 มือถือ 094 742 9353

✉ peeradaphonperm@gmail.com

รับจัดอบรมแบบ Inhouse

ครบเครื่องเรื่องคน

SUPERVISORY SKILL

FOR TALENT MANAGEMENT



📍 CENTARA GRAND
AT CENTRAL PLAZA LADPRAO BANGKOK



ตระหนักรู้
บทบาทการเป็นผู้นำ



พัฒนาทักษะบริหารคน
+ Engagement



เจาะลึก IDP, Competency
Feedback, Coaching



Strengths Finder
วิเคราะห์ศักยภาพตนเอง

สำหรับปี 2569 เปิดเพียง 2 รุ่น

เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารระดับต้น | หัวหน้างาน | Talent Manager
ผู้บริหารที่มีลูกน้อง และทุกท่านที่ต้องการพัฒนา
ทักษะการบริหารคน

รุ่นที่ **16** 9 - 12
มิถุนายน 2569

รุ่นที่ **18** 17 - 20
พฤศจิกายน 2569

EARLY BIRD

30,000.- /ท่าน

รุ่น 16 สมัครและชำระเงินก่อน 30 เม.ย. 2569
รุ่น 18 สมัครและชำระเงินก่อน 30 ก.ย. 2569

2 PLUS

สมัคร 2 ท่านขึ้นไป
33,000.- /ท่าน

REGULAR

36,000.- /ท่าน



ลงทะเบียนหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทร 094-742-9353
อีเมล peeradaphonperm@gmail.com



สมัครได้ที่
www.hrd.nida.ac.th



Organization Planned-change Alignment and Applications

หลักสูตรการพัฒนา ผู้บริหารระดับกลาง



หลักสูตรอบรม เข้มข้น อัดแน่น สำหรับผู้บริหารและผู้สนใจกับเนื้อหาที่ออกแบบมาเพื่อสามารถต่อยอดและใช้ได้จริงทันทีในองค์กร

"ครบเครื่อง เรื่ององค์การ"

หลักสูตรที่จะทำให้คุณเข้าใจบทบาทของผู้บริหารระดับกลาง
ในฐานะที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) พร้อมติดอาวุธพัฒนาสมรรถนะให้ถึงพร้อม
ผ่านเครื่องมือในการพัฒนาองค์การ เพื่อนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จดังวิสัยทัศน์

สิ่งที่ท่านจะได้รับ

- ✓ เครื่องมือวินิจฉัยก่อนการพัฒนาใน 2 ระดับ
ระดับบุคคล: Change Leadership: Situational Leadership (Game-based approach)
ระดับองค์การ: Nine Cells (Organization Diagnosis for Alignment and Applications)
- ✓ เน้นการเรียนรู้ผ่านการลงมือทำ (Action-based Learning)
- ✓ เรียนรู้จากประสบการณ์จริง กับผู้เชี่ยวชาญ
- ✓ สร้างเครือข่ายกับวิทยากร และผู้เข้าร่วมอบรม

เหมาะสำหรับ

- ✓ ผู้บริหารองค์กร ที่ต้องการนำคนและองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลง
- ✓ ผู้ประกอบการ ที่ต้องการพัฒนาและพลิกโฉมธุรกิจให้พร้อมแข่งขันในยุค VUCA World
- ✓ ผู้สนใจพัฒนากทักษะผู้นำ และอยากร่วมผลักดันองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลง พร้อมพัฒนาศักยภาพของตนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต

เน้นนำความรู้ที่เรียน ไปปฏิบัติได้จริง

- » บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับกลาง (Change Leadership)
- » การพัฒนาองค์การ (Organization Development) ด้วยการวินิจฉัยก่อนการพัฒนา (Diagnosis Before Development)
- » การพัฒนาองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
- » การพัฒนาพฤติกรรมนวัตกรรม (Innovative Work Behavior)
- » การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- » การสื่อสารเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลง (Communication for change)
- » ระบบการวัดผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาองค์การ (Transforming Performance Management)
- » ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ (Situational Leadership) - (Game-based approach)



▶ OPAA 10: วันที่ 20 - 24 กรกฎาคม 2569

On-site

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
เวลา 09.00 - 16.00 น.

ค่าธรรมเนียม 30,000 บาท

REGISTER NOW: hrd.nida.ac.th

สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดท่านละ 10% คิซีย์เก่า NIDA ลดท่านละ 5%

MORE
INFO

ติรภัทร์ เกษมสันต์ ณ ออยุธยา
091-959-9596, 02 727 3490
teerapast.kas@nida.ac.th

รับออกแบบและจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายในองค์กร (In-house Training)

หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง

ORGANIZATION PLANNED-CHANGE FOR ALIGNMENT & APPLICATION



อ.อนุชาติ เจริญวงศ์มีตร

ดร.กิตติพัทธ์ จิรวาสวงศ์

ดร.จารุวรรณ ยอดระชะ

รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิพิธ

ดร.ธานินทร์ ล่วงศ์วาร

ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร

รศ.ดร.ดาวิษา ศรีธัญรัตน์

ดร. ราณี สุรัตพิพิธ



ตระหนักรู้
บทบาทการเป็น
ผู้บริหารระดับกลาง



พัฒนาทักษะการวินิจฉัย
ปัญหาในองค์กร ผ่าน
เครื่องมือ Nine Cells



เรียนรู้การพัฒนางองค์กร
นวัตกรรมและส่งเสริมให้
เกิดพฤติกรรมนวัตกรรม



เจาะลึกวิธีการขับเคลื่อน
กลยุทธ์องค์กรสู่การปฏิบัติ
จริงด้วย KPIs และ OKRs



ฝึกภาวะผู้นำตาม
สถานการณ์ ผ่าน Super
Mission Board Game

เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารระดับกลาง
- OD Practitioner
- Project Manager
- ผู้ที่สนใจในการเสริมสร้างความรู้ด้าน
การพัฒนางองค์กร



Centara Grand

at Central Plaza Ladprao Bangkok



เวลา

09.00 น.-16.00 น.

ปี 2569 เปิดเพียง 2 รุ่น

รุ่นที่ 9

วันที่ 18 - 22 พฤษภาคม 2569

รุ่นที่ 11

วันที่ 21 - 25 กันยายน 2569

Early
Bird

35,000
บาท/ท่าน

* รุ่น 9 สนับสนุนและชำระเงินก่อน 31 มีนาคม 2569
* รุ่น 11 สนับสนุนและชำระเงินก่อน 31 กรกฎาคม 2569

2+
Plus

2 ท่านขึ้นไป
37,000
บาท/ท่าน

Regular

40,000
บาท/ท่าน



ลงทะเบียนหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

Tel 091 959 9596

Email Teerapast.kas@nida.ac.th



สมัครได้ที่

www.hrd.nida.ac.th/



Strategic HR as a Business Partner

กลยุทธ์ HR คู่คิดทางธุรกิจ



หลักสูตรอบรมที่ประยุกต์ใช้ทฤษฎีและเทคนิคในงานพัฒนาคนและองค์การ
เพื่อก้าวสู่การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่

HR จะยกระดับจากงานธุรการเป็นผู้คิดทางกลยุทธ์ขององค์การนั้นได้อย่างไร?
HR เป็นมืออาชีพได้อย่างไร?
ความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล ทำให้ HR ต้องเปลี่ยนแปลงอย่างไร?
ผลงานของหน่วยงาน HR สามารถวัดได้ไหม และวัดอย่างไร?

เน้นนำความรู้ที่เรียนไปปฏิบัติจริง

- Module 1: กลยุทธ์การวางแผนการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module 2: กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์
- Module 3: กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- Module 4: การประเมินการจัดการทรัพยากรมนุษย์

อบรม 1 ได้ถึง 4

- ▶ ได้หน่วยกิต บ.โ (โอนผลการศึกษากับรายวิชา HR 7011 การออกแบบทรัพยากรบุคคล ระบบ และการประยุกต์ใช้)
- ▶ หนังสือกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์
- ▶ ได้รับประกาศนียบัตร
- ▶ เรียนจบได้ Blue Print กลยุทธ์ HR ที่จับต้องได้ กลับไปใช้งานได้จริง

More Information
กิตติศักดิ์ พิฆาตกุล

☎ 093-5969449
✉ kitiskap@nida.ac.th
🌐 www.hrd.nida.ac.th



ผู้ที่เหมาะสมกับหลักสูตร

1. เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ที่ต้องการความเข้าใจพื้นฐานๆ และความเชื่อมโยงระหว่างงานทางด้านทรัพยากรมนุษย์ และกลยุทธ์องค์การ
2. หัวหน้างานระดับต้นที่ต้องการความรู้พื้นฐานๆ เพื่อบริหารจัดการคน ให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ
3. บุคคลทั่วไปที่ไม่อยู่ในสายวิชาชีพของการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ แต่ต้องการความรู้พื้นฐานทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่เชื่อมโยงในภาพใหญ่สู่การดำเนินงาน ตามภารกิจขององค์การ

เปิดรับสมัครอบรม

- 📅 รุ่นที่ 11: 24 - 28 พ.ย. 68
- 📅 รุ่นที่ 12: 19, 20, 21, 26 และ 27 พ.ค. 69
- 📅 รุ่นที่ 13: 23 - 27 พ.ย. 69
- 🕒 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
เวลา 09.00 - 16.00 น.

ค่าธรรมเนียม **18,000 บาท**

สมัครอบรม 4 ท่านขึ้นไป ลดค่าละ 10%